



APOSENTADORIAS E PENSÕES

DEZEMBRO/2017

Clementina Alves de Lima Laube - SE
Dionete Alves Silva - SS
Doris Millbratz Opazo - SE
Gilberto Carazzai - Seinfra
Hélia Nadir Pscheidt Tobis - SS
Jacqueline Marie Balloni Pereira - SS
Lenise de Souza Ferreira - HMSJ
Márcia Beatriz Rodondo Scharf - SAMA
Margareth Fietz - SE
Maria Aparecida de Oliveira - HMSJ
Maria Bernadete Garcia Baran de Oliveira - Secult
Maria Cristina Colembergue KlujsoUtzig - SS
Maria das Dores de Jesus Ismael - SAS
Marília Bernadete Trindade - SE
Marli Barcelos Linhares - SS
Milton Figueiredo - Subpref. Região Sul
Rita de Cássia Vieira Schultz - SS
Rosana Eliza Costa - SS
Roseli Osilia Emer - SE
Rudinei Brazeiro Maidana - HMSJ
Salete Alves dos Santos - SAMA
Sonia Fernandes - SE
Zadir Alves - Subpref. Região Centro Norte
Zita Bernadete Peixer - SE

JANEIRO/2018

Agueda de Fátima Ferreira - HMSJ
Aguída Regina Felício de Campos - Sesporte
Agustinho Leonardo Hellmann - SGP
Ariston Farias de Oliveira - Seprot
Beatriz Bohrz Pessôa - HMSJ
Carmen Nanci Koenig - SE
Denise Leal Estevão - SE
Edenilce Alves Moraes - HMSJ
Elisabete Abreu Pereira - SS
Francisco Martins de Oliveira - Seinfra
Irineu Nunc Nioono - Subpref. Região Sul
Jacqueline Aparecida Pellegrini Fodi - SE
Jacyr Alves de Souza Filho - SS
Jamir Venturi - Subpref. Região Oeste
Janine de Carvalho - SS
João Felipe Anacleto - SAS
Jorge Massahiro Nakassa - HMSJ
José Alberto Ribeiro - SE
Maria Andrina Alves - Ipreville
Maria da Graça de Souza - SE
Norma Borba Timm SE
Pedro Pinto de Oliveira - Seinfra
Rosalena Rau Maciel - SE
Sebastião Soares da Silva - Subpref. Região Sudeste
Sérgio Melatto - SS
Silvana Terezinha Romão - HMSJ
Sílvia de Ramos Bittencourt Machado - SE

Sílvia Soares Nunes - SE
Telma Francisco Ferreira - SE
Vera Lúcia dos Santos - SS
Zilda Dellani - SE
Pensão por Morte
Alzira SierrthFleith - dependente de José Vígando Fleith - Aposentado

FEVEREIRO/2018

Antoninho dos Santos - SEINFRA
Arno Alexandre Santiago - Subpref. Reg. Sudeste
Cordelia Ricobom - SE
Darlí Martins - Sepud
Dionete Maria Alves de Siqueira - SS
Elias Choma Junior - Detrans
Elizete Martins - SE
Isabelli Marilise Lemke Gonçalves - SE
João Batista da Costa - Seprot
José Miguel de Souza - Seinfra
Loureci Costa - SE
Lucilene Borges da Silva - SE
Maely Cordeiro Eloy - SE
Mara Gissele Alves Florencio Matias - HMSJ
Maria de Fátima da Silva - SE
Maria Evangelina Vicente - SE
Maria Goreti de Lara Cardoso SS
Maria Izabel dos Santos - SE
Maria Rita de Cássia Valente Ribeiro - SS

