



A poesia faz parte do modo de viver da professora Elisabete Beckert

Prender os instantes por entre os dedos até envelhecê-los em seus dias, e dar-lhes um instante de viver. Ele se cala e cabe no coração do espelho. Escuto vozes d'água e lacos contrários de correntes fazem a fusão do que existe dentro do que não existe. Cresco na sombra de uma flor debaixo das asas de uma borboleta. Poável vida quando inquietações roídas atacam, afundam a alma.

Elisabete Beckert

### Professora descobre gosto pela poesia

Ela descobriu no ato de escrever poemas a dose exata para sua mente fluir, construir versos, rimas e fazer a vida sorrir. "E, se der certo, ser feliz". Seu sonho, agora, é publicar um livro. A professora Elisabete Beckert, da Escola Municipal Professor Edgar Monteiro Castanheira, trabalhou com a disciplina de Artes com alunos da 1ª à 8ª séries até se aposentar. "Foi um trabalho

sério, profissional e realizado com muito gosto", avalia ela. Lembra que a poesia nasceu com ela, e há doze anos ganhou uma força maior. Com apoio do grupo de poesia Zaragata, seu trabalho foi lapidado para melhorar a estrutura do texto. Os temas de sua inspiração são vários, com predominância sobre o mar. "Gosto de navegar poemas. Isso me deixa feliz".

### Chegou o plano de saúde VITASERV

Todos os servidores da Prefeitura de Joinville, inclusive aposentados e pensionistas do Ipreville, contam desde fevereiro com um novo plano de saúde, agora chamado de VITASERV. Estão sendo oferecidos todos os serviços prestados na área médica como clínicas especializadas, laboratórios, pronto-socorros e hospitais, no mesmo padrão dos planos privados de saúde. O VITASERV tem configuração jurídica e gerencial em forma de autogestão através da Associação dos Servidores Públicos, com participação financeira da Prefeitura.

O gerente do VITASERV, Luiz Fernando Romais, esclarece que atualmente o novo plano está na fase de adesão, com projeção de somar cinco mil beneficiários em um ano.

**Ipreville Notícias:** Como está o VITASERV hoje? **Luiz Fernando Romais:** Já é uma realidade. Estamos na fase de adesão, inclusive dos que são filiados ao Servisaúde. **IN:** Como é feita a adesão?



Prefeito Marco Tebaldi descerra fita inaugural da sede do VITASERV, na Avenida Beira-rio, 421, próximo à sede da Prefeitura

**LFR:** Pode ser feita de três formas: pelo telefone 3422-0403; pela internet na página www.vitaserv.com.br ou; diretamente na sede, à avenida Dr. Paulo Medeiros (Beira-rio), 421, próximo da Prefeitura.

**IN:** Que serviços são oferecidos? **LFR:** Clínicas médicas especializadas, laboratórios e hospitais (São José, Dona Helena, Centro Hospitalar Unimed e Bethesda).

**IN:** Como ficam os inscritos no Servisaúde? **LFR:** Esses também precisam fazer adesão ao novo plano, mas estarão livres do período de carência.

## IPREVILLE MAIS VELHO E RESPONSÁVEL

Eliezer da Silva - Gerente da Unidade Financeira



Em 27 de março 1996 foi criado o Ipreville com o objetivo de garantir a proteção social a seus segurados e ao próprio município de Joinville, dentro dos padrões de sustentabilidade financeira e atuarial, graças à visão de futuro do prefeito Witlich Freitag e sobretudo pela fundamental participação dos servidores coordenada pela equipe da Secretaria de Recursos Humanos que enfrentou o desafio de implantar um modelo eficiente de previdência.

Esse modelo tem como resultado um regime saudável, solidário, responsável e transparente nas informações ao governo, aos seus segurados e a sociedade, sobre a importância do sistema previdenciário na busca de uma melhor qualidade de vida e da coesão econômica que possibilita a independência e a dignidade a seus participantes.

Ao constituir o Ipreville o município assumiu um compromisso de longo prazo ligado diretamente ao amadurecimento do sistema previdenciário, cujos resultados perpassam governos e gerações, nesse sentido os números apresentados ao longo de uma década revelam um regime com equilíbrio financeiro e atuarial, desempenho eficiente na prestação de seus serviços e atuação eficaz na consolidação da norma previdenciária.

