



IN | JULHO 2022



# PRISMA IPREVILLE

NOVAS FACES DO FUTURO

Seminário Ipreville e a celebração dos 26 anos do Instituto



■ PÁGINAS 4 à 6

**Nova Portaria/MTP nº 1.467/2022, o que muda no financeiro?**

■ PÁGINA 08

**Talentos Ipreville**

■ PÁGINAS 09

**Conte sua História**

■ PÁGINA 11



# Ações e Execuções



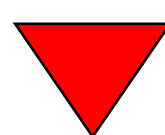
Aposentadoria é um momento único na vida do trabalhador e, para aproveitar esse novo tempo, é preciso se preparar. Afinal, a aposentadoria representa uma mudança na rotina e no estilo de vida.

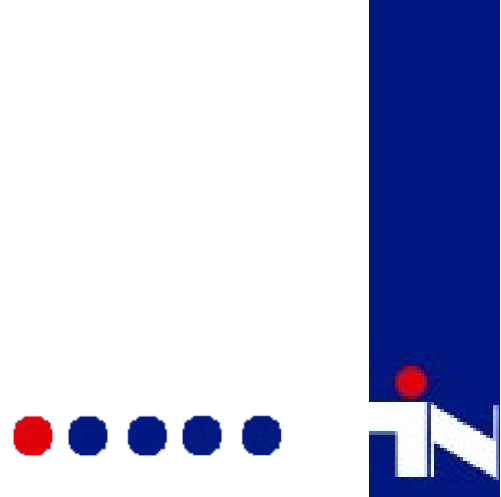
Pensando nisso, o Ipreville conta com uma série de ações desenvolvidas com o intuito de preparar o segurado para a aposentadoria, auxiliando na adaptação à nova fase que estará iniciando.

Para os segurados na ativa o **programa Educação Previdenciária** oportuniza palestras nos locais de trabalho, cartilhas, informativos, simulações de aposentadoria, vídeos, entre outras ações. Nosso objetivo é transmitir informações aos segurados em relação aos seus direitos, buscando elevar o nível de conhecimento, de confiança e de participação dos mesmos em nossas atividades. Para os segurados que estão próximos de se aposentar, são realizados encontros mensais, podendo ser presencial ou virtual, para prepará-los para esta transição. O programa de preparação para aposentadoria (Nova Vida) representa a oportunidade de elaborar ou de revisar o planejamento da vida, visando preparar-se para essa nova etapa de forma prazerosa e com qualidade.



Já para os servidores que estão com o processo em fase final, temos o programa Hora H, orienta e assegura aos servidores e dependentes todos os detalhes de cada processo, a fim de facilitar a tomada de decisão buscando a plena consciência na escolha. Trata-se de um encontro com o grupo que será beneficiado assinando um





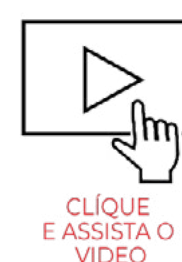
termo de compromisso, optando pela aposentadoria ou seguindo na ativa.

Quando o servidor se aposenta se depara com uma nova realidade sem o compromisso com trabalho e as suas implicações. Começa um novo vínculo com o Instituto de Previdência que mantêm o seu benefício, além de dar as boas vindas. Os mesmos são homenageados em um evento trimestral, com a presença do Prefeito, chefias e familiares. A saída representa um marco divisor na vida do servidor e é digna de homenagens pelos anos de trabalho e dedicação ao município de Joinville. Este programa é promovido pelo Instituto em parceria com a Secretaria de Gestão de Pessoas, a Secretaria de Comunicação e a Secretaria de Governo.

Ainda neste trimestre, em 19 de maio, o Instituto realizou **audiência pública anual** com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial do exercício anterior (2021). Este evento, que também faz parte da Educação Previdenciária, foi realizado na Câmara de Vereadores de Joinville e atende aos preceitos do programa Pró-Gestão da Secretaria da Previdência e da política de transparência do Instituto.



No último dia 28 de junho ocorreu o **VII Seminário de Previdência e Qualidade de Vida**, evento habitualmente oferecido aos segurados no mês em que comemoramos o aniversário do Instituto, o qual faz parte do programa de Educação Previdenciária do Instituto. Este foi o primeiro evento realizado pelo Ipreville, após a liberação das restrições da pandemia, com mais de 200 inscritos e com a avaliação positiva.



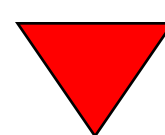


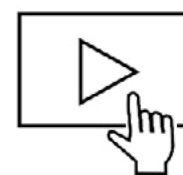
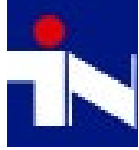
# Seminário Prisma Ipreville – Novas Faces do Futuro celebra os 26 anos do Instituto

O Seminário Prisma Ipreville – Novas Faces do Futuro, realizado no último dia 28 de junho, celebrou o aniversário de 26 anos do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville. O evento, que reuniu os servidores no auditório da UniSociesc, teve início com a apresentação da classe de trompete do professor Ronny Bueno, da Casa da Cultura Fausto Rocha Junior.

