



## Tapeçaria para espantar o sono

O médico Antonio Sanchez, que dedicou boa parte dos seus 30 anos de trabalho em atendimento hospitalar, encontrou na tapeçaria um jeito criativo e diferente para espantar o sono nas horas vagas dos plantões noturnos. Descobriu na tapeçaria um passatempo que rendeu belos trabalhos artesanais e muita curiosidade por parte dos colegas de trabalho. "A maioria achava engraçado um médico com tela, agulha e fios, mas isso nunca me incomodou", recorda.

Hoje, aos 64 anos e aposentado desde junho deste ano, guarda apenas alguns trabalhos. As dezenas de tapetes e telas ele presenteou parentes e amigos. "Foi um jeito que descobri de exercer minha criatividade e de espantar o sono. Também leio bastante, mas cansa muito e provoca sono. Já a tapeçaria era uma coisa diferente e que eu gostava bastante".

Antonio Sanchez nasceu na cidade de Dourado, no Estado de São Paulo, estudou medicina em Santa Maria (RS) e fez pós-graduação na Argentina.

Casado com Roseli, um filho e aposentado por invalidez, Antonio Sanchez convalesce de uma seqüência de dez cirurgias para vencer o câncer de intestino que já o levou para a UTI por 45 dias e um mês em estado de coma. Foram cinco meses de internação. Otimista com a recuperação, diz que o pior já passou. Espero estar de volta à vida normal muito em breve. Quero trabalhar, passear, viajar, enfim, levar uma vida normal.



Médico Antonio Sanchez é aposentado do Ipreville desde o mês de junho

**Participe do Coral!**  
O nosso coral reúne-se às quintas-feiras, das 19 às 21 horas no salão do Edifício Freitag para os ensaios semanais e tem se apresentado nos mais variados locais, dentro e fora da Prefeitura de Joinville. Venha participar! Mais informações com Maria Andrina, no Ipreville.



**Teatro**  
O grupo de teatro do Ipreville "Novo Tempo" realizou uma apresentação em Blumenau, a convite daquele instituto de previdência. O evento aconteceu no dia 21 de agosto, no Teatro Álvaro de Carvalho, para um público de 70 pessoas.

## EM BUSCA DA CERTIFICAÇÃO

Eliezer da Silva – Gerente Financeiro do Ipreville

O Brasil, dentre outros 146 países, obteve num estudo recente do Banco Mundial a classificação de sexta maior economia do mundo, condição advinda após transformações em seu mercado interno, como da implantação e manutenção da política econômica de longo prazo, do combate à inflação, dos investimentos em tecnologia, da segurança institucional, do aumento do poder de compra da população de menor renda, cujos resultados são novas visões em busca da sustentabilidade e qualidade.

Neste contexto, as mudanças ocorridas permitem que o governo, as empresas, a população, planejem e estabeleçam metas e busquem alcançar melhor qualidade dos serviços prestados, da eficiência na produção, das condições de vida, ou seja, mudanças introduzem novas formas de ação e de interação dos indivíduos. As novas práticas incluem maior transparência e consequentemente o cumprimento da regra, o exercício da responsabilidade.

O avanço da transparência torna-se ferramenta agradável do acompanhamento de como anda os projetos desenvolvidos, os gastos do governo, as receitas auferidas, as contas e suas demonstrações financeiras e principalmente incentivam ao pensar, ao medir os fatos, os resultados, a exigir qualidade dos serviços e mais humanização no atendimento público.

Obter certificação pode ser freqüentar a universidade, estudar e passar de ano, ganhar uma prova, ter progressão na carreira, ter aprovação das contas anuais pelos órgãos de controle, passar pelo processo de auditoria e ter recomendação conclusiva e positiva dos números, da gestão, enfim é o atestado de que o indivíduo, o governo, a empresa, é capaz e atento as transformações sempre dinâmicas do mundo globalizado.

Com a intenção de estimular a prática e a adoção de novos níveis de governança nos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, em meados de julho passado, o Ministério da Previdência Social editou a Portaria n.º 155 estabelecendo critérios gerais para a gestão de ativos pelo regime previdenciário, inclusive com a indicação pelo ente, do responsável pelas aplicações financeiras do RPPS, devidamente habilitado perante as entidades certificadoras para o mercado financeiro.