A receita alcançada no período foi de R\$ 314,9 milhões, sua carteira de investimentos é de R\$ 237,4 milhões e patrimônio total de R\$ 354,1 milhões, cujo crescimento em relação ao primeiro ano aumentou 8.203 %. Por outro lado, a despesa foi de R\$ 68,5 milhões, dos quais R\$ 40,2 milhões com pagamento de benefícios, possuindo atualmente 1.120 segurados em gozo de benefícios. Desse número, 926 são aposentadorias e 194 pensões.

O Ipreville possui atualmente 8.820 segurados, dos quais 7.700 contribuintes, ou seja, para cada benefício pago temos 6,8 servidores em atividade. Esse número sofreu forte redução por conta da reforma advinda da Emenda Constitucional 41/2004, que limitou a contribuição dos segurados inativos no que ultrapassarem o teto do INSS, entretanto esse número é superior ao do Regime Geral de Previdência Social que é de 1,4 contribuintes para cada benefício concedido.

Esses dados e outros são representativos de um sistema de previdência social que funciona bem e que tem a capacidade de prover o servidor público dos benefícios previdenciários, com preservação de sua qualidade de vida na inatividade e de fonte de crescimento da poupança municipal, na medida em que desonera a receita futura para a consecução dos serviços prestados a população local. Parabéns servidor, Ipreville e Joinville.

### DEMONSTRATIVO RECEITA ARRECADADA X DESPESAS REALIZADAS - EXERCÍCIO 2005

RECEITA ARRECADADA	Acumulado até 12/2005	%	DESPESAS REALIZADAS	Acumulado até 12/2005	%(1)	%(2)
1) Cota Patronal	23.128.264,29	29,95	1) Manutenção Ipreville	1.563.205,43	2,02	4,49
a) Prefeitura Municipal de Joinville	15.022.184,32		a) Pessoal Civil	792.554,16		
b) Câmara de Vereadores de Joinville	253.932,85		b) Obrigações Patronais	13.000,23		
c) Hospital Municipal São José (*)	2.773.342,18		c) Material de Consumo	112.414,66		
d) IPREVILLE - Inst. Prev. Soc. Joinville	83.365,88		d) Passagens e Despesas c/ Locomoção	42.695,10		
e) Fundação Municipal 25 de Julho	26.038,22		e) Serviços de Consultoria	7.800,00		
f) Fundação Municipal Albano Schmidt	13.509,52		f) Outros Serviços Terceiros - PF	87.933,42		
g) Fundação Cultural de Joinville	268.833,80		g) Outros Serviços Terceiros - PJ	301.744,40		
h) Fundação Municipal de Esportes	48.022,52		h) Locação de Mão de Obra	124.195,92		
i) Fundação Municipal do Meio Ambiente	14.570,73		i) Indenizações e Restituições	6.661,32		
j) Fundação IPPUJ	54.915,42		j) Obrigações Tributárias e Contributivas	6.353,96		
l) Agência Municipal de Água e Esgoto - AMAE	48.153,66		k) Equipamentos e Material Permanente	24.282,36		
m) Fundo Municipal de Saúde - FMS	4.519.156,15		l) Despesas de Exercícios Anteriores	0,00		
n) Fundação Promotur	2.239,04		m) P.Q.V. (Programa de Qualidade de Vida)	43.569,90		
2) Cota Segurados	11.639.094,16	15,07	2) Gastos com Inativos e Pensionistas	14.314.696,64	18,54	41,17
a) Contribuições Segurados - Ativos	11.576.289,25		a) Folha de Inativos	11.974.939,03		
b) Contribuições Segurados - Inativos	53.817,78		b) Folha de Pensionistas	1.847.682,60		
c) Contribuições Segurados - Pensionistas	8.987,13		c) Salário Família	8.074,17		
3) Rendimentos Aplicação Financeira	35.112.919,13	45,48	d) Auxílio Reclusão	9.216,96		
4) Receitas Diversas	901.184,94	1,17	e) Restituição de contribuições	474.783,26		
5) Aluguéis Imóveis	433.643,23	0,56				
6) Parcela Dívida P.M.J.	494.407,85	0,65				
7) Repasse Venda Expoville	1.917.965,55	2,48				
8) Repasse Venda Terreno do Boa Vista	378.589,53	0,50				
7) Compensação Previdenciária (INSS)	553.731,26	0,71				
8) Repasse Parcela Insuficiência Atuarial	2.646.417,98	3,43				
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>77.206.217,92</b>	<b>100,00</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>15.877.902,07</b>	<b>20,56</b>	<b>45,66</b>