Marilda de Oliveira Ramos - SE
Marilza dos Santos Vieira Santiago - SE
Marina Lopes dos Santos - HMSJ
Marlice Catarina Klein - HMSJ
Neusa Simas de Souza - SE
Osvaldina da Rosa - HMSJ
Rosana Volkart Marques Pereira - SAS
Roselene Pereira Machado - HMSJ
Sandra Maria Costa Carvalho - SE
Tania Regina Raulino Florêncio - SE
Vera Lúcia Reinert - SS
Zilda Ribeiro Bruder - SE
Pensão por Morte
Maria Ivonete Borges - dependente de João Arlindo Borges - SS
Maria Ponzoni - dependente de Arlindo Ponzoni - Aposentado
Olga Maria Costa - dependente de Juarez de Oliveira Costa - Aposentado
RaulinoScharf Filho - dependente de Márcia Beatriz RodondoScharf - Aposentada
Rosa Maria Santana - dependente de João Anázio de França - Aposentado
Verônica RechBackesSchlickmann Meurer - dependente de Elzeario Meurer - Aposentado



FINANCEIRO

Resultados positivos e superação de metas em 2017

No ano de 2017 o Instituto atingiu mais de R\$ 3 bilhões de Patrimônio, sendo este composto por R\$ 2,10 bilhões em aplicações financeiras, R\$ 24 milhões em imóveis e R\$ 900 milhões em créditos a receber (parcelamentos contribuições, insuficiências atuariais, alienação de imóveis, entre outros).

Para a construção desse Patrimônio o Instituto além de receber as receitas já mencionadas acima, assume despesas administrativas (manutenção da sede, programas de pré/pós e aposentadoria, qualificação/capacitação dos servidores e conselheiros, despesas com folha de ativos e PASEP) e despesas previdenciárias (concessão de benefícios aos aposentados e pensionistas).

Em 2017 as despesas com a concessão de benefícios ocupou 94% do total das despesas do Instituto que foi de R\$ 183.025.898,52, ou seja, somente 6% destas foram para cobrir as despesas com a manutenção dos serviços e equipamentos. (Conforme demonstrado no Gráfico)

O total das receitas arrecadadas em 2017 foi de R\$ 490.392.084,90, sendo que destas o valor de R\$ 256.080.816,57 foi somente com a rentabilidade das aplicações financeiras, o que representou 52% do valor total das receitas do ano. (Conforme de-

RESULTADOS

DESPESAS LIQUIDADAS POR CATEGORIA 2017	(R\$)	%
Processos Administrativos	1.530.987,69	0,84%
Programas de Pré e Pós Aposentadoria	178.465,04	0,10%
Qualificação e Capacitação	68.528,19	0,04%
Divulgação Ações de Governo e Atos Oficiais	13.434,13	0,01%
Aquisição, Construção e Reforma	81,53	0,00%
Despesas com Pessoal	4.594.282,49	2,51%
PASEP	4.587.226,78	2,51%
Concessão de Benefícios	172.052.892,67	94,00%
Total	183.025.898,52	100,00%

monstrado no gráfico).

O IPREVILLE alcançou a rentabilidade acumulada da carteira de ativos no ano de 2017 em 14,53%, superando a meta atuarial de 8,22% (INPC + 6%), ou seja, 76,7% superior à meta estabelecida, mesmo passando por turbulências no cenário político-econômico.

O resultado dos investimentos contribuiu significativamente para o resultado positivo do cálculo atuarial deste ano e também para sustentar o superávit patrimonial de mais de 83 milhões de reais. Estes números demonstram a sustentabilidade do Instituto.

ANO DE 2018

Perspectivas e a política de investimentos para 2018

Visando o aprimoramento, mas sem abrir mão do conservadorismo em relação aos investimentos, o Instituto elaborou uma política de investimentos para o ano de 2018, devidamente adequada e resguardada para enfrentar as possíveis mudanças nos cenários político e econômico. Este trabalho foi desenvolvido pelo Núcleo Gestor de Investimentos, juntamente com o Comitê de Investimentos e

a empresa de consultoria contratada do Ipreville.