Essa exigência é um novo ciclo de mudanças que induz a reestruturação estratégica, organizacional, tecnológica, com reciclagem e treinamentos constantes, além de proporcionar aos segurados dos RPPS a indicação de profissional qualificado para o desempenho da gestão financeira, convergindo também para o maior profissionalização dos servidores que atuam na previdência e da formação dos conselheiros para melhor exercício do seu papel e para compreensão do que acontece no mercado financeiro.

Finalizando, a certificação é o resultado das transformações que o IPREVILLE dissemina e adota desde sua criação, sempre na busca da melhor qualidade no atendimento a seus segurados da adoção das melhores práticas de gestão e da maior transparência de informações para os segurados, para o Município e a sociedade em geral.

### PATRIMÔNIO ACUMULADO IPREVILLE ATÉ JUNHO/2008

ATIVO	VALOR	%
<b>Recursos Financeiros Disponíveis</b>	<b>R\$ 419.319.454,66</b>	<b>71,60</b>
- Bancos oficiais públicos (03 instituições)	223.983.224,94	
- Bancos oficiais privados (08 instituições)	146.333.847,03	
- Títulos Públicos Federais	49.002.382,69	
<b>Bens Imóveis</b>	<b>R\$ 15.824.600,00</b>	<b>2,70</b>
- Prédio Sede IPREVILLE	1.489.000,00	
- Prédio da SEINFRA	2.896.000,00	
- Usina de Asfalto	1.407.400,00	
- Fabrica de Tubos	1.967.300,00	
- Garagem Municipal	1.600.600,00	
- Estação Rodoviária	6.464.300,00	
<b>Bens Móveis</b>	<b>R\$ 393.757,92</b>	<b>0,07</b>
<b>Créditos a Receber a Longo Prazo (*)</b>	<b>R\$ 150.096.856,14</b>	<b>25,63</b>
- Terreno Boa Vista – FCJ	109.772.885,37	
- Complexo EXPOVILLE	3.220.827,26	
- Parcela Dívida Previdenciária	17.659.673,62	
- Aporte Insuficiência Atuarial – Lei 860.	19.443.469,89	
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 585.634.668,72</b>	<b>100</b>

(\*) Aprovados através Lei Municipal.

### DEMONSTRATIVO DA RECEITA ARRECADADA E DAS DESPESAS EMPENHADAS PAGAS ATÉ JUNHO/2008

RECEITA ARRECADADA	2008	%	DESPESAS PAGAS	2008	% (1)	% (2)
1) Contribuição Previdenciária – Patronal	20.009.412,25	35,96	1) Manutenção Ipreville	1.098.665,41	1,97	3,63
2) Contribuição Previdenciária – Segurados	10.258.422,13	18,44	a) Pessoal Civil	365.922,51		
a) Ativos (8.368 contribuintes)	10.167.450,63		b) Obrigações Patronais	64.252,63		
b) Inativos * (119 contribuintes)	79.716,04		c) Material de Consumo	17.037,29		
c) Pensionistas * (10 contribuintes)	11.255,46		d) Passagens e Despesas com Locomoção	16.304,59		
3) Rendimentos Aplicação Financeira	20.864.696,96	37,50	e) Serviços de Consultoria	3.929,60		
a) Fundos de Investimentos Financeiros	18.387.994,94		f) Outros Serviços Terceiros - PF	78.903,72		
b) Títulos Públicos Federais	2.238.324,46		g) Outros Serviços Terceiros - PJ	171.480,37		
c) Fundo de Renda Variável	238.377,56		h) Locação de Mão de Obra	69.197,60		
4) Rendimentos Investimentos Imobiliários	260.287,95	0,47	i) Obrigações Tributárias - PASEP	278.682,97		
a) Aluguel de imóveis pela Prefeitura	112.691,00		j) Equipamentos e Material Permanente	11.936,92		
b) Aluguel de imóvel pela CONURB	131.034,05		l) Capacitação IPREVILLE	21.017,21		
c) Concessão de Quiosque prédio IPREVILLE	16.287,90					
d) Locação do auditório do IPREVILLE	275,00					
5) Receita da Compensação Previdenciária IPREVILLE x INSS	182.230,02	0,33	2) Gastos com Inativos e Pensionistas	8.504.448,04	15,29	28,10
6) Receita com Diversos Direitos de Créditos	4.038.366,10	7,25	a) Inativos (820 aposentadorias)	4.997.104,87		
a) Parcela da dívida contribuições- PMJ/HMSJ	787.119,85		b) Inativos – Lei 860 (285 aposentadorias)	2.109.975,96		
b) Venda terreno Boa Vista – FCJ	287.350,24		c) Pensão (201 pensionistas)	945.979,46		
c) Venda do Complexo EXPOVILLE	434.041,34		d) Pensão – Lei 860 (62 pensionistas)	385.819,90		
d) Repasse insuficiência atuarial – Lei 860.	1.795.984,77		e) Salário Família	1.445,94		
e) Juros e Variação Monetária	733.869,90		f) Auxílio Reclusão	0,00		
7) Receitas Diversas	29.480,59	0,05	g) Devolução de Contribuições	0,00		
a) Outras Receitas	29.480,59		h) Sentenças Judiciais	60.200,88		
			i) Abono de Natal (13º Salário)	3.810,09		
			j) Compensação Previdenciária	110,94		
<b>DEDUÇÃO DA RECEITA</b>	<b>(-) 5.468,32</b>		<b>TOTAL GERAL</b>	<b>9.603.113,45</b>	<b>17,26</b>	<b>31,73</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>55.637.427,68</b>	<b>100</b>				

