



Ipreville é um dos melhores institutos de previdência do Brasil

Em um universo com mais de 2 mil regimes próprios de previdência em todo Brasil, o Ipreville foi um dos cinco primeiros a receber a certificação Pró-Gestão RPPS – Nível II, conforme avaliação de indicadores realizada por auditoria independente da Secretaria de Previdência Social do Ministério da Fazenda. A análise de documentos e processos foi realizada pela certificadora ICQ Brasil.

O Pró-Gestão (Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios) foi instituído pelo Governo Federal com o objetivo de ser um guia que ofereça as bases para a melhoria da gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), auxiliando os gestores em busca de melhores padrões de desempenho e transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Joinville foi o primeiro município do Estado de SC a conseguir a certificação no nível II. O estudo levou em conta três pilares: controles internos, governança corporativa e educação previdenciária.

Na avaliação dos pontos fortes e oportunidades de melhorias a auditoria apontou 100% de aprovação na governança corporativa e educação previdenciária e 84% nos controles internos, alcançando um percentual final médio de 95%.

Ao receber o relatório e a aprovação, o prefeito Udo Döhler se disse "muito satisfeito



com o resultado".

O presidente Sergio Miers lembrou que o Ipreville pode ser considerado um dos mais sólidos do país com um patrimônio de R\$ 3,3 bilhões e um superávit atuarial em 2018 de R\$ 27 milhões. "Entre vários avanços, a certificação nos garante o acesso a melhores produtos no mercado de investimentos", afirmou.

VANTAGENS AO SER INSERIDO NO PROGRAMA

- Melhoria na organização das atividades e processos comuns;
- Aumento da motivação por parte dos servidores;
- Incremento da produtividade;
- Redução de custos e do retrabalho;
- Transparência e facilidade de acesso à informação;
- Perpetuação das boas práticas, pela padronização;
- Reconhecimento no mercado onde atua.

IPREVILLE RESPONDE

O QUE É O PROGRAMA PRÓ-GESTÃO?

É um programa criado pela Secretaria da Previdência com o objetivo de incentivar os regimes próprios de previdência, como é o Ipreville, a adotarem as melhores práticas institucionais, visando maior controle interno, governança e transparência.

QUANDO JOINVILLE ADETIU AO PROGRAMA?

A adesão ao programa é facultativa e foi formalizada em 16 de março de 2018.

QUAIS AS VANTAGENS NESSA ADESAO?

Garante a redução de riscos do regime e de seus servidores, performance do trabalho, organização interna, transparência e facilidade de acesso às informações entre outros RPPS, Tribunais de Contas, Ministério Público, Secretaria da Previdência e outros órgãos relacionados. É uma certificação essencial para garantir que o instituto está atuando da melhor forma.

O QUE A AUDITORIA AVALIA?

São três os pilares que o programa avalia: **1)** Controles Internos sólidos que dão garantia de que suas estratégias e objetivos serão atingidos; **2)** Governança Corporativa com foco na redução de riscos e ganho em performance e segurança do instituto; e **3)** Educação Previdenciária pela qualificação dos servidores e segurados proporcionando melhor qualidade de vida.



A importância das disponibilidades financeiras no patrimônio do RPPS

KELI MILENE FERNANDES
Gerente Financeira Ipreville

O último ano foi marcado por grandes acontecimentos políticos e econômicos no mercado doméstico (Brasil) e mundial. Podemos dizer que no primeiro semestre de 2018 o grande acontecimento foi a greve dos caminhoneiros, já o segundo semestre foi marcado pelas indefinições e incertezas dos candidatos que sairiam para disputa nas eleições presidenciais de outubro, ocasionando grande volatilidade no mercado financeiro e econômico.