Em seguida, o presidente do Ipreville, Guilherme Casali, fez uso da palavra e explicou a escolha do tema do evento, voltado para finanças pessoais e felicidade no ambiente de trabalho. “O objetivo é provocar um novo olhar, uma nova visão. Cada um vai ter um olhar diferente, mas é preciso olhar por um novo prisma e perceber que a felicidade é você que faz”, disse.

A vice-prefeita de Joinville, Rejane Gambin, destacou em sua fala que a aposentadoria é uma nova etapa e é preciso encontrar um novo caminho, que dê sentido à vida. “A aposentadoria é um momento muito especial para quem já cumpriu toda uma jornada, é o momento de fazer outras coisas. Tenho visto pessoas com 70, 80, 90 anos, buscando novos desafios, aprendendo coisas novas. Esse é o segredo: encontrar algo que dê sentido à vida”, destacou.





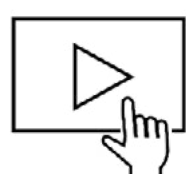
CLIQUE  
E ASSISTA O  
VIDEO

# Palestras

O primeiro palestrante do dia, Fabiano Dantas, mestre em Economia, desmistificou alguns conceitos e deu dicas sobre educação financeira. “Hoje em dia têm muitos ‘gurus’ oferecendo soluções de economia, mas temos que levar em consideração nossas vontades, desejos e complicações que, muitas vezes, não são trabalhados”, explicou.

A segunda palestra do dia foi ministrada por Henrique Bueno, CEO e fundador do Wholebeing Institute Brasil, uma das maiores referências em Psicologia Positiva. Ele explicou o conceito de Psicologia Positiva e destacou que “felicidade tem a ver com aprender a lidar com a vida do jeito que ela é”. E completou: “a lente pela qual olhamos para nossa vida pode mudar a relação que temos com a própria vida”.

A sétima edição do evento reuniu muitos servidores que, além das palestras, desfrutaram de momentos de confraternização e descontração.

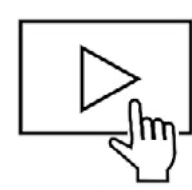


CLIQUE  
E ASSISTA O  
VIDEO





Clique e veja  
mais fotos do  
seminário





## Gestão de Passivos e Ativos

### Já ouviu falar no ALM?

ALM - Asset Liability Management é o termo em inglês para tratar da elaboração de estudos de gerenciamento de ativos e passivos, a partir de modelos matemáticos de gestão do ativo e das taxas de juros do passivo, visando à otimização das carteiras de investimentos; a elaboração de relatório de acompanhamento da implementação das estratégias de carteiras específicas para os compromissos do plano com seus segurados e beneficiários.

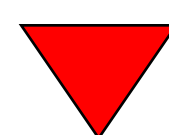
Em resumo, o estudo busca encontrar a combinação perfeita de ativos financeiros mais compatíveis com as futuras obrigações atuariais do Instituto.

Buscando minimizar o impacto financeiro na carteira de investimentos do Instituto, em função da grande volatilidade do mercado financeiro, do cenário de inflação alta no mundo e o elevado preço das commodities (Produtos de origem agropecuária ou de extração mineral, em estado bruto ou pequeno grau de industrialização, produzidos em larga escala e destinados ao comércio externo) neste primeiro semestre de 2022, propusemos a compra de títulos públicos com marcação na curva (onde o título ficará em carteira, para ser resgatado somente no seu vencimento), com base no ALM do Instituto, o que possibilitou a rentabilidade positiva desta modalidade de investimento.

O **IPREVILLE** registrou neste primeiro semestre o patrimônio sob gestão de R\$ 4,466 bilhões. O gráfico abaixo demonstra a evolução desse patrimônio.

### Investimentos

Composição	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	1.107.742.708,58	35,98%
Renda Variável	239.319.970,10	7,77%
Imóveis	48.822.934,70	1,59%
Carteira Administrada de Títulos Públicos	674.038.921,12	21,89%
Carteira Administrada Balanceada - Renda Fixa	297.155.079,30	9,65%
Carteira Administrada Balanceada - Renda Variável	199.639.827,27	6,48%
Carteira Administrada Balanceada - Títulos Públicos	309.722.787,70	10,06%
Aplicações no Exterior	202.720.359,05	6,58%
<b>Total</b>	<b>3.079.162.587,82</b>	<b>100,00%</b>





## Nova Portaria/MTP nº 1.467/2022

No mês de junho foi publicada a Portaria do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP nº 1.467/2022, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS - Regimes Próprios de Previdência Social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887, de 2004 e à Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

A Portaria dispõe, entre outros temas, sobre as aplicações dos recursos financeiros dos RPPS, bem como sobre os parâmetros mínimos para as alocações de recursos, limites, utilização de veículos de investimento e taxa mínima atuarial.

