



IN | MARÇO 2022



Planejar e agir!

■ PÁGINA 2 E 3

Ações especiais marcaram o Dia Internacional da Mulher no Ipreville

■ PÁGINA 12 E 13



Balanço 2021

■ PÁGINAS 9,10 E 11

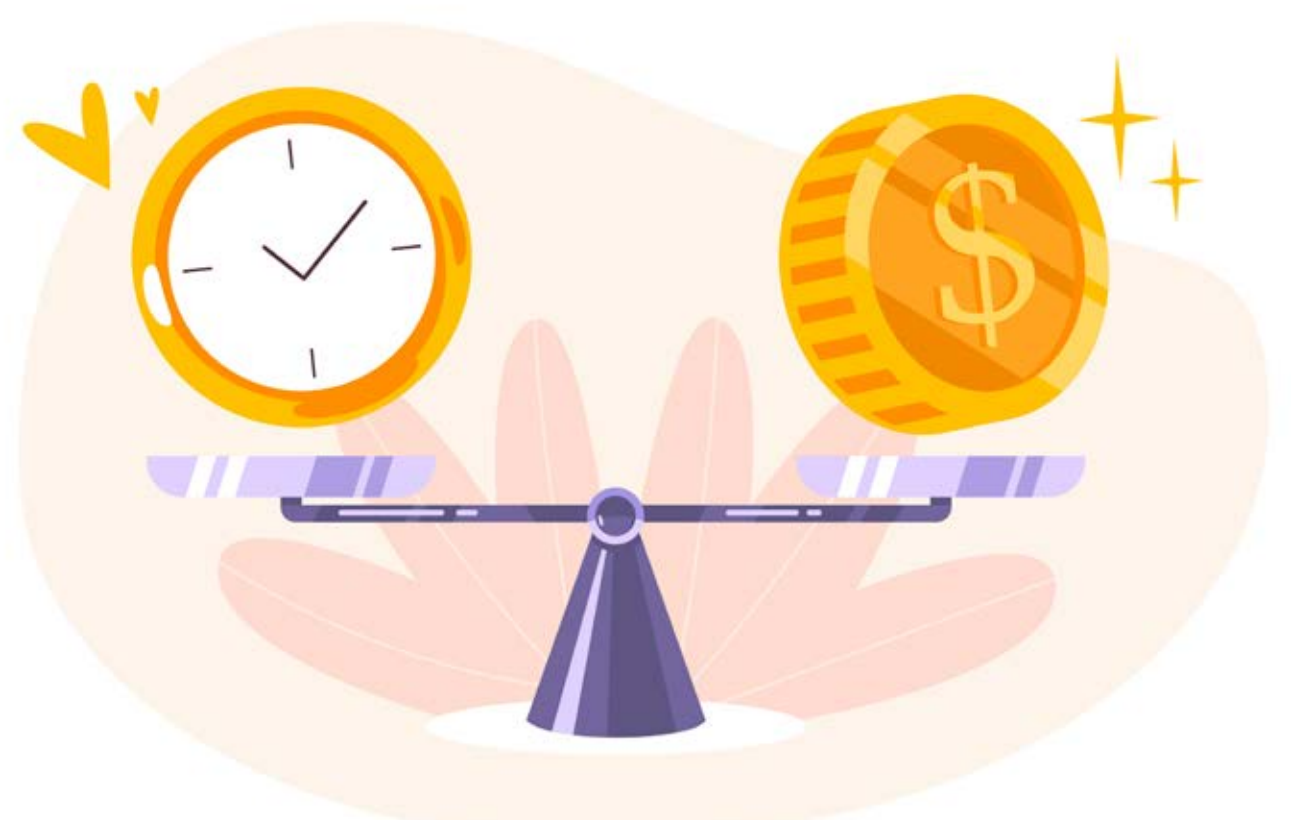
Avaliação Atuarial 2022 - Alternativas de Equacionamento

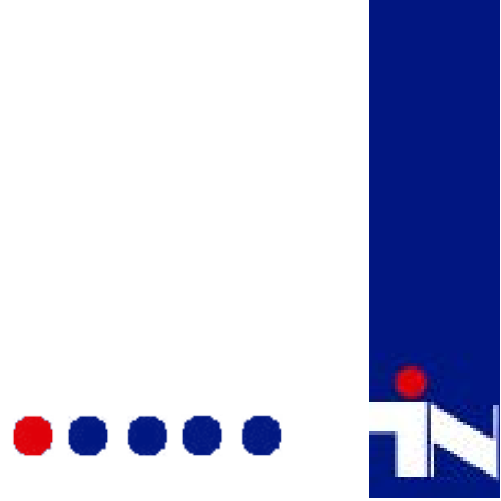
■ PÁGINAS 4 e 5



Aposentadoria: o segredo é se preparar para a nova fase

■ PÁGINAS 6, 7 e 8





Planejar e agir!

