

Ipreville

NOTÍCIAS

N.69 • MARÇO • 2020

*O Ipreville
é nosso,
o futuro é seu.*

 presidente@ipreville.sc.gov.br
 www.ipreville.sc.gov.br
 facebook.com/prefeituradejoinville
 @prefeitura_joinville



Prefeitura de
Joinville

REFORMA DA PREVIDÊNCIA



Mudanças no sistema previdenciário propostas pela União visam garantir a seguridade social com qualidade de vida aos aposentados e suas famílias, assim como o equilíbrio econômico dos institutos. **PÁGINAS 2 E 3**

PLANEJAMENTO

Prova de vida será realizada em agências do Bradesco. **PÁGINA 4**

RELATÓRIO

Ipreville apresenta relatório 2019 em Audiência Pública. **PÁGINA 3**

FALA PRESIDENTE

Desafios de 2020

Começamos o ano de 2020 com a certeza de que ocorrerão grandes desafios em todas as áreas do Ipreville, iniciando pela previdenciária, onde as regras para aposentadorias dos Estados e Municípios ainda estão sendo discutidas pelo Congresso. Na área administrativa teremos o desafio de realizar nosso censo previdenciário, visando atualizar o cadastro de todos segurados. Finalmente na área financeira, que começou o ano com baixas taxas de juros praticadas pelo governo federal, será necessário um esforço adicional na busca do alcance da meta atuarial.

Não bastasse o fato de as taxas de juros estarem em patamares extremamente baixos, estamos em meio à pandemia do Corona vírus, que afetou negativamente os mercados mundiais, reduzindo o crescimento econômico mundial e diminuindo as perspectivas do crescimento do PIB brasileiro, afetando os investimentos e as empresas brasileiras.

Diante desse cenário, o Ipreville e sua equipe têm o desafio de administrar seu patrimônio de maneira a assegurar a sustentabilidade, que além de rentabilizar os recursos sob gestão, onde em 2019 as receitas com investimentos representaram 62% do total de suas receitas, ainda avalia os impactos obrigatórios da Emenda Constitucional nº 103. Por esse motivo, encaminhou à Procuradoria Geral do Município o projeto de Lei para adequação da alíquota previdenciária, que posteriormente foi encaminhado pelo Executivo à Câmara de Vereadores.

Destacamos que este Projeto de Lei somente trouxe as adequações obrigatórias constantes da Emenda Constitucional, e que os demais municípios brasileiros também estão adequando-se à reforma, sendo que alguns já aprovaram suas alterações na legislação local no final de 2019. Muitos alteraram inclusive suas regras previdenciárias, não sendo o caso do Ipreville, graças à sua saúde financeira.

As implicações para os municípios que não se adequarem serão graves, podendo perder seu Certificado de Regularidade Previdenciária, fato que coloca a cidade como inadimplente, impedindo transferências de recursos da União e do Estado, fato que compromete a gestão do Ipreville e de Joinville.

Os desafios de 2020 estão em todas as frentes e cabe à equipe de gestão do Ipreville proceder às medidas administrativas que devam ser implementadas, para que a busca da sustentabilidade do Instituto continue sendo resguardada e garantida.

SERGIO LUIZ MIERS - Presidente do Ipreville

O que muda com a reforma da Previdência

A atual reforma da Previdência Social no Brasil está fundamentada na Emenda Constitucional nº 103, aprovada no ano passado. São previstas mudanças para a concessão dos diversos benefícios do sistema previdenciário. A motivação desta reforma nada mais é do que manter a continuidade do sistema.

Diante desse cenário, é importante entender como funciona a previdência social. Trata-se de um sistema de proteção ao trabalhador e sua família, que estabelece o direito de receber benefícios condicionados ao pagamento de contribuições durante um período mínimo.

POR QUE A REFORMA?

São dois os principais fatores que justificaram a reforma: a mudança demográfica

brasileira e o déficit previdenciário. Vejamos. O perfil da população brasileira está mudando rapidamente. Com a diminuição da taxa de natalidade e o aumento da expectativa de vida, houve uma redução da proporção da população economicamente ativa comparada com a população economicamente inativa. Ou seja, o número de aposentados e pensionistas cresce mais rapidamente que a população ativa que trabalha e contribui para o sistema.

Essas duas mudanças demográficas provocam dois problemas: o maior número de beneficiários e o menor de contribuintes. Além disso, o período de pagamento dos benefícios será mais longo devido ao aumento da longevidade. O resultado disso é um aumento do déficit previdenciário. Isso significa dívida para o governo, que deverá garantir o direito do trabalhador.