(1) Receita Total / Despesas Realizadas Pagas (2) Receita de Contribuições / Despesas Realizadas Pagas (\*) Contribuição a partir do teto do RGPS = R\$ 3.038,99



**IPREVILLE - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville - Órgão Integrante da Prefeitura de Joinville**  
Número 27 • Setembro de 2008 • Joinville - Santa Catarina  
[www.ipreville.sc.gov.br](http://www.ipreville.sc.gov.br)

*O Ipreville é nosso, o futuro é seu.*



# Nunca é tarde!

**Servidores aposentados de Joinville ingressaram em curso de extensão da Univille onde, durante um ano, terão aulas e debaterão sobre Cultura, História, Saúde, Artes, Letras e Cidadania**



## Ipreville responde ???

**?** Todos os aposentados terão direito ao enquadramento no novo Plano de Cargos e Salários?  
Na verdade não. O novo enquadramento não se destina aos servidores vinculados ao magistério – que ainda espera regulamentação própria – e aos servidores aposentados e pensionistas com benefícios concedidos a partir de 1º de janeiro de 2004 e que não têm direito à paridade.

**?** Como professora aposentada vou ter direito ao novo Plano de Cargos e Salários?  
Como o novo Plano não se aplica aos servidores vinculados ao magistério este não terá reflexos para os professores.

**?** Como ficam os pensionistas no novo Plano de Cargos e Salários que será implantado em setembro?  
Somente as pensões concedidas até 31 de dezembro de 2003 é que terão seus benefícios revistos a partir da implantação do novo plano.

**?** Como ficam os aposentados da antiga lei 860 ?  
Todos os aposentados da Lei 860 que possuem paridade, ou seja, se aposentaram antes de 31 de dezembro de 2003, poderão ter direito à revisão do benefício, desde que o cargo pelo qual se aposentaram não seja considerado como cargo em extinção e que tenham a possibilidade de se enquadrar no novo Plano. A exceção é para o pessoal do magistério.

**Fale com o Ipreville**  
Suas dúvidas devem ser enviadas à coluna Ipreville Responde pelo correio, por fax (47) 423.1900 ou por mensagem eletrônica no endereço [juridico@ipreville.sc.gov.br](mailto:juridico@ipreville.sc.gov.br)

### Aposentadorias concedidas de junho a agosto de 2008

NOME	LOTAÇÃO	SAÍDA DA APOSENT.	TIPO DE BENEFÍCIO
Senir Aparecida S.Soubhia	SE	01/06/08	AP.Tempo Contribuição
Neusa Maria Gonçalves	SE	06/06/08	AP.Tempo Contribuição
Maria Jose Pêra Peixer	HMSJ	01/06/08	AP.Tempo Contribuição
Sílvia Regina Cavalheiro	SS	01/06/08	AP.Invalidez
Ary Ferreira	SA	01/06/08	AP.Invalidez
Nilce Terezinha Sizerio	SS	01/06/08	Ap.Invalidez
Antonio Sanchez	SAGP	01/06/08	AP.Invalidez
Antonio Sanchez	HMSJ	01/06/08	AP.Invalidez
Gilmar Euclides dos Santos	HMSJ	01/07/08	AP.Invalidez
Lourdes Correa Tavares	SE	01/07/08	AP.Tempo Contribuição
Lea Terezinha Gomes	SE	01/07/08	AP.Tempo Contribuição
Darci Maria Soares	SAGP	07/07/08	AP.Tempo Contribuição
Jose Urbano de Oliveira	SEINFRA	01/07/08	Ap.Idade
Antidio Manoel Laurindo	SEINFRA	01/07/08	Ap.Idade
Solange Maria Pereira Zen	SE	01/07/08	Ap.Idade
Mirian Hardt Delfino	SF	01/07/08	AP.invalidez
Enriete Justina Stolf	SE	1/8/2008	Ap.T.Contr. Esp.Professor
Rosa Vieira Machado	SS	1/8/2008	Ap. Idade
Ines Tontini	SE	1/8/2008	Ap.T. Contr.
Jose Joaquim Vasconcellos	HMSJ	1/8/2008	Ap. Invalidez
Vidomar Weber	SEINFRA	1/8/2008	Ap.T. Contr.