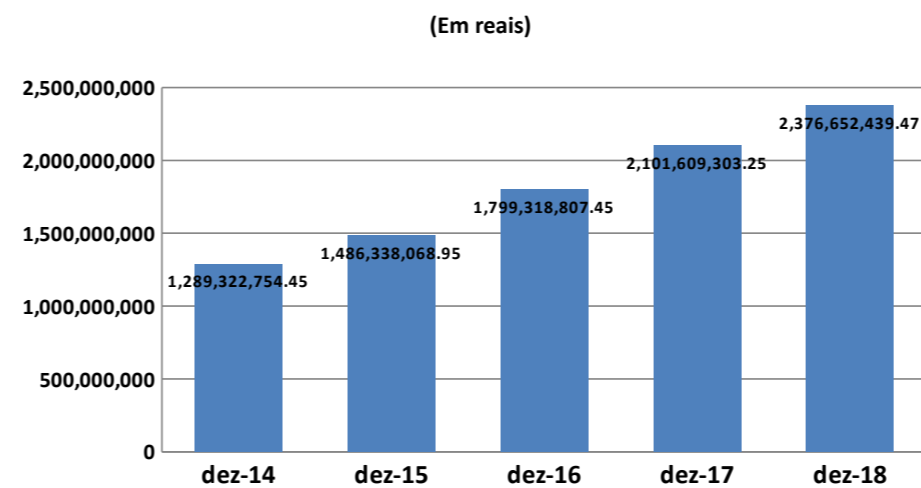
Apesar das dificuldades quanto à gestão dos investimentos e no cumprimento da meta atuarial (INPC + 6%) que ficou no ano em 9,64%, o Ipreville superou-a em 17%, alcançando 11,29%.

A rentabilidade dos investimentos no ano de 2018 foi de R\$ 244 milhões, superando as expectativas e principalmente colaborando positivamente para o resultado do cálculo atuarial que apresentou superávit de R\$ 27 milhões.

Nos últimos cinco anos a rentabilidade dos investimentos superou a marca de R\$ 1,1 bilhão, sendo que destes R\$ 577 milhões foram apenas nos dois últimos anos, e este crescimento é evidenciado na evolução das Disponibilidades Financeiras do Instituto, conforme apresentação no gráfico.

Disponibilidade Financeira é todo o recurso

DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS DO IPREVILLE



que o Ipreville tem investido diretamente em títulos públicos e fundos de investimentos em renda fixa e renda variável que hoje somam R\$ 2,3 bilhões, o que representa 70% do total do Patrimônio Líquido do Instituto que é de R\$ 3,3 bilhões.

Podemos dizer que a gestão dos investimentos

é de extrema importância na manutenção da saúde financeira do RPPS – Regime Próprio de Previdência Social, e que este pode ser demonstrado principalmente pelo valor registrado em suas Disponibilidades Financeiras, o que vem auxiliar na sustentabilidade do Instituto.



FOTOS MAURO ARTUR SCHLIECK - CVJ

IPREVILLE NOTÍCIAS - Produzido pela Secretaria de Comunicação da Prefeitura de Joinville. Avenida Hermann August Lepper, 10, Centro. CEP 89.221-901. Telefone (47) 3423-1900. Jornalista responsável: Wagner Baggio (SC 00123-JP). Tiragem: 10 mil exemplares.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Audiência pública abordou governança corporativa

O Ipreville realizou na Câmara de Vereadores de Joinville, dia 28 de fevereiro, uma audiência pública com o objetivo de fazer ampla exposição de sua governança corporativa envolvendo estrutura administrativa, política de investimento e avaliação atuarial.

A audiência foi aberta ao público, especialmente aos servidores públicos ativos, inativos e conselheiros.

Além de ser uma das exigências do Programa Pró-Gestão, a audiência pública possibilitou a troca de informações entre gestores e servidores segurados do Ipreville.



ELEIÇÕES PARA OS CONSELHOS

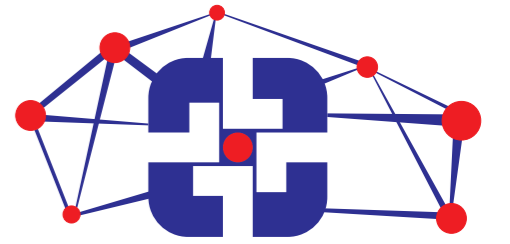
O VOTO EM SUA MÃO

PÁGINAS 2 e 3



PRÓ-GESTÃO
Ipreville conquista certificação no programa Pró-Gestão. **PÁGINA 5**

SUPERÁVIT
Cálculo Atuarial de 2019 indica superávit de R\$ 27 milhões. **PÁGINA 6**



FALA PRESIDENTE

Gestão
do Ipreville

Iniciando o ano de 2019 reforçamos o compromisso com os princípios de solidariedade, atuando na proteção social, garantindo a renda e consequente subsistência a todos os segurados do Ipreville.