Censo Previdenciário de 2020

A preocupação com o equilíbrio financeiro e atuarial do Ipreville é constante, especialmente após os últimos acontecimentos. Uma das melhores maneiras de manter esse equilíbrio é conhecer o perfil de todos os segurados. Para tanto o Ipreville irá realizar um censo para coletar, atualizar, complementar e armazenar os dados cadastrais e funcionais, incluindo dados de tempos de empregos anteriores.

O objetivo é coletar dados dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas, coletando inclusive dados sobre seus respectivos dependentes.

O censo prevê várias etapas, desde o planejamento, passando pela coleta de dados até a importação dos dados nos sistemas do Ipreville e da Secretaria de

Gestão de Pessoas, tudo de maneira “virtual” respeitando o distanciamento social e os cuidados necessários para se evitar o contágio da Covid-19.

Após o lançamento da Portaria que tratará sobre a forma das coletas de dados online, a previsão é que todos os dados sejam coletados em quatro meses, podendo se estender por igual período, tendo em vista a dificuldade que encontraremos para que a maioria dos servidores consiga realizar seu recadastramento. O objetivo é que todos sejam recadastrados para que o próximo cálculo atuarial reflita o mais próximo possível a realidade de todos os segurados do Ipreville, garantindo assim um futuro muito mais estável e confiável a todos nós. Afinal, “O Ipreville é nosso, o futuro é seu”.

Por que só a alíquota será alterada

O texto da reforma estabeleceu que os Estados, o Distrito Federal e os Municípios não poderiam ter alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União. Então, os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), como o Ipreville, deveriam adequar sua legislação, caso possuíssem déficit atuarial, mesmo que já equacionado, como é o caso do Ipreville.

Neste sentido, haviam duas opções ao instituto: 1) adotar a alíquota progressiva ou 2) adotar a alíquota aplicada aos servidores da União. Se adotasse a alíquota progressiva, onde quem ganha menos paga menos e quem ganha mais paga mais, o Ipreville precisaria aderir, também, às demais alterações da Emenda Constitucional. Isto significa dizer que teríamos que aumentar a idade mínima de aposentadorias (62 anos para mulheres e

65 anos homens), bem como para 57/62 anos (professoras e professores).

Também alteraria a forma de cálculo dos benefícios, o que reduziria o valor dos benefícios, entre outros vários fatores. Cabe esclarecer que a adoção de um modelo de tabela progressiva dependeria do cálculo atuarial demonstrando o ponto de equilíbrio de cada RPPS, não sendo a tabela padrão adotada como referência, mas uma tabela específica determinada pelo cálculo atuarial de cada Município.

MENOR IMPACTO

Outra opção seria adequar apenas a contribuição do servidor ao percentual aplicado ao servidor da União, passando

dos atuais 11% para 14%.

O Projeto de Lei encaminhado pelo Poder Executivo à Câmara de Vereadores buscou trazer o menor impacto nos direitos dos segurados do Ipreville, alterando apenas a alíquota de contribuição, sem alterar as demais condições para se aposentarem, ou a forma de calcular seus proventos e demais condições.

Importante destacar que a não implementação da Reforma no Município fará com que o Ipreville seja desenquadrado das regras estabelecidas para funcionar, podendo perder o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.

A Reforma busca não somente a sustentabilidade do Instituto, mas sim a segurança e a qualidade de vida para o segurado e sua família.

Relatório Anual em audiência

No dia 27 de fevereiro, em sessão aberta para o público em geral, o Instituto apresentou seu Relatório Anual de Governança Corporativa referente o exercício de 2019 na Câmara de Vereadores de Joinville. Estiveram presentes 426 servidores ativos e aposentados.

Esta audiência é uma das condições que garantem ao Instituto sua Certificação no Programa Pró-Gestão (Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios).

O Instituto tem Certificação no Programa Pró-Gestão e alcançou em 13 de fevereiro de 2019 o Nível II. O programa oferece as bases para a melhoria da gestão dos Regimes Próprios de Previdência, auxiliando os gestores em busca de melhores padrões de desempenho e transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Na oportunidade o Instituto apresentou as principais ações e resultados do ano anterior. A empresa Aditus Consultoria fez a apresentação de resultados da Política de Investimentos de 2019, seguido da apresentação da Avaliação Atuarial de 2020, feita pela Actuarial Assessoria e Consultoria Atuarial, e o diretor presidente do Instituto, Sérgio Luiz Miers, falou sobre o Relatório de Governança Corporativa 2019.



