



## DÚVIDAS: O IPREVILLE RESPONDE!

### 1) É possível fazer empréstimo com o Ipreville para comprar a casa própria?

Não. Segundo a Lei Federal nº 9.717/98 (art. 6º inc. V) é proibido ao instituto de previdência fazer qualquer tipo de empréstimo para os servidores. O Ipreville é um instituto de Previdência Social e, tal qual o INSS, não financia programas para aquisição da casa própria.

### 2) Quais são os tipos de investimentos realizados pelo Ipreville? Quais foram os critérios de escolha?

O Ipreville aplica seus recursos financeiros seguindo as normas impostas pela Conselho Monetário Nacional (Resolução 3506/07). Suas aplicações estão alocadas na sua maioria em Fundos de Investimentos em Renda Fixa. A outra parte é composta por Títulos Públicos Federais e Fundo de Ações. A escolha dessas aplicações obedece aos seguintes critérios de verificação:

- a) se as aplicações estão enquadradas dentro da legislação vigente;
- b) se o perfil do investimento é compatível com o perfil do Instituto e a solidez, experiência, credibilidade e volume de recursos de terceiros administrados pela instituição financeira. Também é feita uma análise do histórico, bem como dos papéis que compõem a carteira (no caso de fundo de investimento) realizadas pela consultoria financeira contratada pelo Instituto.

No caso de Títulos Públicos, é realizada uma análise dos preços e taxas entre as diversas instituições financeiras do país, confrontando com as taxas divulgadas pela Associação Nacional das Instituições do Mercado Financeiro (Andima).

### 3) Quais os serviços prestados pela empresa de consultoria contratada pelo Ipreville?

A empresa RiskOffice foi contratada há dois meses pelo Ipreville, por meio de licitação, e apenas presta consultoria apontando as diversas possibilidades para o melhor investimento, contudo, não tem autonomia para aplicar os recursos financeiros. Entre as obrigações contratuais deve realizar o diagnóstico da atual carteira de investimentos; avaliar o risco dos ativos (carteira dos fundos de investimentos); e analisar a rentabilidade mensal das aplicações financeiras. Também tem que realizar visitas periódicas ao Ipreville, sendo uma delas para qualificação dos conselheiros do Instituto.

### 4) O que é a taxa de administração cobrada pelos Bancos?

A taxa de administração é a mais frequente taxa cobrada pelos fundos de investimentos. É o valor que os cotistas pagam pela prestação dos serviços de gestão, administração e demais despesas decorrentes da operacionalização diária dos fundos de investimento.

## PRESTAÇÃO DE CONTAS

### Ipreville ocupa segunda posição em raking nacional

Os servidores públicos municipais de Joinville podem ter ainda mais confiança no seu futuro. A saúde financeira do Ipreville se mantém em destaque como referência no segmento de previdências municipais. A Revista Investidor Institucional publicou o seu primeiro ranking Top Atuarial – Institutos, no mês de junho, e coloca o Ipreville na segunda posição em todo o país, atrás somente do regime próprio do município do Rio de Janeiro (Previ-Rio). A pesquisa englobou 88 regimes estaduais e municipais que responderam questionário fornecendo informações sobre investimento, rentabilidade, principais gestores do negócio e número de participantes.

Estar entre os melhores do país, num universo de 1.911 municípios brasileiros com Regime Próprio de Previdência Social, é fruto de uma gestão organizada, proativa e humanizada. A diretora-presidente do Ipreville, Malvina Locks, atribui a conquista “à responsabilidade e comprometimento dos funcionários do Ipreville, profissionais qualificados, a seriedade com a gestão e com as aplicações financeiras e, com destaque, o compromisso do governo municipal em manter o status de referência nacional”, frisa.

## PATRIMÔNIO ACUMULADO ATÉ JUNHO DE 2009

**Recursos financeiros disponíveis**  
R\$ 526.717.083,47 – 64,07%

**Bens imóveis**  
R\$ 15.824.600,0 – 1,92%

**Bens móveis**  
R\$ 420.057,17 – 0,05%

**Créditos a receber**  
R\$ 279.184.788,51 – 33,96%

**Total: R\$ 822.146.529,15**



**Compromisso:** 25 conselheiros são os guardiões do futuro financeiro dos servidores municipais

## Nova gestão de conselheiros assume Ipreville até 2012

A renovação sempre proporciona a mudança. No Ipreville, este ciclo teve início mais uma vez no dia 10 de agosto quando novos membros assumiram os conselhos Administrativo e Fiscal em cerimônia oficial na Prefeitura. A presidente do Instituto, Malvina Locks, juntamente ao prefeito Carlito Merss, nomearam os conselheiros por três anos. A força que o órgão exerce pôde ser conferida pela intensa presença de convidados que lotaram a Sala do Colegiado, dentre secretários e gestores municipais, além de vereadores e representantes de instituições financeiras.