A Política de Investimentos foi devidamente aprovada pelo Conselho Administrativo e já adequada às mudanças realizadas na Resolução 3922/2010, através da Resolução 4.604/2017.

As mudanças visaram à governança necessária para aplicações financeiras e também aumentaram a capilaridade de investi-

mentos adequados aos RPPS.

O Núcleo Gestor de Investimentos vem estudando a implementação da carteira administrada mista, juntando fundos de investimentos de renda fixa e variável.

Trata-se de uma opção inovadora, onde seremos os pioneiros neste empreendimento, visando o cumprimento da meta atuarial para este ano de 2018, o qual será um desafio para os Institutos de Previdência.



presidente@ipreville.sc.gov.br
www.ipreville.sc.gov.br
facebook.com/prefeituradejoinville
@prefeitura_joinville



PREPARAÇÃO OPORTUNIZA UMA APOSENTADORIA COM MAIS QUALIDADE DE VIDA

Encontro de PPA em ambiente externo para finalização do Plano de Ação Pessoal de transição para a aposentadoria



Niviane Zchornack, servidora do Ipreville durante 17 anos, entrou para a aposentadoria no dia 5 de março cheia de planos voltados para a família e seu hobby de cultivar flores



O Ipreville oferece o PPA - Programa de Preparação para a Aposentadoria - Nova Vida em reuniões mensais aos servidores próximos da aposentadoria. Convivência e troca de informações mostram desafios e oportunidades para uma nova etapa da vida. **Páginas 2 e 3**

QUADRO DE BENEFÍCIOS (ATÉ FEVEREIRO/2018)

Tipo de Benefício	Quantidade
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	1.823
Pensão por Morte	502
Aposentadoria por Invalidez	381
Aposentadoria por Idade	360
Complemento de Aposentadoria	302
Aposentadoria Lei 860	119
Complemento de Pensão	91
Aposentadoria Compulsória	57

TOTAL: **3.635** BENEFÍCIOS

FALA PRESIDENTE

Sustentabilidade
do Ipreville

Ao avaliarmos o ano de 2017 podemos observar que o Ipreville se consolida como um Regime Próprio de Previdência Social, atendendo aos princípios da solidariedade, atuando na proteção social, garantindo a renda e consequente subsistência a todos os seus segurados.

Nossa área previdenciária evoluiu na quantidade de atendimentos a segurados que estão em processo de preparação para aposentadoria e também no atendimento aos segurados já aposentados com diversas atividades nos programas de pré e pós-aposentadoria, cumprindo sua missão de garantir os direitos previdenciários de forma humanizada.

A solidez financeira resta demonstrada através dos resultados do alcance da meta atuarial, sendo que em 2017 o Ipreville superou a meta em mais de 75%, fechando o ano com patrimônio da ordem de R\$ 3 bilhões.

A sustentabilidade fica evidenciada com a finalização do cálculo atuarial que novamente fechou com superávit da ordem de R\$ 7 milhões.

“Este conjunto de servidores qualificados, transparência e governança formam a receita de sucesso de um regime de previdência sustentável”

A gestão do Ipreville é realizada no sistema de governança com decisões compartilhadas entre diretoria executiva e conselhos, proporcionando o efetivo controle social da instituição.

A transparência integral destas ações de gestão ocorre através do site www.ipreville.sc.gov.br, além do Ipreville Notícias, dos programas de educação previdenciária e da Rede Previdenciária que em 2017 consolidou-se na multiplicação das ações do Instituto.

Este conjunto de servidores qualificados, transparência e governança formam a receita de sucesso, para que o Ipreville seja um regime de previdência sustentável.

Em 2018 seguimos firmes na busca da garantia dos direitos previdenciários e na manutenção da sustentabilidade de nosso Instituto.