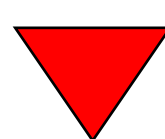
Em todo início de ano é feito o planejamento das ações para este ano, com diversas metas. Um dos grandes motivos que fazem com que muitas pessoas não alcancem suas metas é que elas não têm objetivos, elas têm sonhos. Pensando nisso, iniciamos 2022 com uma grande vontade de alcançar os objetivos traçados para o ano que se inicia!

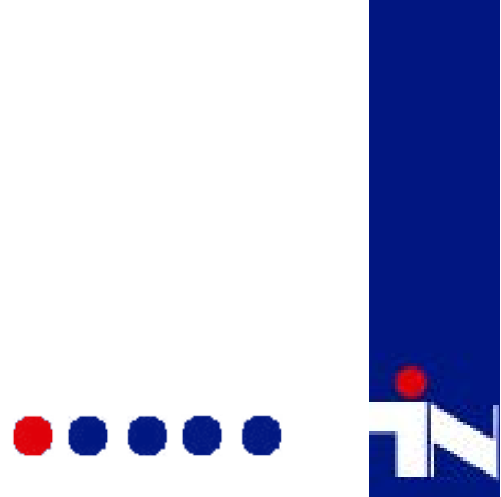
Em janeiro fomos auditados pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil (ICQ Brasil) com o intuito de obter uma elevação na certificação de qualidade do Programa Pró Gestão RPPS. A auditoria verificou diversos aspectos do Instituto divididos em três grandes pilares. O primeiro deles avalia o Controle Interno, e averigua o mapeamento e a manualização das atividades das áreas de atuação do RPPS, a capacitação e certificação dos gestores e servidores das áreas de risco, as políticas de segurança da informação, a gestão e o controle da base de dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas. O segundo foco da auditoria tem relação com a governança corporativa do Instituto, o seu planejamento, a gestão atuarial, o código de ética, a política de investimentos, a transparência, a segregação das atividades, os Conselhos fiscal e deliberativo, entre outros. Por fim, o pilar de Educação Previdenciária, com foco no plano de ação de capacitação e as ações de diálogo com segurados e a sociedade.

Ao final, recebemos a Certificação do Pró Gestão RPPS - Nível III do Pró-Gestão RPPS. Esta certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão. Outro fator importante, com essa certificação, é que nós podemos ampliar o volume de investimentos em outros produtos do mercado financeiro, buscando opções com mais rentabilidade.



Guilherme Casali
Diretor Presidente
do Ipreville



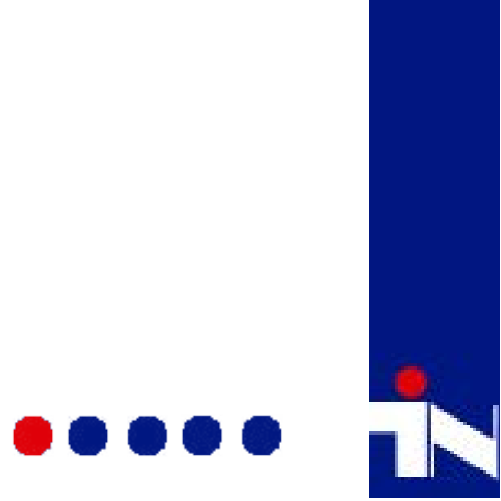


Em se tratando do Censo Previdenciário, realizado no final de 2021, aproveitamos para agradecer a participação dos 12.935 segurados do Ipreevillia (8.644 ativos e 4.291 aposentados/pensionistas), o que representou uma adesão de aproximadamente 93%. Esta é uma importante ação para o Instituto e que, com a nova certificação, irá ocorrer a cada dois anos.