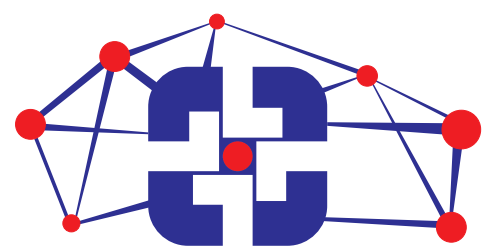
“Nesse momento de reforma profunda na área previdenciária a nível nacional, a proposta encaminhada à Câmara de Vereadores de Joinville, de aumento da alíquota de 11% para 14%, é a opção mais equilibrada para todos os envolvidos, Ipreville e segurados.”

DOUGLAS CALHEIROS MACHADO
(Conselho Administrativo).
Servidor da Secretaria da Saúde



“Entre tantas imposições da emenda constitucional 103, optamos pela menos nociva aos servidores pois, apesar do aumento da alíquota, preserva o tempo e a idade para aposentadoria.”

VANESSA DA ROSA
(Conselho Administrativo).
Servidora da Secretaria de Educação



NOSSOS TALENTOS | SILVANE DE FREITAS BUENO



“Nunca é tarde para iniciar algo diferente”

Em toda sua vida profissional dando aula de Geografia na rede municipal de Joinville desde 1989, a professora Silvane de Freitas Bueno se dedicou aos alunos e à família. “Sempre amei minha profissão... apesar da pouca valorização”, diz ela ao lembrar dos 32 anos de magistério. Só não imaginava que, com a chegada da aposentadoria em 2016, um novo horizonte se abriria em sua vida em cima de uma bicicleta. Tudo começou um ano depois da aposentadoria. Silvane lembra que sempre teve vontade de pedalar, mas nem bicicleta tinha. O empurrãozinho que faltava veio através de um sobrinho que integra o grupo de ciclismo Pedal Full.

Silvane lembra que ele comentou com uma das integrantes esse seu desejo e o convite veio. “Não tive dúvida em aceitar. Nem bicicleta eu tinha. Emprestei de uma amiga e aconteceu o primeiro pedal, num percurso de 35 quilômetros de Joinville até o posto Rudnick, em Pirabeiraba. Levamos a manhã toda para fazer o percurso de ida e volta, amei. Não parei mais”.

Ela relembra que sempre teve vontade de pedalar, mas faltava coragem pois tinha que superar a vergonha de

vestir uma roupa justa e ficar exposta. Três semanas depois do primeiro pedal comprou uma bicicleta e encarou vários percursos, os mais longos como os 100 quilômetros de ida e volta até Jaraguá do Sul (Parque da Malwee) e o contorno da ilha, em Florianópolis, o Pedal da Magia, num total de 140 quilômetros.

Nesses últimos anos Silvane já pedalou em vários lugares: ilha de São Francisco, parques de Curitiba, Corupá e no interior de Joinville como a Estrada do Pico, Quiriri, Estrada Bonita, entre outros lugares quase sempre com o grupo Pedal Full. Para ela, os desafios são vários, mas o principal é nunca parar e conhecer outros lugares. Rotinas semanais: saídas às quartas-feiras com o Full Matutino, às 8h15 até o Posto Rudnick, cobrindo uns 35 quilômetros e no final de semana roteiros diversos.

“A mensagem que posso dar a quem se aposenta é que nunca é tarde para fazer algo diferente. Eu fiz. Muito bom para a saúde física e mental... e ampliar o número de amigos. Eu sempre trabalhei rodeada de pessoas e preciso desse contato para continuar feliz no dia a dia.”

Prova de Vida será no Bradesco

Dentre as ações previstas no planejamento estratégico do Ipreville para 2020, as quais buscam garantir aos segurados e dependentes atendimento humanizado, contudo, não ignorando a tendência de que os serviços serão cada vez mais digitais e ágeis, disponibilizamos aos segurados aposentados e pensionistas o recadastramento anual, a chamada “Prova de Vida”, via agências do Banco Bradesco em todo o território nacional.

Com isso, buscamos reduzir a necessidade dos beneficiários do Ipreville de se deslocarem até a sede do Instituto, visando melhorias e maior comodidade para nossos segurados.