O alcance da meta atuarial nos investimentos e o superávit atuarial de 27 milhões de reais demonstrado no cálculo atuarial recém finalizado e entregue ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina reforçam o quesito de sustentabilidade e solidez financeira pela qual o Ipreville se destaca em nível nacional.

Neste ano acontecerá a eleição para os conselhos administrativo e fiscal do Ipreville, que asseguram a estrutura de governança e controle social necessários aos entes previdenciários.

“Diversas ações serão finalizadas ainda este ano em todas as áreas do Ipreville de forma a modernizar a estrutura para melhor atendimento às necessidades dos segurados.”

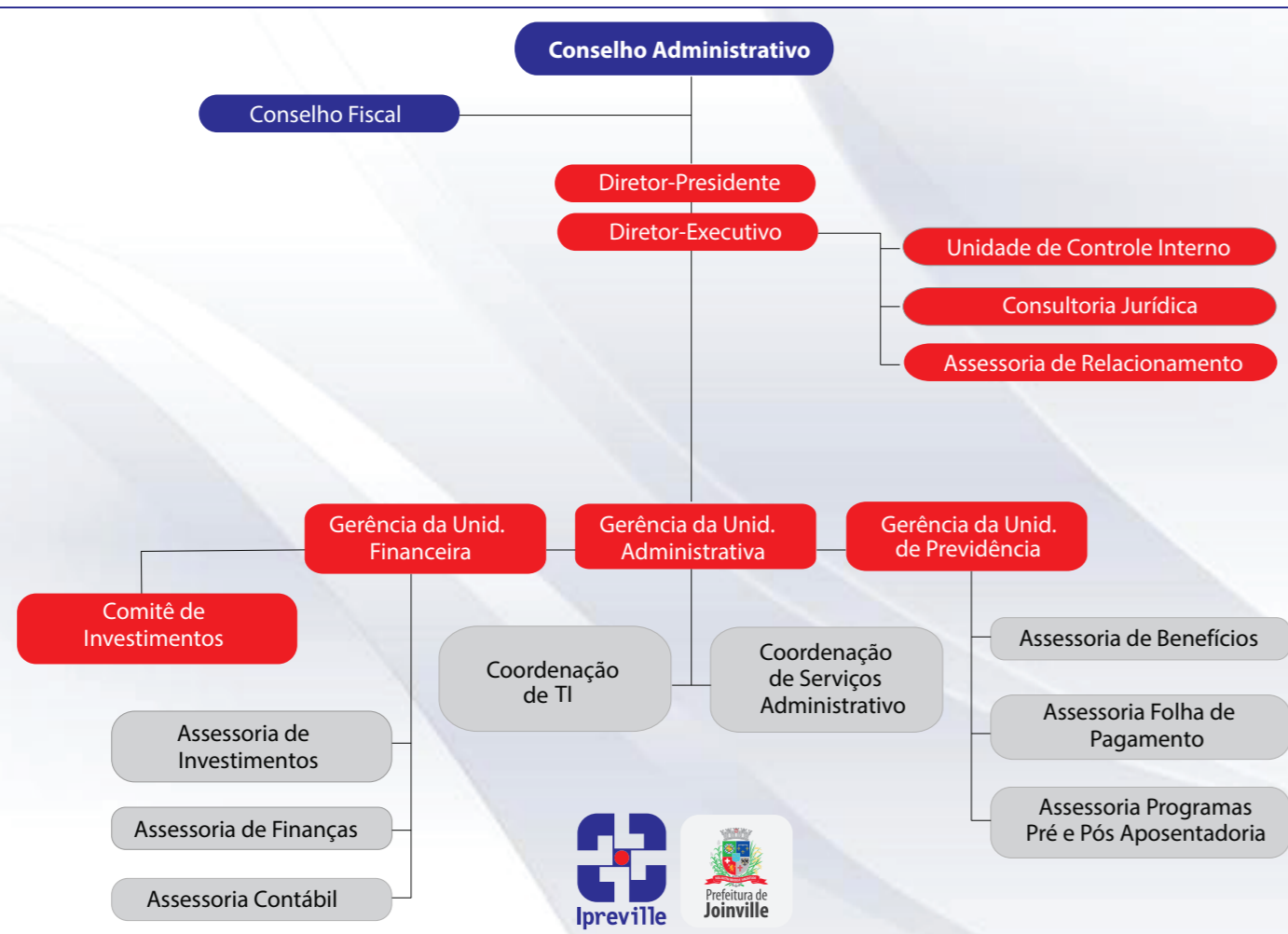
No mês de fevereiro foi obtido o certificado do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS- cujo objetivo é o de incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos, mais transparência no relacionamento com o segurado e a sociedade.