Buscando continuamente a melhoria dos processos internos, compartilhamos experiências com outros Institutos: nesse primeiro trimestre recebemos o RPPS de Campo Alegre e visitamos o RPPS de Jaraguá do Sul. Todo o núcleo gestor de investimentos e o comitê de investimentos participaram do 4º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e 11º Congresso Estadual da ASSIMPASC, importante evento focado no setor. Também todos os gestores do Ipreevillia participaram do 1º ExpoServir – I Congresso de Lideranças da Prefeitura de Joinville, os servidores participaram das palestras e workshops promovidos durante os quatro dias do evento, onde apresentamos os resultados alcançados no ano passado e o planejamento das ações para 2022.

Continuamos 2022 com o propósito de ser referência no Brasil em gestão sustentável e de excelência em Previdência Social, mantendo firmes os seus valores, a fim de continuar apresentando solidez financeira, sustentabilidade e excelência operacional.





Avaliação Atuarial 2022 - Alternativas de Equacionamento

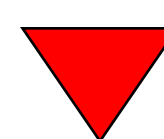
Anualmente todo Regime Próprio de Previdência Social como o IPREVILLE deve realizar uma avaliação atuarial, para atualizar as estimativas de benefícios a serem pagos no futuro e das receitas futuras para sua cobertura. Caso estas receitas futuras adicionadas ao saldo atual dos investimentos sejam insuficientes para pagar os benefícios futuros, concluímos que o plano tem um déficit atuarial e é obrigatório propor medidas para seu equacionamento.

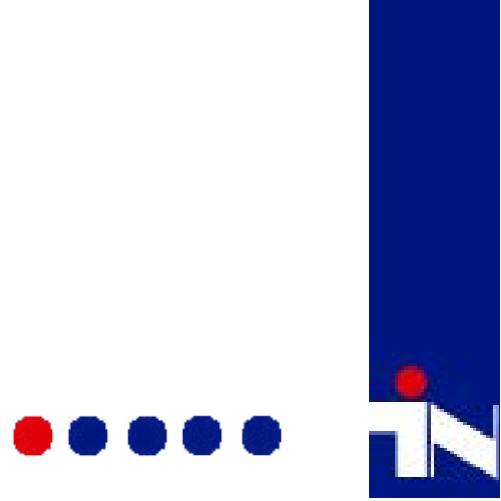
O IPREVILLE desde a sua instituição realizou cálculos atuariais anuais e adotou as recomendações destes estudos, de forma que já acumulou um considerável patrimônio previdenciário que irá contribuir para a sustentabilidade do seu plano de benefícios.

Na avaliação 2022, realizada na data-base 31/12/2021, os resultados atuariais foram afetados significativamente por uma série de fatores: a reforma da legislação municipal ocorrida em 2021, a alteração de parâmetros e hipóteses atuariais, em especial a redução da taxa de juros e desconto atuarial, alterações cadastrais ocasionadas por contratações e pelo censo previdenciário e pelos resultados dos investimentos em 2021. Consolidando todas estas mudanças chegamos a um déficit atuarial de R\$ 969 milhões, lembrando que o déficit em 31/12/2020 era de R\$1,278 bilhões.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário MIBA 1308





Se não tivesse ocorrido a reforma da legislação o déficit seria na casa de R\$ 1,799 bilhões. Percebe-se logo a relevância da reforma nos resultados, mas como o plano ainda apresenta déficit atuarial foram sugeridas duas alternativas para reduzir o montante deste valor.

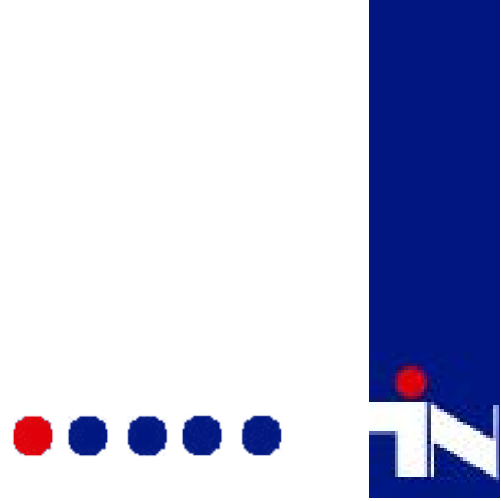
A primeira seria manter no IPREVILLE o valor do Imposto de Renda Retido na Fonte descontado dos aposentados e pensionistas pelo prazo de 35 anos, que tem valor presente estimado em R\$ 642 milhões. A segunda medida seria implantar uma alíquota patronal suplementar sobre a folha dos servidores ativos da educação de 6% que resultaria num valor adicional de R\$ 90 milhões. Se as duas medidas forem aprovadas na Câmara de Vereadores o déficit atuarial reduz para R\$ 237 milhões, que será parcelado financeiramente pelo município de Joinville por 35 anos, em substituição ao parcelamento da Lei 8.129/2015.