SERGIO LUIZ MIERS
Presidente do Ipreville

APOSENTADORIA PLANEJADA

Você já se imaginou aposentada ou aposentado? A resposta a esta pergunta envolve sentimentos como expectativa, dúvida, euforia, apego, entre outros. A perda dos vínculos com os colegas de trabalho e com as pessoas atendidas, a mudança na relação com os familiares, a alteração na rotina sem o compromisso com horários e a possibilidade de ter mais tempo para fazer atividades mais prazerosas são alguns dos aspectos da transição para esta nova fase.

Ter a oportunidade de estar num grupo onde estas questões são abordadas com o auxílio de profissionais torna este processo de transição mais consciente, tranquilo e produtivo. O Ipreville desenvolve o PPA – Programa de Preparação para a Aposentadoria buscando a prevenção de conflitos que uma aposentadoria não planejada pode trazer e auxiliando na revisão das prioridades, na descoberta das possibilidades e na elaboração de um projeto de vida que oportunize novos direcionamentos pessoais e ainda mais inserção social.

No programa são tratados temas como

a importância do planejamento pessoal, dos relacionamentos familiares, do conceito de aposentadoria relacionada a envelhecimento, da atenção em relação ao ócio, do auxílio à decisão quanto às novas atividades laborais ou não, das questões financeiras, educacionais, de lazer, etc.

O programa iniciou com um projeto piloto em 2006. Nos anos seguintes ficou estabelecido como um programa e, de 2007 a 2017, foram realizados 4.071 atendimentos a servidores. No momento, a preparação compreende quatro encontros mensais, com quatro horas de duração cada. Podendo ser na terça-feira à tarde ou na sexta-feira pela manhã.



Silvia Boppre
Assistente Social e
facilitadora dos
grupos do PPA



Encontros voltados ao acesso às informações previdenciárias e momentos de reflexão que favoreçam a estratégia pessoal

COMO SE INSCREVER NO PPA – O programa é disponibilizado ao servidor que está há dois anos ou menos de acessar uma das regras de aposentadoria. Essa informação pode ser verificada através de uma simulação realizada, a pedido do servidor, pela equipe do setor de Previdência do Ipreville, de segunda a quinta-feira das 8 às 14 horas e sexta-feira das 8 às 12 horas ou solicitada através do e-mail presidente@ipreville.sc.gov.br. A inscrição no PPA pode ser feita pelo telefone 3432-9098, das 8 às 14 horas.



Stella Maris de Carvalho, professora do ensino fundamental da rede municipal se aposentou no ano passado. Hoje tem intensa vida de dedicação à jardinagem, família e lazer

Uma boa transição

Faz um ano que a professora Stella Maris de Carvalho se aposentou, mas continuam vivos em suas lembranças os encontros mensais na fase de pré-aposentadoria, em que participava de palestras, dinâmicas, passeios e discussões sobre a nova fase da vida que passaria a ter.

Foram seis meses nessa fase de transição que Stella Maris classifica como muito importantes pela reflexão, convivência, aprendizado, emoções e amadurecimento. “O PPA, sem dúvida, foi fundamental para minha vida de aposentada e a busca de alternativas”, avalia.

Hoje o seu dia a dia é muito envolven-

te. Além dos trabalhos de dona de casa ao lado do marido, faz aulas de inglês e teatro, participa de passeios, cafés, vai à academia da melhor idade. A principal atividade é a jardinagem. Em sua casa tem vários tipos de plantas ornamentais que cuida com muito zelo. “Fiz até um curso de jardinagem online durante seis meses para aprender um pouco mais”.

E completa: “Minha vida mudou muito. Antes tinha a rotina da casa e da escola. Hoje falta tempo para fazer tudo o que gosto e o PPA muito me ajudou. Que continue com o programa. A única coisa que sinto falta é dos meus queridos alunos e amigos de escola”, diz Stella Maris.

Paixão pelas flores

A servidora Niviane Zchornack, que trabalhou 16 anos na iniciativa privada e 17 no Ipreville, conquistou a aposentadoria em condições bastante positivas.