Diversas ações serão finalizadas ainda este ano em todas as áreas do Ipreville de forma a modernizar a estrutura para melhor atendimento às necessidades dos segurados.

Destes conjunto de ações com qualificação e modernização constantes a equipe do Ipreville faz a gestão do instituto, garantindo a solidez financeira e respeito ao servidor público de Joinville.

SERGIO LUIZ MIERS
Presidente do Ipreville

ELEIÇÕES EM JUNHO RENOVARÃO OS CONSELHOS



Como funciona o processo eleitoral

A realização das eleições é coordenada pela Comissão Eleitoral formada por cinco membros representantes - da Prefeitura, do Ipreville, do Sindicato dos Servidores, da Associação dos Aposentados e da Associação dos Servidores.

Em janeiro, o Conselho Administrativo do Ipreville aprovou a Resolução nº 01, que estabelece o regimento da eleição. Esse documento está disponível no site do Ipreville na aba: Controle Social/Resoluções.

É eleitor todo segurado do Ipreville que tenha ingressado no serviço público municipal até 31 de maio de 2019. A limitação temporal justi-

fica-se pela necessidade de organização da relação dos servidores em condições de votar, e respectiva habilitação no sistema de eleições eletrônica. Cada eleitor poderá votar uma única vez, independentemente do acúmulo de cargos ou aposentadoria/pensão que detenha.

Poderá se candidatar todo servidor público municipal, segurado do Ipreville, que já tenha concluído estágio probatório, respeitadas as condições descritas nos arts. 106 e 109 da Lei Municipal n.º 4.076/99. Não poderá candidatar-se o segurado que esteja respondendo processo administrativo junto à Administração Municipal.

O Ipreville promove este ano eleição para renovação dos Conselhos Administrativo e Fiscal. Todos os servidores segurados do quadro efetivo que já passaram pelo estágio probatório podem se candidatar e votar. É nos conselhos, formados exclusivamente por servidores públicos do quadro efetivo, que são estabelecidas e executadas as políticas de gestão do instituto.

Aqueles que tiverem interesse em participar como candidatos devem ficar atentos ao processo eleitoral. As inscrições serão realizadas do dia 1º a 5 de abril de 2019, na sede do Ipreville – praça Jardim Nereu Ramos, 372, Centro, Joinville/SC - das 8 às 14 horas.

As eleições serão realizadas on line nos dias 10 a 14 de junho (segunda a sexta-feira), em ambiente virtual, utilizando-se da mesma senha pessoal para acesso à folha de pagamento. A posse dos novos conselheiros será em agosto. O mandato dos membros dos dois conselhos é de quatro anos, permitida a recondução e a reeleição por igual período.

O Conselho Administrativo é composto por oito membros sendo que dois servidores ativos e um inativo e seus suplentes são indicados pelo prefeito. Os outros três titulares e suplentes são eleitos pelo voto direto dos segurados. O diretor-presidente do Instituto e o presidente do Sindicato dos Servidores Públicos são membros natos.

Já o Conselho Fiscal é composto por cinco servidores, sendo que dois são indicados pelo prefeito e três eleitos pelo voto. Um desses deve ter formação em administração ou contabilidade.

CABE AO CONSELHO ADMINISTRATIVO

- Estabelecer as diretrizes de gestão do Instituto;
- Aprovar o plano de custeio, os planos de aplicação financeira dos recursos do Instituto, assim como de seu patrimônio;
- Aprovar o orçamento;
- Solicitar ao Executivo Municipal abertura de créditos suplementares e especiais;
- Propor ao Executivo a instituição e/ou exclusão de benefícios;
- Aprovar as contas do instituto após análise do Conselho Fiscal;
- Promover a avaliação técnica e atuarial do Instituto;
- Deliberar sobre a aceitação de doações e legados com encargos;
- Autorizar despesas extraordinárias propostas pela Diretoria Executiva;
- Fiscalizar os atos de gerenciamento da Diretoria Executiva;
- Autorizar o parcelamento de débitos patronais.