É importante ressaltar que todas estas medidas estão previstas na normatização federal aplicável às avaliações atuariais, não representam qualquer impacto nas contribuições dos segurados ou nos seus benefícios futuros e devem melhorar muito as perspectivas de solvência e equilíbrio futuro do IPREVILLE.

Luiz Cláudio Kogut – Atuário MIBA 1308

É contratado pelo IPREVILLE desde Janeiro de 2009.





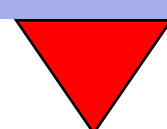
Aposentadoria: o segredo é se preparar para a nova fase

A aposentadoria chegou. E agora? O que fazer? Como não se sentir perdido? Bem, esta é uma etapa da vida que traz mudanças importantes e é preciso se preparar para viver esta nova fase em sua plenitude. Uma das dicas é pensar no que você já deixou de fazer por conta dos compromissos de trabalho e se planejar.

Ana Lúcia de Castilhos está aposentada desde o último dia 1º de fevereiro. Servidora do Ipreville, ela conta que, no início do processo se sentiu insegura pois, afinal, foram 35 anos de uma rotina de trabalho. Mas, ela revela que já tinha outros objetivos em mente e isso a encorajou a tomar a decisão de se aposentar. “Sempre tive planos de me envolver mais com os trabalhos da igreja que congrego e também ajudar a cuidar do meu neto de três anos, voltar a fazer artesanato, que sempre gostei, assim como aulas de coreano, que pretendo começar no mês que vem”, conta, empolgada. Seu conselho para os que estão iniciando o processo de aposentadoria é que tenham planos, objetivos. “Procurem ocupar a mente com coisas produtivas, curtam a vida e sejam felizes”, diz.



Ana Lúcia de Castilho
Servidora do Ipreville



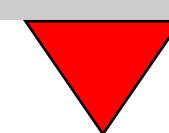


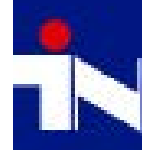
Depois de quase 40 anos de trabalho, boa parte deles no Ipreville, a hora de se aposentar chegou também para Ildete Ender de Mello. Ela poderia ter se aposentado em julho do ano passado, mas resolveu adiar um pouquinho a decisão porque ainda não se sentia preparada. Para ajudar neste momento, buscou participar do Programa de Preparação para Aposentadoria de Ipreville, em agosto de 2021. “Foi importante para esclarecer algumas dúvidas existentes. Posso dizer também que a pandemia fez com que eu fizesse uma avaliação da minha vida, assim como o home office que eu já considero como um treino, tendo em vista a falta de contato presencial com os colegas de trabalho”, conta. Além disso, Ildete foi conversar com colegas já aposentados para conhecer a realidade deles, o que também ajudou muito. “Depois de quase 40 anos de trabalho me considero uma pessoa merecedora e privilegiada em poder usufruir da aposentadoria com saúde, com amigos, família e com coragem para enfrentar os novos desafios que estão por vir!”, declara.

Mirian Possamai é Assessora dos Programas de Pré e Pós-Aposentadoria do Ipreville e sua hora também chegou! Claro, que ela se preparou muito para este momento. “A atitude de incluir com gratidão a tudo o que vivi neste ciclo enquanto trabalhadora registrada me trouxe uma grande serenidade ao tomar minha decisão de me aposentar, pois levo todas as experiências, aprendizados, como impulsionadores e motivadores para poder agora fazer escolhas, ter atitudes diferentes, buscar novas



possibilidades dentro desse aspecto maior de estar contribuindo, produzindo, de estar a serviço da vida”, fala. Em suas reflexões, Mirian percebeu que ciclos não se encerram, mas sim se renovam, se reciclam. “Tudo o que vivemos, todos os aprendizados que tivemos são a base para a mudança e o movimento novo dentro deste ciclo, tudo se complementa e nos fortalece para o próximo passo”, ensina.