### Pensões e complementos de pensões concedidas de junho a agosto de 2008

LOTAÇÃO	SEGURADO /FALECIDO	PENSIONISTA	DATA OBITO
SE	Maria do Carmo Camilo Mariot	Luiz Mariot Neto	4/6/2008
IPREVILLE	Rosalvo de Souza	Maura Olegário de Souza	27/5/2008
SEINFRA	Daniel Lara da Rosa	Wilma Freibergger	13/05/2008
IPREVILLE	Alcionis Medeiros da Rosa	Iraci Altina da Rosa	28/04/2008
IPREVILLE	Mario Sebastião Costa	Maria Dorilda Cardoso	30/04/2008



**Qualidade de vida e a previdência**

**ATANÁSIO PEREIRA FILHO**  
Diretor-presidente do Iporeville

A Administração Municipal de Joinville, através da Secretaria de Gestão de Pessoas, foi convidada a apresentar seu caso de sucesso sobre Qualidade de Vida dos seus servidores no 1º Fórum Nacional em Gestão de Pessoas na Administração Pública promovido pela ABRH - Associação Brasileira de Recursos Humanos, realizado em Brasília, em junho passado. Ao tomar conhecimento do fato, o Iporeville solicitou àquela Secretaria, que fizesse contato com a direção do evento, para que pudesse compartilhar da apresentação.

Ora, se de um lado a SGP busca incessantemente oferecer qualidade de vida aos servidores ativos do Município de Joinville, o mesmo faz o Iporeville com os inativos, seus segurados. Vale ressaltar o quanto foi importante a participação de Joinville, pois foi o único município brasileiro a apresentar programas de Qualidade de Vida na Administração Pública.

Para o Iporeville foi um momento ímpar, pois pode através da assistente social Marcia Helena Valério Alacon, expor todos os seus programas. Dizer orgulhosamente a participantes de todas as regiões do Brasil que o Iporeville disponibiliza programas como Maior Cuidado, Mensageiras da Esperança, Cesta Básica através de patrocínios do setor privado para aposentados por invalidez com baixa renda, Educação Previdenciária, Preparação para Aposentadoria, Hora H, Homenagem aos Aposentados com a presença do Prefeito Municipal em seu Gabinete, Grupo de Teatro e ainda a ASAPI - Associação de Aposentados de Pensionistas, que recebe apoio do Programa Qualidade de Vida previsto na legislação do Instituto.

Também foi motivo de grande contentamento o recente lançamento do Projeto Maturidade em parceria com a UNIVILLE e patrocínio do UNIBANCO, que abre a perspectiva dos aposentados e pensionistas participarem, juntamente com professores universitários, de debates que ensejarão discussões sobre novos projetos de vida, fazendo-os refletir que a aposentadoria pode ser o fim da etapa laboriosa da vida, mas que jamais aposenta os sonhos de cada um.

Enfim, acreditar em todo esse processo, com características educativas, permite concluir com a mais absoluta convicção, de que os regimes próprios de previdência podem manter um vínculo social muito próximo com seus segurados. O Iporeville nunca teve dúvidas quanto a isso. E diante dessas citações, fica claramente demonstrado que vem cumprindo com a sua missão: que é a de prestar os benefícios previdenciários de forma humanizada.

## Joinville é destaque em gestão de pessoas

O Programa de Gestão de Pessoas pela Qualidade de Vida desenvolvido pela Prefeitura de Joinville ganhou aprovação com destaque por 99% dos participantes do 1º Fórum Nacional em Gestão de Pessoas na Administração Pública, promovido em Brasília no mês de junho pela Associação Brasileira de Recursos Humanos.