CABE AO CONSELHO FISCAL

- Examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer;
- Pronunciar-se sobre despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Deliberativo;
- Propor ao Conselho Administrativo medidas que julgar convenientes.

“A presença ativa dos conselhos administrativo e fiscal certamente é um dos pilares de sustentação da boa gestão. É seu futuro que está em jogo. Participe do processo eleitoral dos conselhos do Ipreville.”



MARCIA ALACON
presidente do Conselho Administrativo

“O Ipreville sempre foi especial para mim, pois foi minha porta de entrada no Serviço Público e ter a oportunidade de contribuir no seu

processo de gestão foi uma experiência ímpar. Ser eleita trouxe a responsabilidade de representar os interesses dos milhares de segurados do Município, protegendo seu patrimônio que é fruto do trabalho de cada um de nós, bem como sua idoneidade, pois é necessário que todos saibam a importância e representatividade que o Ipreville tem no cenário nacional. Assim, para que o trabalho prossiga com responsabilidade, cabe aos segurados participar efetivamente do processo eleitoral, pois ele é feito por todos e para todos.”

KETTY BENKENDORF
presidente do Conselho Fiscal

APOSENTADORIAS E PENSÕES

NOVEMBRO

Adélia Marangoni Zapelini – SE
Ana Elizia Porfirio – SE
Anadéa Baptista – SE
Arnoldo Brandt – SEINFRA
Débora Estér D’Aroz – SE
Elvira Aurora dos Santos Cardoso – SS
Geovana Tavares Pereira – SE
Gláucia Maria Gil – SE
José Kovalhuk – SE
Julita Boing Schulz – SE
Lucilene Dolor Lopes Sodré – SE
Luiz Carlos Konig – SAMA
Madelaine Rocha Elling Boehm – SE
Marcia da Silva de Souza – SF
Maria das Graças Silva Regis – SS
Maria Terezinha Arcuri – SE
Marilí Bernadete Fagundes – DETRANS
Marisa Puschel – SE
Marlene Ceccato – SEINFRA
Marlene Petry – SE
Paulet Soares Gillet – SE
Regina Heleno Peçanha – SE
Rosane Leitzke Hille – SE
Rosemari Briar – SE
Sandra Regina de Carvalho – SE
Susimara Braga de Almeida – SS

PENSÃO POR MORTE

Maria Amália da Silva – dependente de Olimpio Junkes – Subpref. da Região Leste

DEZEMBRO

Ademir João dos Santos – HMSJ
Adriane do Rocio Ramos – SE
Damires Martins Chiarelli – SE
Delma Balbinot Felisberto – HMSJ
Eandra Lourdes dos Santos – HMSJ
Irene Maria Sezerino – SE
Ivan Rocha – Subpref. da Região Leste
Jaci Gonçalves Borba – SS
João Augusto Bergue – SE
Jucilene da Silva Atanazio – SE
Laércio Cidral – Subpref. da Região Nordeste
Marcos Antonio Marinoso – SEPROT
Marco Antonio Tebaldi – SEHAB
Maria José Borges José – SE
Marian Carlsson – SE
Marlise Zils – SE
Mauricenes do Nascimento – SE
Ninon Rose Gindri Martins – SS
Sandra Teresinha Gomes – SS
Sonia Maria Vicente – SE
Terezinha Doraci Zawadzki – HMSJ
Zélia Corrêa Bonfim Faria – SE

PENSÃO POR MORTE

Aparecida Donizeti Ramos – dependente de Timoteo Generoso Feliciano – aposentado
Daniel Wolff – dependente de Aparecida Schneider – SE
Evelise Maria Bousfield, Nicolas Bousfield
Castelucci e Davi Bousfield Castelucci – dependentes de Jorge Nelson Castelucci – SE
Sueli Terezinha Belinski dos Santos – dependente de Dilson Rosa dos Santos – SEINFRA