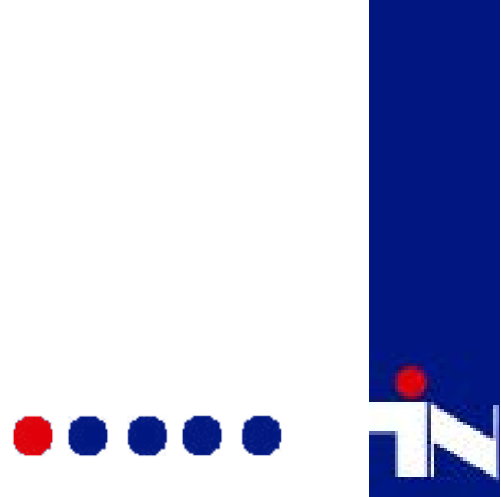




PEP e PPA

Para ajudar no processo de aposentadoria, o Ipreville conta com dois programas: o primeiro é o Programa de Educação Previdenciária (PEP), com o objetivo de orientar os segurados quanto às questões previdenciárias, elevando o nível de conhecimento, de confiança e de participação nas atividades do Ipreville.

O segundo é o Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), que visa preparar o servidor para essa nova etapa da vida de forma prazerosa e com qualidade de vida, dando a oportunidade para que ele planeje ou reveja seu planejamento de vida. Para saber mais sobre os programas ligue para 3432-9098 ou mande uma mensagem pelo WhatsApp para 99290-7460, de segunda a sexta-feira, das 8h às 14h.



Balanço 2021

O IPREVILLE realizou em fevereiro a prestação de contas do exercício de 2021, bem como apresentou o Balanço Anual para os Conselhos Administrativo e Fiscal do Instituto. Neste contexto, a Gerência Financeira demonstrou as movimentações de receita, despesa, investimentos e patrimônio do Instituto, além dos Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e os Demonstrativos das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e do Resultado do Exercício do ano de 2021.

O patrimônio do Instituto é composto por recursos financeiros disponíveis (investimentos), seus móveis e imóveis, além dos créditos a receber (parcelamentos de contribuição da cota patronal e de déficit atuarial) que no ano de 2021 chegou ao montante de R\$ 4,3 bilhões de reais, evoluindo em 3,73% se comparado ao patrimônio de dezembro de 2020 (Tabela 1).

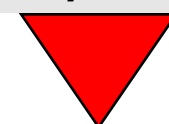
Tabela 1 – Patrimônio 2021

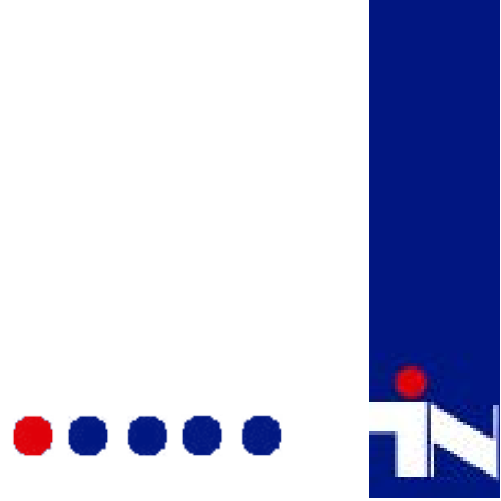
Ativos do Instituto	Valor (R\$)	%	
Recursos Financeiros Disponíveis	3.030.382.332,18	69,88%	
Bens Imóveis	48.822.934,70	1,13%	
Bens Móveis	575.204,19	0,01%	
	Repactuações Atuariais	1.025.578.570,49	23,65%
Créditos a Receber	Dívidas Contribuições	230.727.044,41	5,32%
	Outros Créditos	293.765,05	0,01%
TOTAL	4.336.379.851,02	100,00%	

O total das receitas arrecadadas pelo Instituto em 2021 foi de R\$ 380.951.856,16. Já as despesas com a concessão de benefícios representou 95,21% de todas as despesas do Instituto que foi de R\$ 298.412.087,62, ou seja, somente 4,79% destas foram para cobrir as despesas com a manutenção dos serviços e do patrimônio do IPREVILLE. Desta forma obtivemos um superávit financeiro da ordem de 82 milhões de reais neste exercício (Tabela 2).