Cerca de 200 congressistas entre consultores, gestores, especialistas e servidores públicos deram conceito ótimo (75%) e bom (24%) aos programas criados por Joinville, entre eles o "Café da Manhã com o Prefeito", "Homenagem por Tempo de Serviço", "Cuidando de quem Cuida", "Acolhimento de Aposentados", "Hora H", entre outros.

As apresentações no Centro de Convenções Ulysses Guimarães foram feitas pelo secretário de Gestão de Pessoas, Fábio Luís de Oliveira, e pela assistente social do Iporeville, Marcia Helena Valério Alacon. O fórum teve como tema "A Busca por Modelos e Práticas de Relacionamento na Integração da Administração Pública com a Sociedade".

## Iporeville compartilha sua experiência

O Iporeville foi convidado também a expor sua experiência de trabalho com pré-aposentadoria no 42º Congresso da ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais, que ocorreu no início do mês de julho em São Paulo. O Programa de Pré-aposentadoria (PPA) de Joinville leva informações e tira dúvidas de servidores que estão próximos de se aposentar. As reuniões são feitas mediante pré-agendamento no Iporeville, com a assistente social Suzana Hamann. As cidades de Manaus e Vitória, através de seus institutos de previdência, também apresentaram suas experiências.



**Assistente social Marcia Alacon falou sobre os programas do Iporeville voltados aos aposentados e pensionistas**

"Particpei da seleção dos casos que integrariam o Fórum. Entre os 15 selecionados um que me chamou muito a atenção foi o da Prefeitura de Joinville. Ao ler a sinopse de Joinville meus olhos brilharam. Pedi para ser a âncora da apresentação, o que foi uma honra. Trabalhos desta grandeza merecem ser valorizados e divulgados. Tenho certeza que os resultados alcançados por Joinville vão inspirar muitas outras organizações e provar que é possível fazer um programa de qualidade de vida que atinja 10 mil pessoas, inclusive inativos, como é o caso do Iporeville."



**Shirley Pontes**, Professora da UnB, consultora de Gestão de Pessoas e mediadora da palestra

## Parceria entre ASAPI e BESC

A ASAPI (Associação dos Aposentados e Pensionistas do Iporeville) recebeu mais um repasse financeiro do BESC, o qual será revertido na compra de cestas básicas de alimentos para os aposentados por invalidez.



# Toda hora é hora de aprender



**Professora Marli Everling falou sobre as propostas do curso na cerimônia de abertura**

## Quadro dos módulos

### Saúde

Bases psicológicas para o bem-estar social e individual  
Atividade física e relaxamento  
Reeducação Postural Global  
Plantas Medicinais  
Meio Ambiente

### Cidadania e Direito

Direito do Consumidor  
Direito do Idoso  
Economia Doméstica  
Orçamento Pessoal

### Artes e Letras

História da Arte  
Fotografia  
Experiências artísticas em gravura  
Visita a museus  
Beleza, moda e estilo pessoal  
Círculo de leitura  
Poesia  
Produção de texto  
Cinema e literatura  
Canto e música

### História e Cultura

História e memória  
Gastronomia

Clássica figura do aposentado de pijamas ou sentado na varanda está virando imagem do passado, pelo menos para a maior parte dos aposentados da Prefeitura de Joinville, através do Instituto de Previdência Social do Município de Joinville (Iporeville). Em agosto, 35 aposentados, homens e mulheres, iniciaram uma nova fase de suas vidas ao se integrarem ao Curso Maturidade, oferecido pelos Departamentos de Letras e Design da Universidade da Região de Joinville (Univille).

O curso, criado em 2006, é voltado para o chamado público da "melhor idade". As atividades são vinculadas aos módulos "Artes, Design & Letras", "Saúde", "Meio Ambiente", "Cidadania & Direito" e "História & Cultura". Numa parceria entre Iporeville, Univille e Unibanco, o curso Maturidade vem se integrar ao Programa de Qualidade de Vida já desenvolvido pelo instituto.

São encontros semanais com duração de três horas onde os aposentados participam de debates, atividades intelectuais e práticas sob a orientação de professores do quadro efetivo da Univille.

Cada turma fica na universidade um ano. A coordenadora, professora Marli Teresinha Everling, explica que "a intenção não é ensinar, mas discutir temas, juntar o mundo acadêmico com o mundo desses novos alunos e ver o que a gente consegue criar com essa troca".