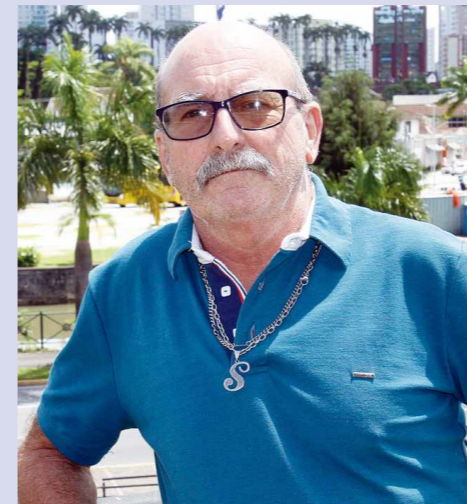
Além do contato diário com segurados em sua rotina diária na recepção e no setor administrativo do instituto, já trazia em sua formação familiar desde cedo o prazer pelo trabalho e por atividades alternativas, como o hobby de cultivar flores.

Segundo ela, apesar de sempre ter desenvolvido muitas atividades diárias além do trabalho, o Programa de Preparação da Aposentadoria foi muito importante pela convivência com outras pessoas e o compartilhamento de ideias. “As várias atividades do PPA nos despertam para essa nova

vida”, resume.

Ela entende que as atividades desenvolvidas pelo programa são muito importantes no momento de parar. “Eu já fazia muitas coisas e vou continuar, mas para as pessoas que não fazem há um rompimento que pode até levar à depressão”, afirma.

Um dos lados marcantes do seu dia a dia é o jardim que cultiva com muita dedicação em sua casa, onde flores se misturam a plantas ornamentais e um pequeno lago com carpas. A família tem também uma casa de praia, que exige dedicação constante. “Além disso, vou me tornar vovó em março, mesmo mês da minha aposentadoria”, comemora feliz.



“Participar do PPA foi de grande valia. Essa orientação para quem vai se aposentar é muito importante pelas palestras e convivência. Aprendi muito e me sinto mais seguro nessa transição para a vida de aposentado”.

SILVIO TORRES JANELLI
agente da Subprefeitura Sul



“O PPA é muito importante pois tira dúvidas, prepara a mente, fala da legislação, das relações humanas, de alimentação, de qualidade de vida. Tudo isso conduzido por pessoas muito qualificadas que falam com simplicidade e objetividade. Parabéns”.

GILBERTO DA SILVA COSTA
educador SAS

O papel do Cálculo Atuarial para a Sustentabilidade de um RPPS

Os Regimes Próprios de Previdência (RPPS) dos Estados e municípios brasileiros são caracterizados tecnicamente como planos de “benefício definido”. Ou seja, de acordo com regras, requisitos e fórmulas de cálculo definidos na legislação federal e municipal se sabe antecipadamente qual benefício voluntário cada servidor terá direito, em qual data e valor terá início.

O cálculo atuarial é um estudo técnico, realizado anualmente, que estima o valor destes benefícios ao longo do tempo e define formas de financiamento para que sempre haja recursos suficientes para seu pagamento.

A forma mais indicada para este tipo de plano de benefícios é estabelecer contribuições que gerem um superávit financeiro nos primeiros anos, quando há poucos benefícios a pagar e com as aplicações financeiras destes resultados

formar um patrimônio para ser utilizado mais tarde, quando o número de benefícios aumentar e não houver mais superávit financeiro.