Tabela 2 – Resultado Previdenciário 2021

Descrição	Valor (R\$)
Receitas Arrecadadas	380.951.856,16
Despesas Liquidadas	298.412.087,62
Resultado Previdenciário	82.539.768,54





Projeção dos Investimentos em 2022

O IPREVILLE fechou 2021 com uma rentabilidade negativa de 0,95%, frente a uma meta atuarial de 16,10% (INPC + 5,39%). Em relação à meta atuarial, esse resultado representa o alto crescimento dos índices que medem a inflação no país, como é o do INPC, elevando o indicador para patamares bem acima das médias encontradas ao longo dos últimos anos.

Este resultado deu-se em sua maioria, devido à grande volatilidade vivida pelo mercado financeiro, causado principalmente pelos reflexos da pandemia da COVID-19 globalmente. Outro fator relevante são as constantes turbulências no cenário político e econômico do nosso país.

A carteira de investimentos do Instituto em dezembro de 2021 estava composta por fundos, títulos de renda fixa e imóveis correspondentes a 78,82% das aplicações e por fundos de renda variável que representam 21,18% das aplicações (Tabela 3).

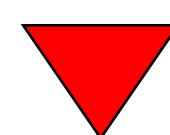
Tabela 3 – Composição dos Investimentos

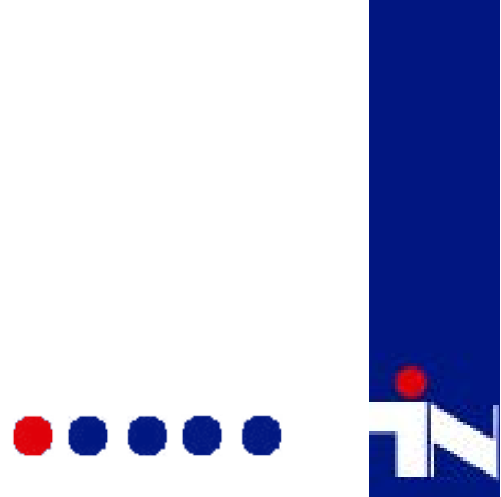
Composição	Valor (R\$)	%
Renda Fixa	1.107.742.708,58	35,98%
Renda Variável	239.319.970,10	7,77%
Imóveis	48.822.934,70	1,59%
Carteira Administrada de Títulos Públicos	674.038.921,12	21,89%
Carteira Administrada Balanceada - Renda Fixa	297.155.079,30	9,65%
Carteira Administrada Balanceada - Renda Variável	199.639.827,27	6,48%
Carteira Administrada Balanceada - Títulos Públicos	309.722.787,70	10,06%
Aplicações no Exterior	202.720.359,05	6,58%
Total	3.079.162.587,82	100,00%

Outro ponto importante foi o aumento dos investimentos em ativos no exterior, passando de 1,55% para 6,58% no ano de 2021.

Destacamos o trabalho da gestão para diminuir a volatilidade e reduzir riscos ao longo do período, sem prejudicar as estratégias de longo prazo.

Em 2022, as expectativas econômicas e de superação da COVID-19 no Brasil e na maior parte do mundo são positivas. Com grande parte da população mundial vacinada, trouxe confiança ao consumidor e isso tem refletido na precificação da maioria dos ativos globais, incluindo os brasileiros.

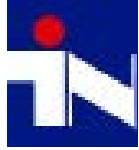




Contudo, as projeções para 2022 não estão isentas de riscos e mais volatilidade nos investimentos, sendo que os principais riscos são os temores da guerra entre Ucrânia e Rússia, possibilidade de aumento da taxa de juros nos EUA e baixa perspectiva de crescimento do PIB mundial.

De olho no novo cenário macroeconômico, com alta da taxa SELIC e da inflação, além da pressão sobre a política fiscal brasileira, realizamos a proposta de revisão da Política de Investimentos no mês de março, sempre com foco no longo prazo, e entre as oportunidades projetadas para 2022, esteve o alcance da Certificação no nível III do Programa Pró-Gestão no mês de fevereiro e a compra de títulos públicos federais com a marcação na curva no primeiro semestre deste ano.