Assim, altera-se apenas o local para a realização da prova de vida. Basta ir até uma agência do Bradesco da sua cidade. O período permanece o mesmo: o mês do seu aniversário. No caso do pensionista, o mesmo deve fazê-lo no mês do aniversário do instituidor da pensão. Para os segurados com problemas de mobilidade ou que moram no exterior, basta providenciar uma procuração para representá-lo junto ao banco.

IMPORTANTE - Considerando a disseminação do coronavírus e devido as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública, o Ipreville suspendeu por 120 dias o recadastramento anual dos beneficiários (Prova de Vida), podendo ser prorrogada, novamente, em função da pandemia.

Acompanhem no site do Instituto: www.ipreville.sc.gov.br mais informações sobre a Prova de Vida.

IPREVILLE RESPONDE

Pergunta - Como foi criado o Programa de Qualidade de Vida?

Resposta - O Ipreville tem a missão de garantir direitos previdenciários aos segurados e dependentes de forma humanizada e difundir a cultura previdenciária. Em 2003 foi criada a área de Qualidade de Vida com o objetivo de mobilizar diferentes dimensões da vida dos segurados, para a construção de uma condição de vida mais inclusiva e qualitativa.

Pergunta - Quais são os programas de Qualidade de Vida?

Resposta - As ações se dividem em Programas de Pré e Pós-aposentadoria. Essas ações são oferecidas aos segurados, aposentados e pensionistas com o objetivo de contribuir positivamente para o processo de aposentadoria e promover a qualidade de vida. O programa se desenvolve através de encontros informativos, vivências e conteúdos que atuam diretamente no processo do saber envelhecer de forma saudável dos segurados. Em 2019 atendemos em média 500 pessoas por mês.

Pergunta - Como funciona Programa Voluntariado?

Resposta - O Programa Voluntariado é a captação de voluntários aposentados, pensionistas, segurados do Ipreville e comunidade capacitados que demonstram interesse e motivação para oferecer seus conhecimentos, aptidões, atenção a outras pessoas. Hoje contamos com a colaboração de 21 voluntários. Se você tem interesse em ser voluntário ou está em busca de um novo aprendizado, entre em contato. Nosso endereço: Rua: Nove de Março, nº 485, Sobreloja do Edifício Freitag, Fone: (47) 343290-98 ou 99101-0293 e converse com a Assessora Mirian Possamai.

Pergunta - Quais são as oficinas?

Resposta - Atualmente estamos com 17 oficinas semanais nas modalidades de atividades físicas (Corpo e Movimento, Dança Circular, Tai Chi Chuan e Yoga), atividades intelectuais (Inclusão Digital, Idiomas: Espanhol, Inglês e Italiano), atividades de arte e convivência (Trabalhos Manuais, Cura das Atitudes) e duas oficinas na modalidade de saúde e bem-estar (Reiki e terapias chinesas).

APOSENTADORIAS E PENSÕES

DEZEMBRO

Amazilda Maria Bergue - HMSJ
Ana Alice Vieira da Silva - SED
Angela Maria Zimmermann da Silva - DETRANS
Carlos Alberto de Oliveira - SEFAZ
Claudia Regina Fischer Krüger - SED
Eliane Lichfett - SES
Erani Barbosa - SES
Eucleia Rosiani Winter - SED
Geraldo Andrzejewski - Subprefeitura Oeste
Hanna Matilde Sobottka - HMSJ
Ivete Terezinha Marasca - SED
Jocimar Felske Cantu - SAS
Joelcio Kotviski - HMSJ
Julio Cesar Jahn - SES
Laura Maria Santos de Miranda Reeck - SED
Lucia Licinio - SED
Luzia Vileman Stipp - SED
Manoel Duarte Filho - Subprefeitura Centro Norte
Mari Ione de Souza Corrêa - SAS
Mari Terezinha Fernandes Cristofolini - SED
Marilene Menel Ferreira dos Santos - SAS
Mario Cesar Salomão - SAS
Nelcir Wagner - HMSJ
Silvio Roberto Borges - SEPUD
Suzana Ana da Silva - SED
Valdir Tonolli - Subprefeitura Oeste
Valquiria Santana Ribeiro de Lima - SES

PENSÃO POR MORTE

Wanderleia Camilo, dependente de Heriberto da Rocha
Carla Eloise dos Santos e Venuta Angela Tebaldi, dependentes de Marco Antônio Tebaldi
Ana Moreira do Carmo, dependente de Josino da Silva