JANEIRO

Ana Maria Crestani – SE
Arlete de Oliveira Schlindwein – SS
Beatriz Döge Krause – SE
Cristina Kortmann – SS
Dagmar Asta Bohn Nunes – SS
Doris Ap. Sell Arndt Meneghelli – SE
Evaldo Barbosa – SS
Giovanni Carlo Carraro – SS
Janete Pereira – SS
José Paulo Rodrigues – SS
Léa Lopes Savi Mondo – SE
Margaréte de Oliveira Pereira – SS
Margaret Maria Menestrina Nervis – Subpref. da Região Oeste
Maria Angélica da Silva Baruffi – SE
Maria Estelita Michels Mohr – SECULT
Maria Mariete Reinert Brittes – SE
Marilda Maestri – SS
Marisa Fanton – SE
Rosália de Fátima Rodrigues Huinka – HMSJ
Roseli Millnitz Deretti – SE
Rosemeri Sofia de Mello Clarindo – SE
Rosina Márquez Ramos – SS
Solange Xavier dos Santos Silva – SE
Valdir Francisco da Silva – SECULT
Zaire de Bastos – SEPROT

PENSÃO POR MORTE

Abimael Bem-Hur da Silveira, Carlos Eduardo da Silveira Rohdem e Rebeka da Silveira Borges – dependentes de Fabiana da Silveira – SAS
Elisabeth de Oliveira Soares dependente de José Antonio Soares – aposentado
Manoel João Oliveira Freitas e Alyne da Silveira Freitas dependente de Eli Mari da Silveira Freitas – SE
Vanilda Lourdes Girardi dependente de Sebastião Ferreira de Almeida – SEINFRA

FEVEREIRO

Carla Taize Fernandes Sagaz Nascimento – SS
Denis Roberto Stricker – HMSJ
Dorasilvia Mira de Miranda Fernandes – HMSJ
Eliane Aparecida da Silva – SE
Eliete Espindola dos Santos Schwoelk – SS
José Luiz Athaides – SS
Juçara Marta Da Silveira – SE
Lidia Kempner Medeiros – SE
Lisiane Cribari – SS
Lúcia Tiago Corrêa Boettcher – SGP
Lucimar Terezinha Konorat de Mira – SE
Márcio Sell – SAS
Maria Helena Santos Scaglia – SECULT
Maria Raquel Kormann Valdez – SAMA
Maria Rita de Cassia Depiné – SE
Maristela Rocha – SE
Norberto Bauer – SS
Rosane Aparecida Dovichiaty – SS
Úrsula Rohmeier Festa – SAS
Zirlene Maria Dellani – SE

PENSÃO POR MORTE

Ana Lucia Martins Rosskamp, Bruno Martins Rosskamp e Fernanda Oliveira Rosskamp – dependentes de Maurício Eduardo Rosskamp – Câmara de Vereadores de Joinville.

QUADRO DE BENEFÍCIOS (ATÉ FEVEREIRO/2019)

Tipo de Benefício	Quantidade
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	2038
Aposentadoria Compulsória	55
Aposentadoria por Invalidez	403
Aposentadoria por Idade	397
Aposentadoria Lei 860	115
Complemento de Aposentadoria	293
Pensão por Morte	521
Complemento de Pensão	92

TOTAL: **3.914** BENEFÍCIOS

NOSSOS TALENTOS



Eliana Maria Arcenio Efting

Neto inspira professora
a escrever livro

Escrever um livro, sonho acalentado desde menina, tornou-se realidade para a professora aposentada Eliana Maria Arcenio Efting, que trabalhou mais de 30 anos com crianças da pré-escola, principalmente em Centros de Educação Infantil. Inspirada em seu neto e na observação de suas traquinagens desde quando começou a engatilhar, escreveu “Vicente, o Explorador” em que registra o dia a dia de uma criança curiosa que fazia novas descobertas a cada dia.

Aposentada desde 2013, Eliana lembra que Vicente já caminhava com dez meses e coube a ela cuidar dele e vivenciar cada momento de suas curiosidades e descobertas. “Foi como resgatar um tempo que não tive e que muitas mães não têm quando trabalham fora, estudam, e não veem os filhos crescer”, afirma.

Lançado no ano passado com uma tiragem de mil exemplares, o livro vai além do simples registro das artes do neto. Por se tratar de uma família negra, a temática racial aflora já na capa, onde o personagem da ilustração é um menino negro.

“Isso tem chamado muito a atenção quando o livro é mostrado nas rodas de conversa que participo em centros de educação infantil e que ganhou um caráter didático sobre identidade étnica”, diz Eliana Efting.

“Estou muito feliz. O livro é como um novo filho. Quero conversar sobre isso em rodas de conversa, seminários, feiras e, quem sabe, escrever outro livro sobre as futuras aventuras do meu neto Vicente ao conhecer a vida lá fora e não apenas na casa da avó.”