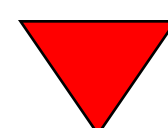
Ações especiais marcaram o Dia Internacional da Mulher no Ipreville

As servidoras do Ipreville receberam, na manhã do dia 8 de março, a visita da vice-prefeita Rejane Gambin, que parabenizou as colaboradoras pela data e distribuiu junto do presidente do Ipreville, pequenos brindes. Além disso, foram confeccionados três murais com personalidades femininas de destaque no Brasil e no mundo, como Ana Neri, Bertha Lutz, Chiquinha Gonzaga, Ádria dos Santos, Lise Meitner, entre outras. Os murais foram distribuídos em pontos estratégicos do prédio do instituto.

A vice-prefeita destacou a garra das mulheres, que se dividem entre as atividades profissionais, a dedicação à família, aos filhos e às tarefas domésticas. “A minha homenagem para todas as mulheres do Ipreville e para todas as mulheres da cidade e do mundo. Que tenhamos cada vez mais coragem e força para lutar contra as diferenças, porque eu sempre digo: temos que andar lado a lado. Nem o homem é melhor, nem a mulher é melhor. Nós somos, juntos, o par perfeito para construir um mundo melhor”, disse. E completou: “Espero que a gente tenha cada vez mais dias das mulheres com menos luta e mais conquistas, menos diferenças e mais igualdade e respeito”.



O presidente do Ipreville, Guilherme Casali, frisou a importância do trabalho das servidoras do instituto que, diariamente, emprestam seus talentos e habilidades para tornar o serviço oferecido pelo Ipreville cada vez melhor. “Tenho que enaltecer o trabalho dessas mulheres maravilhosas, que se dividem em duplas ou triplas jornadas, mas que se dedicam a fazer sempre o melhor. Parabenizo a todas e agradeço pela inspiração que nos trazem de força, dedicação e, ao mesmo tempo, de delicadeza e amor”, destacou o presidente.





AMELIA EARHART

Amelia Earhart

Primeira mulher a voar sozinha sobre o Oceano Atlântico

Um grande símbolo da aviação. Além de ter sido a primeira mulher a voar sozinha sobre o Oceano Atlântico, Amelia também foi a primeira a receber a Cruz de Voo Distinto, a condecoração militar atribuída a atos de heroísmo ou coragem extraordinária concedida a pilotos das Forças Armadas dos EUA. A piloto desapareceu no Oceano Pacífico enquanto fazia um voo de volta ao mundo.

ANA NÉRI

Ana Néri

Serviu como enfermeira voluntária na Guerra do Paraguai.

Mesmo com poucos recursos e um número enorme de doentes fez um trabalho exemplar. Com os seus próprios recursos criou uma enfermaria em Assunção, no Paraguai, para atender feridos.

Essa brasileira foi tão importante que chegou a ser condecorada e recebeu homenagens do imperador D. Pedro II. O dia do enfermismo é celebrado até hoje no dia 20 de maio em função do dia da morte de Ana Néri, que perdeu a vida no ano de 1880.

BERTHA LUTZ

Bertha Lutz (1894-1976)

Distinta, advogada e militante feminista.

Estudou na Sorbonne, na faculdade de Ciências e na Universidade do Brasil, cursando Direito.

Segunda mulher a prestar concurso público no Brasil, mas sua inscrição só seria aceita após uma batalha judicial. E aprovada e ingressa no Museu Nacional do qual, anos mais tarde, torna diretora.

Fundou a Liga para Emissão de Mulheres e participou da Associação Brasileira de Educação, conquistando que o Círculo Pedro II, do Rio de Janeiro, aceite o ingresso de mulheres.

Lutou pela conquista de voto feminino, e em 1935 é eleita para suplente de deputada.

Bertha Lutz dá o nome a várias escolas e ruas por todo país. Em 2001, foi medalhada pelo Senado brasileiro, o Distrito Mulher Cidadã Bertha Lutz. Este prêmio tem como objetivo homenagear simbolicamente cinco mulheres que tenham se destacado na vida dos direitos femininos no Brasil.

CHIQUINHA GONZAGA

Chiquinha Gonzaga (1847-1935)

Serviu como enfermeira voluntária na Guerra do Paraguai.