JANEIRO

Adriana Carla Sanches da Silva - SED
Amélia Maria Pereira dos Santos Rocha - SED
Ana Cristina Herbster de Camargo - SED
Anelir Menegaro - SED
Antonio Carlos Ribeiro de Marichal - SES
Arno da Silva - Subprefeitura Nordeste
Divair Maes - SES
Francisca Rejane Vogues Carneiro - SED
Ingrid Arntz Bindemann - SAP
Isabel Schmitz Coelho - SED
Jarbas Borges - SES
Jeanete da Silva Xavier - SED
Luiz Carlos da Silva Januário - SES
Magali da Silva - SEINFRA

Marilha Bueno - SAS
Mariza Aparecida de Souza Schiochet - SED
Marlene Terezinha Zimmer - SED
Marlete Carlos de Medeiros Viana - HMSJ
Milton Caldeira Filho - HMSJ
Odair Inacio - SES
Roberto Jose Spina - SES
Sandra Gorete Pereira - HMSJ
Sérgio Luiz Strassbauer - SES
Silvana Silva Roweder - SED
Simone Brandalise dos Reis - SED
Simone Lemos da Silva - SED
Vânia Inês Grave - SES
Vilma Tobis - SES

FEVEREIRO

Alexandra Carla Müller de Souza Prodhöl - SED
Alice HitomiSuzuque Nakashima - SESPORTE
Andrea Silveira Correa - SED
Andrea Simoni Zimmermann - SED
AnelitaTambosi Koentopp - SED
Carlos Eliel Torres - SES
Celia Cisz - SED
Célia Maria Ribeiro Batista - SED
Claudia Elisie Cardoso da Rocha - SED
Eliezer da Silva - IPREVILLE
Eva Antonio dos Santos - SED
Flávio Luis Schmitz - SAS
Ilgnes Zachí da Silva - SED
Jane Mara Just - SED
Janete Maria Doerner Schanoveber - SED
Joao Batista Rodrigues - SEINFRA
Maria Aparecida Garcia Lino - SES
Marisa Leonardo de Oliveira - SED
Nívia Maria Costa de Araujo Estevam - SES
Odair Jose Pavesi - SES
Odila Terezinha Lopes - HMSJ
Regina Marquez Ramos - HMSJ
Rosani Arndt Beck - SED
Salette Terezinha Dellandrea dos Passos - HMSJ
Sandra Aparecida Marcos - SED
Sandra Florencio de Souza - SED
Sinai da Silva Quadros - HMSJ
Suely de Fátima Scortegagna - SED
Vânia Hoffmann - SEGOV
Wilson Rosa de Souza - Subprefeitura Sul
Vivian Mariane Bertram de Moraes - HMSJ
Pensão por Morte
Vagner Brunner e Julia Zigoski Brunner, dependentes de Juliana Zigoski Brunner

QUADRO DE BENEFÍCIOS (ATÉ FEVEREIRO/2020)

Tipo de Benefício	Quantidade
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	2242
Aposentadoria Compulsória	49
Aposentadoria por Invalidez	413
Aposentadoria por Idade	410
Aposentadoria Lei 860	109
Complemento de Aposentadoria	277
Pensão por Morte	448
Complemento de Pensão	94

TOTAL: **4.042** BENEFÍCIOS

REDE PREVIDENCIÁRIA, PARTICIPE



A Rede Previdenciária é composta por segurados e servidores do Ipreville que buscam, através da informação, promover a transparência, difundir a cultura previdenciária e promover a integração do Ipreville com seus segurados.

Este grupo, formado por facilitadores e multiplicadores, tem colaborado na construção de uma rede de relacionamento, de modo a aproximar o segurado do Instituto através de informações claras, atualizadas e seguras.

Através de encontros mensais no espaço do QVida, a Rede cria uma via segura, de mão dupla, entre o Ipreville e segurados, para compartilhar objetivos comuns, informações e ações em conjunto com uma equipe do Instituto. O grande objetivo é cuidar do Ipreville, do futuro dos segurados e dos seus dependentes.

Participe você também da Rede Previdenciária!

Envie seus dados (nome, telefone e lotação) para o e-mail: presidente@ipreville.sc.gov.br informando que gostaria de fazer parte da Rede Previdenciária do Ipreville.

BALANÇO 2019

O Ipreville realizou no dia 27 de fevereiro, audiência pública para apresentar o Relatório de Governança Corporativa referente ao exercício de 2019, cujo objetivo é demonstrar publicamente todas as ações realizadas pelas áreas competentes dentro do Instituto. Neste contexto, a Gerência Financeira demonstrou todas as movimentações de receita, despesa, investimentos e patrimônio do Instituto.