O Ipreville realizou desde a sua instituição cálculos atuariais anuais que indicaram as projeções de receitas e despesas futuras do plano de benefícios e adotou as recomendações destes estudos, de forma que já acumulou um considerável patrimônio previdenciário que irá garantir a sustentabilidade do seu plano de benefícios e o futuro de todos os servidores e seus dependentes ao longo do tempo.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário MIBA 1308,
contratado do Ipreville
desde jan/2009

Situação atuarial do Ipreville

A última avaliação atuarial do Ipreville realizada em 31/12/2017 indicou que o plano apresenta superávit atuarial:

Item	Valores (em R\$ milhões)
1. Contribuições e compensações futuras	2.100,01
2. Saldo dos parcelamentos contratados	902,36
3. Saldo dos investimentos	2.101,43
4. Total dos direitos (1+2+3)	5.103,79
5. Valor Atual dos Benefícios Futuros	5.096,55
6. Superávit Atuarial (4 - 5)	7,24

Ter um superávit atuarial significa que a soma do atual patrimônio e das futuras receitas estimadas é superior ao valor dos benefícios estimados. Este resultado é fruto da excelente gestão previdenciária e financeira realizada pela equipe do Ipreville e do comprometimento da Administração Municipal em estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial.

Este tipo de resultado é muito raro no âmbito dos regimes próprios brasileiros e coloca o Ipreville numa posição de destaque, especialmente no valor do saldo de seus investimentos, que já representa 41,23% do valor atual da estimativa de todos os benefícios futuros da atual massa de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS – O Ipreville esclarece que o horário de efetivo depósito dos benefícios dos segurados e pensionistas nem sempre ocorre nas primeiras horas do dia fixado no calendário porque, segundo norma do Banco Central, a transferência interbancária deve ocorrer até as 12 horas do dia do crédito dos salários, vencimentos, proventos, aposentadorias, pensões e similares nas contas.

IPREVILLE RESPONDE

O QUE É AVALIAÇÃO ATUARIAL?

Resposta: É um estudo matemático, estatístico e econômico, elaborado por um atuário (profissional graduado em Ciências Atuariais), com o objetivo de estimar as receitas e despesas futuras de um Regime Próprio de Previdência e estabelecer um plano de contribuições que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

QUAL A DIFERENÇA ENTRE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL?

Resposta: Equilíbrio financeiro é avaliado em exercícios anuais e apenas compara as receitas e despesas no período, já o equilíbrio atuarial é verificado na projeção futura de receitas e despesas num período não inferior a 75 anos.

O QUE PODE INFLUENCIAR NO RESULTADO DO CÁLCULO ATUARIAL?

Resposta: O resultado atuarial de um exercício pode variar diante de algumas hipóteses como: crescimento salarial, rentabilidade dos investimentos do fundo, entrada em invalidez, opção do benefício voluntário e morte e sobrevivência dos servidores ativos e inativos.

QUAL A IMPORTÂNCIA DA ATUALIZAÇÃO CADASTRAL DOS SEGURADOS PARA O CÁLCULO ATUARIAL?

Resposta: Para assegurar projeções atuariais confiáveis. Por exemplo: na avaliação atuarial é feita a estimativa de quando o servidor ativo atingirá os requisitos de idade e tempo de contribuição para a aposentadoria voluntária. Neste momento é fundamental ter um cadastro completo e atual.

QUAIS AS ATUAIS FORMAS DE CUSTEIO DO IPREVILLE?

Resposta: O Ipreville recebe contribuições dos servidores ativos e inativos e a contrapartida patronal, a compensação financeira do INSS e os rendimentos das aplicações financeiras. Todas estas receitas serão utilizadas para o pagamento de benefícios e para as despesas administrativas.

O QUE É COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DO INSS?

Resposta: A compensação é um valor que o Ipreville recebe do INSS referente a tempos de contribuição dos servidores ao INSS anterior ao vínculo ao Ipreville e que foram averbados pelo instituto no processo de aposentadoria.

IPREVILLE NOTÍCIAS

Produzido pela Secretaria de Comunicação da Prefeitura de Joinville. Avenida Hermann August Lepper, 10, Centro. CEP 89.221-901. Telefone (47) 3423-1900. Jornalista responsável: Wagner Baggio (SC 00123-JP). Tiragem: 10 mil exemplares.