Mesmo com poucos recursos e um número enorme de doentes fez um trabalho exemplar. Com os seus próprios recursos criou uma enfermaria em Assunção, no Paraguai, para atender feridos.

Essa brasileira foi tão importante que chegou a ser condecorada e recebeu homenagens do imperador D. Pedro II. O dia do enfermismo é celebrado até hoje no dia 20 de maio em função do dia da morte de Ana Néri, que perdeu a vida no ano de 1880.

LISE MEITNER

Lise Meitner

Descobridora da fissão nuclear

Lise Meitner, física de origem suíça e austríaca, conduziu pesquisas sobre urânio com o seu parceiro de laboratório Otto Hahn. Na década de 1930, a dupla descobriu que a divisão dos núcleos atômicos durante uma fissão libera grandes quantidades de energia, o que Meitner escreveu a sua primeira explicação teórica sobre o processo.

No entanto, Hahn ficou com o crédito exclusivo da descoberta, recebendo o Prêmio Nobel de Química em 1944.

MAE JAMISON

Mae Jamison

Primeira mulher afro-americana a chegar ao espaço.

Astronauta, médica, empreendedora e fã de Star Trek, Mae Jamison se tornou a primeira mulher afro-americana a chegar ao espaço. A bordo do ônibus espacial Endeavour, ela representou a população negra ao levar uma estívia bunda, um poster da dançarina negra Judith Jamison e uma bandeira da primeira irmandade de universitárias afro-americanas.

Antes de ir para o espaço, a polímata já tinha cursado engenharia química, medicina e estudos afro-americanos nas melhores universidades dos Estados Unidos.

NETTIE STEVENS

Nettie Stevens

Descobridora dos cromossomos XY

Em 1902, Nettie Stevens descobriu os cromossomos XY ao mesmo tempo em que E.B. Wilson, quando começou a revisar a pesquisa genética de Mendel, mas apenas Wilson foi reconhecido como o descobridor.

Seus relatos, no entanto, eram ligeiramente diferentes. Enquanto Wilson alegava que o sexo era afetado por fatores ambientais, Stevens acreditava ser genético. Com o tempo, foi descoberto que quem possuía a teoria correta era a cientista.

ROSALY LOPES

Rosaly Lopes

Chefe do departamento de ciências planetárias da NASA

Astrônoma, geóloga planetária e vulcanóloga brasileira Rosaly Lopes, que desde 1991 trabalha como pesquisadora do Jet Propulsion Laboratory (JPL) da Nasa, em Pasadena, na Califórnia.

Rosaly realiza pesquisas sobre a T38 - a maior lua de Saturno e a segunda do sistema solar, atrás de Ganimedes, satélite natural de Júpiter - a partir dos dados recebidos da nave Cassini-Huygens.

Rosaly se tornou a primeira mulher - e a primeira pessoa não americana - a assumir o cargo de editora-chefe da conceituada revista científica Icarus, fundada por Carl Sagan, para publicar pesquisas em ciências planetárias.

THERESA KACHINDAMOTO

Theresa Kachindamoto

Anulou mais de 850 casamentos forçados

Theresa Kachindamoto, supervisora de um distrito em Malawi, país da África, se destaca como uma líder feminista ajudando mulheres e garotas de sua comunidade.

Até 2001, ela já havia anulado mais de 850 casamentos forçados, colocando meninas na escola e começado uma luta para abolir rituais que iniciam casamentos forçados.

ÁDRIA dos SANTOS

Ádria dos Santos

Atleta Paralímpica, velocista

Ao longo da carreira, Ádria acumulou 13 medalhas em Jogos Paralímpicos, sendo 4 de ouro e 9 de prata e 1 de bronze. Goma-se a esse feito cerca de 73 medalhas em provas internacionais e 542 medalhas em provas nacionais, além de diversas medalhas em campeonatos mundiais.

Condecorada com a Ordem do Mérito Militar no grau de Cavaleira especial e a Ordem do Rio Branco no grau de Oficial suplente

Ádria reside e treina na cidade de Jorville e trabalha no lançamento do Instituto Ádria Santos. O projeto tem como objetivo levar os aprendizados do esporte para crianças com deficiência visual e em situações de vulnerabilidade social.