Para a construção desse patrimônio o Instituto administra os recursos financeiros disponíveis, seus móveis e imóveis, além de todos os créditos a receber (parcelamentos de contribuição cota patronal e de insuficiência atuarial) que no ano de 2019 chegou a R\$ 3,9 bilhões, evoluindo em 17% se comparado ao patrimônio de dezembro de 2018. (Ver gráfico 1)

O total das receitas arrecadadas pelo Institu-

RECEITA DEZEMBRO 2019

Receita Arrecadada		Acumulado	%
Orçamentária	Receita Contribuições (Segurado)	69.424.307,28	9,47
	Receita Patrimonial (Investimentos)	455.020.506,71	62,06
	Receita Patrimonial (Quiosque e CAJ)	145.087,80	0,02
	Outras Receitas	20.262.271,26	2,76
Intra-Orçamentária	Receitas Contribuições (Patronal)	150.749.945,41	20,56
	Receita Patrimonial (Aluguéis PMJ)	2.872.602,84	0,39
	Outras Receitas	30.537.194,11	4,16
	Alienação de Bens	4.202.564,80	0,57
Total		733.214.480,21	100

to em 2019 foi de R\$ 733.214.480,21, sendo que R\$ 455.020.506,71 foram com a rentabilidade das aplicações financeiras, o que representou 62% do valor total das receitas no ano. (Ver gráfico 2).

Apesar das turbulências constantes no ce-

nário político-econômico do país, o Ipreville alcançou a rentabilidade acumulada da carteira de ativos no ano de 2019 de 18,92%, superando a meta atuarial de 10,75% (INPC + 6%), ou seja, 76,7% supe

Em 2019 as despesas com a concessão de benefícios representou 93% de todas as despesas do Instituto que foi de R\$ 245.026.321,41, ou seja, somente 7% destas foram para cobrir as despesas com a manutenção dos serviços e do patrimônio do Ipreville.

O resultado positivo dos investimentos contribuiu significativamente para o cálculo atuarial (ano base 2019) e também para sustentar o superávit atuarial de R\$ 6,7 milhões, conforme demonstrado no texto abaixo.

A importância do cálculo atuarial para o RPPS

Um plano previdenciário que conceda aposentadorias e pensões deve realizar estudos periódicos para dimensionar os custos ao longo do tempo, em sintonia com os pagamentos destes benefícios e propor formas de financiamento para uma gestão equilibrada.

O Ipreville realiza sua avaliação atuarial anualmente, visando avaliar e validar os resultados em conjunto com o Município, considerando como participantes do plano previdenciário os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo e seus dependentes legais. Sendo que os principais fatores que impactam significativamente no resultado desta avaliação são:

PATRIMÔNIO DEZEMBRO 2019

ATIVO	VALOR	%	
Recursos Financeiros Disponíveis	2.866.426.555,37	72,29%	
Bens Imóveis	44.784.513,42	1,13%	
Bens Móveis	853.937,37	0,02%	
Créditos a Receber	Vendas Imóveis	0,00	0,00%
	Repactuações Atuariais	844.289.067,07	21,29%
	Dívidas Contribuições	208.443.671,16	5,26%
	Outros Créditos	329.246,77	0,01%
TOTAL	3.965.126.991,16	100,00%	
Variação Mês Anterior	1,80%	Variação Ano	16,99%

- **A atualização da tábua atuarial do IBGE (expectativa de vida)**
- **Resultado dos investimentos (meta anual)**
- **Evolução das remunerações dos servidores ativos e inativos (plano de carreira)**

A avaliação atuarial do ano base 2019 con-

templa as novas normas e procedimentos previstos na Portaria nº 464, de 19 de novembro de 2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019. Os cálculos são realizados em conformidade com a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência. O Cálculo atuarial de 2020 – Ano Base 2019 foi aprovado pelo Conselho Administrativo no mês de fevereiro deste ano e enviado ao Tribunal de Contas do Estado.

Cabe ressaltar que nesta avaliação houve alterações importantes nas hipóteses e métodos atuariais em relação ao ano anterior. Além da atualização anual da tábua de mortalidade, passou-se a adotar datas distintas, separando a expectativa de morte e sobrevivência de homens e mulheres.

Como também a alteração no diferimento médio dos benefícios voluntários de 182 para 192 dias, alteração no percentual do crescimento salarial de ativos de 1,58% para 1,67% ao ano e na taxa de juros e desconto atuarial