Algumas das novidades trazidas em relação aos investimentos pela Portaria foram: a ampliação da validade do credenciamento de instituições financeiras; assinatura digital; esclarecimentos sobre os desenquadramentos de fundos de investimentos; o credenciamento dos custodiantes, corretoras e distribuidoras; esclarecimentos sobre a utilização da estrutura de fundos com o mesmo administrador; instituição de avaliação e monitoramento de risco através de procedimentos e controles internos formalizados; forma e registro da aplicação em títulos públicos; novos parâmetros para taxa de juros (meta atuarial), entre outros.

A publicação desta Portaria atende uma solicitação de consolidação e incorporação em um só texto dos 87 atos normativos do MTP, sobre parâmetros gerais de organização e funcionamento dos RPPS e ainda, os atualiza em face da Emenda Constitucional nº 103/2019.

☰ Ministério do Trabalho e Previdência

---

[🏠](#) > [Assuntos](#) > [Previdência no Serviço Público](#) > [Portaria MTP nº 1.467, de 02 junho de 2022 \(Atualizada até 1º de julho de 2022\)](#)

---

## Portaria MTP nº 1.467, de 02 junho de 2022 (Atualizada até 1º de julho de 2022)

---

Publicado em 30/06/2022 09h48 | Atualizado em 12/07/2022 08h47

Compartilhe: [f](#) [t](#) [l](#)



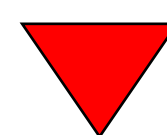


## Aposentadoria: o segredo é se planejar

Para Elita Maria Dallabarba, que atuou durante 30 anos na área da Educação Infantil em Joinville, a aposentadoria é “como um prêmio, onde podemos colher o melhor de todo trabalho que realizamos. É uma época onde temos o privilégio de executar muitos sonhos que planejamos enquanto estávamos na ativa”. E ela se planejou muito bem. “Muito tempo antes de me aposentar comecei a planejar minha aposentadoria. Guardava parte do salário para investir em um sonho que era de morar na praia e montar meu ateliê”, conta.

Hoje, Elita mora na praia e se dedica às artes plásticas. Suas telas estão fazendo sucesso e ela tem atendido muitas encomendas. “Com a chegada da aposentadoria, a arte é como um prêmio, porque é uma coisa que me dá muito prazer e hoje tenho tempo para pintar quantas tela tiver vontade. O que não esperava é que a partir da primeira tela que publiquei iriam aparecer tantas encomendas. Até uma pintura com retrato falado já fiz. Foi emocionante ver a reação e emoção da pessoa que pediu para fazer”, conta, feliz.

Como se planejou com antecedência, Elita diz que não teve receio da aposentadoria, de se sentir improdutiva ou com tempo sobrando. “Via na aposentadoria a oportunidade de fazer muitas coisas que enquanto a gente está na ativa muitas vezes tem dificuldade por falta de tempo. O trabalho consome muito tempo da gente, principalmente





na área da educação, porque não é só a sala de aula, existe todo um planejamento antes de estar lá, e na maioria das vezes as outras coisas que a gente gosta acabam ficando de lado. Gosto muito de ler, cozinhar.... Agora tenho tempo, as vezes até acho que falta tempo, por tantas coisas que gosto de fazer”. O próximo passo de Elita é aprender a tocar violão.

Feliz da vida com sua aposentadoria, esta profissional da Educação deixa um recado para todos que estão pensando na aposentadoria: “Pense nas oportunidades que vai ter para fazer tantas coisas que tinha vontade enquanto estava na ativa e às vezes não pode, por falta de tempo. Pensar em alguma coisa que goste muito e se planejar para que aconteça, quando chegar a hora. Penso que realmente, independente da idade, temos que ter um objetivo de vida, projetos, porque senão a vida fica monótona sem sentido”. E deixa um conselho para todos: “Não tenha medo de ousar, investir em você, no que você gosta para ser feliz. Chegou a sua vez. Aproveite!”.



Elita Maria Dallabarba,  
atividades quando era  
diretora do CEI





## Conte sua história

**Se você tem uma história de vida bacana, compartilhe aqui no IN! Se tiver uma curiosidade ocorrida no ambiente de trabalho, também pode contar. Nós vamos adorar saber.**

**Entre em contato conosco através do e-mail**

**[presidente@ipreville.sc.gov.br](mailto:presidente@ipreville.sc.gov.br)**

**conte sua história e se ela for realmente interessante, poderá ser publicada no IN.**

## Participe!