A aposentada Marlene dos Passos, 53, professora de Educação Física da Prefeitura até 2006, disse, em nome da turma, que retornar à escola depois de 30 anos é a mesma emoção do primeiro dia de aula. "Já fomos úteis, já contribuimos, nos aposentamos, mas nossos sonhos não se aposentam, talentos não se aposentam. Enfim, vamos acrescentar vida a nossos dias. Nossa expectativa é que os professores consigam explorar o potencial que ainda trazemos dentro de nós".



**Pró-reitor Martinho Exterkoetter destacou o caráter integrador aos novos alunos**

## Pró-reitor destaca a cidadania

A cerimônia de apresentação do curso aos aposentados aconteceu no auditório da reitoria da Univille no dia 6 de agosto. O pró-reitor Martinho Exterkoetter explicou que o curso Maturidade tem o propósito de investir nas pessoas. "Isso tem trazido resultados muito positivos através dos debates, troca de experiências e o exercício da plena cidadania". Segundo o pró-reitor, essa ação faz parte da extensão da Univille junto à comunidade.

Para o presidente do Instituto de Previdência dos Servidores da Prefeitura de

Joinville (Iporeville), Atanásio Pereira Filho, "o programa leva de volta os cidadãos para os bancos escolares e a Univille, por seu lado, cumpre seu papel de levar para a sociedade um trabalho de extensão". Atanásio enfatizou que, quando criado, o Iporeville teve propósitos mais amplos que pagar benefícios. "O instituto mantém vínculo com todos os servidores que deixam a atividade ao oferecer programas que oferecem alternativas que promovam qualidade de vida através da arte, cultura, lazer, educação e cidadania".

"Durante a vida adiamos muitos sonhos. Hoje é tempo de realizá-los. Acreditamos que podemos melhorar nossa qualidade de vida. Vamos buscar um jeito novo de caminhar".

**Marinha Marlene dos Passos**, 53 anos, aposentada como professora de Educação Física



"Vamos trocar experiências e aprender. Vamos ocupar a mente, preencher o tempo em busca de novas amizades e conhecimentos, como os cursos de informática e teologia que já fiz".

**Ary Ferreira**, 69 anos, aposentado como Segurança



"Faço parte da Associação dos Aposentados do Iporeville e agora entrei na Univille. Se a gente parar envelhece. Precisamos, sempre, desenvolver a mente e levar uma vida saudável".

**Lenir Adão**, 64 anos, aposentada como Agente Administrativa



**QUALIDADE DE VIDA**



## A leitura

**Maria Nazaré Abreu Fabel** • Bibliotecária

Na leitura ampliamos interesses e encontramos personagens desconhecidos e esquecidos que nos fazem uma atraente conexão com o mundo real. É sabido que em qualquer idade precisamos estimular nossos aprendizados e proporcionar lazer a nosso intelecto.



Estudos neuropsicológicos demonstram que a influência da leitura é importante para o desenvolvimento das habilidades mentais. O efeito da escolaridade está presente em diversos aspectos do curso de vida do indivíduo e hoje cada vez mais no aparecimento de sintomas de doenças mentais neurodegenerativas, como o caso da doença de Alzheimer.

Segundo estudo realizado pelo Colégio de Medicina Albert Einstein dos Estados Unidos, os sintomas da doença surgem mais tarde em pessoas que tiveram maior escolaridade, na comparação com aquelas que passaram menos anos na escola.

Formado na infância, o hábito da leitura pode ser fortalecido em todas as idades. Em qualquer tempo ou idade necessitamos ampliar e explorar as fontes do conhecimento através da leitura. Nosso companheiro, o livro de cabeceira, pelas mesmas razões, pode nos auxiliar a realizar, produzir e ser um indispensável aliado.

Já temos em tantos livros que o hábito da leitura consolida-se e é determinante na auto-estima e nas relações familiares. É uma afirmativa verdadeira. Mais recentemente, pesquisas constataram que o hábito da leitura é fundamental para preservação da atividade mental.

Portanto, concluímos que há três passos importantes: Incentivar os jovens a estabelecer laços com a leitura; Estimular a busca através da leitura e; Ajudar as pessoas disponibilizando livros e outros materiais bibliográficos para sua informação. Enfim, ler também é um exercício.

## Biblioteca

A partir de setembro será reaberta a biblioteca do IPREVILLE, com espaço para leitura ou para você tomar emprestado livros e levar para sua casa. Se você tiver livros para doar, também são bem-vindos.