Com patrimônio em torno de R\$ 800 milhões, a

equipe terá a missão de administrar bem os recursos que vão garantir a aposentadoria de milhares de servidores municipais, bem como manter o status de referência nacional. Com apenas 13 anos de existência, foi considerado o segundo instituto de previdência municipal em todo o Brasil pela revista Top Atuarial – Institutos (2009). "Está a nossa frente o município do Rio de Janeiro (Previ-Rio), que tem 158 mil segurados, enquanto temos pouco mais de 10 mil" destacou a presidente do Ipreville.

A nova gestão foi eleita com mais de 50% dos votos dos servidores municipais em eleição nos dias 7, 8 e 9 de

### Capacitação

Novos conselheiros recebem treinamento - pág. 2

### Qualidade de vida

Programas sociais do Ipreville são referência em Brasília - pág. 3

### Dúvidas

Saiba como o dinheiro do Instituto é aplicado - pág. 4

## Eleição registra aumento do número de votos

*Processo eleitoral intenso e comprometido fortifica relação com servidores*



*Dedicação: servidores mesários trabalham na apuração dos votos*

Na eleição realizada entre os dias 6,7 e 8 de julho, mais de 50% dos segurados (5.160) foram às urnas eleger novos membros do conselho administrativo e fiscal do Ipreville, sendo que o mínimo necessário era de 40% (4.013). O índice para legitimar a eleição aumentou em torno de 10% em relação à última votação, em 2006, devido a mudança no Regimento Interno para 2/5 de quórum que, anteriormente, era de 1/3 (33,3%). Mesmo com o aumento do percentual, houve acréscimo de mais 10% no número de servidores votantes.

Um dos fatores atribuídos à conquista está na dedicação e comprometimento da Comissão Eleitoral, que durante 60 dias concentrou esforços indo ao encontro dos servidores esclarecendo o processo, a importância e a missão dos conselheiros junto ao Instituto. “É muita responsabilidade cuidar do futuro de mais de 10 mil pessoas. Por isso, é essencial formar um conselho sério, eficiente e com garra para manter a solidez do Instituto”, ressaltou um dos membros do conselho administrativo, Marcos Edgar Hasper.

Outra ação importante, foi a apresentação de um breve perfil dos candidatos no material de campanha.

## Capacitação apresenta Instituto aos novos conselheiros

Conhecer o ambiente em que está inserido o Ipreville para saber como agir nas decisões. Este foi o objetivo do treinamento oferecido aos novos conselheiros. A capacitação trouxe aos conselheiros conhecimento sobre a história da previdência social, sua evolução, leis e as diferenças entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS - INSS) e o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS - Ipreville). Também foi repassado a missão, princípios e programas do Instituto.

Para Maria José, do Conselho Fiscal, a iniciativa do treinamento foi fundamental porque a função exige conhecimento técnico. “É muito sério mexer com a vida das pessoas”, reflete.

Também foi apresentada ao grupo a política de investimentos do instituto, bem como o cálculo atuarial, que define quanto o instituto precisa ter de recursos para cumprir suas obrigações atuais e futuras.

A formação dos conselheiros será uma prática continuada.



*Preparação: conselheiros permaneceram dois dias em intenso treinamento*

## QUALIDADE DE VIDA

## Ipreville é referência em Brasília



*Contribuição: assistente social compartilha experiências de Joinville*

Os programas sociais do Instituto são destaque em nível nacional e, cada vez mais, despertam o interesse de outras instituições. Prova disso, foi o convite especial para participar como palestrante durante o 43º Congresso Nacional da Abipem (Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estadual e Municipais), em Brasília, nos dias 22, 23 e 24 de julho.

A assistente social, Suzana Hamann, relatou as experiências aplicadas nos programas de pré e pós-aposentadoria. “O propósito é lançar esta sementinha adiante e tem dado certo”, comemora. Órgãos representativos como o Senado e o Ministério da Agricultura já buscaram informações do exemplo em Joinville.

## PPA cuida do bem-estar do servidor

O Programa Nova Vida reuniu os servidores, participantes do PPA, para um encontro movido à troca de experiências e envolvimento com atividades. Dessa vez, os cerca de 50 participantes conheceram um pouco sobre a prática de Yôga e os benefícios no dia a dia.

O professor Elton Santana aplicou algumas técnicas e, principalmente, conversou sobre dicas para uma melhor qualidade de vida. “O corpo é o patrimônio de vocês e precisa ser cuidado. A Yôga faz com que a musculatura e as emoções fiquem fortes assimilando só as coisas boas”, referindo-se à fase da aposentadoria a qual deve ser uma fase de colheita em abundância por todos os anos dedicados ao trabalho. Como relatou Alba Córdova que vai se aposentar em dezembro. “Este programa é um prêmio para nós. Valoriza e estimula as pessoas porque às vezes achamos que ficaremos inúteis”.

“Minha vida mudou depois que estou aqui. Antes, era do serviço para casa e vice-versa e nem conhecia o centro. Agora já tenho amigos e até viajei”, Lourdes Angeli, da escola Lacy Flores no Itinga.



*Yôga: participantes aprendem técnicas de respiração e alongamento para melhorar a qualidade de vida*