(1) Receita Total / Despesas Realizadas Pagas (2) Receita de Contribuições / Despesas Realizadas Pagas (\*) Valores pagos pela Prefeitura

Ipreville Notícias - Órgão Informativo do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville. Jornalista responsável: Wagner Baggio (DRT-SC 786). Fotos: Salmo Duarte. Projeto gráfico e Diagramação: Girardi Junior Editora Ltda (47) 3028-4877. Impressão: Gráfica Horizonte/Joinville Tiragem: 12 mil exemplares. Fale Conosco: Correspondências ao Ipreville Notícias devem ser enviadas para sua sede à Praça Nereu Ramos, 372, Centro, Joinville, Cep 89.201-160, Caixa Postal 1.133, Fone/Fax: (47) 3423-1900 e-mail: presidencia@ipreville.sc.gov.br

# Ipreville NOTÍCIAS



IPREVILLE - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville - Órgão Integrante da Prefeitura de Joinville  
Número 17 • Março de 2006 • Joinville - Santa Catarina

*O Ipreville é nosso, o futuro é seu.*

10 Anos Ipreville

Parabéns, Ipreville!

Reforma da Previdência

1996-2006

**Em 1996, a Prefeitura de Joinville criava seu instituto próprio de previdência, que em poucos anos seria reconhecido como referência pelo Ministério da Previdência.**





**Ipreeville  
10 anos**

**ATANÁSIO PEREIRA FILHO**  
presidente do Ipreeville

Neste ano o Ipreeville estará completando dez anos de existência. Como não poderia deixar de ser, a Diretoria Executiva, Conselhos Administrativo e Fiscal e a Asapi estão elaborando uma vasta programação para comemorar de maneira muito especial esta data. Dentro dessa programação está prevista a prestação de informações através deste informativo, nas quatro edições do ano, procurando contar a história da instituição, preservando assim a sua memória. O Ipreeville foi criado a partir do momento em que o município, por imposição da Constituição de 1988, foi obrigado a adotar regime jurídico único. Optou em 1995 pelo regime estatutário, ocorrendo através da Lei Complementar Municipal nº 21/95 de 27 de junho de 1995, a qual instituiu o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Joinville.

O Estatuto estabeleceu que os servidores efetivos teriam, ao se aposentar, direito a proventos integrais. Como essa condição não poderia ser assegurada pelo Regime Geral (INSS) ao qual a grande massa de ativos estava vinculada, foi necessário a criação do Ipreeville, na forma de autarquia, para gerir o chamado regime próprio de previdência social, custeado à época com contribuição do ente público, servidores segurados ativos, servidores segurados inativos e pensionistas.

Destinado, exclusivamente, à gestão da previdência social, desde o seu início foi marcado pelo caráter solidário, por estudos atuariais para o estabelecimento de seu plano de custeio e pelo equilíbrio financeiro, através da contribuição de todos. Com esses fundamentos nasceu robusto e suas reservas financeiras, de acordo com as projeções e avaliações anualmente realizadas, asseguram o pagamento dos benefícios para os seus segurados.

Na próxima edição, serão resgatadas outras informações, com o intuito de expressar toda a trajetória da instituição.



**Fábio Luiz de Oliveira,**  
presidente do Conselho Administrativo

**ELEIÇÕES**

## Este ano serão escolhidos os novos conselheiros

Todos os segurados do Ipreeville começam a ser mobilizados para participarem das eleições que indicam os novos membros dos conselhos Administrativo e Fiscal do Ipreeville. As eleições acontecem em julho. O mandato dos conselheiros é de três anos. O atual presidente do Conselho Administrativo, Fábio Luiz de Oliveira, entende que a participação dos servidores têm sido fundamental nos destinos do Ipreeville. "Temos um efetivo controle social de nosso instituto através desse mecanismo", explica.

Todas as principais decisões do instituto precisam ser analisadas e aprovadas pelos conselhos antes de serem efetivamente implementadas através da diretoria executiva.

Da mesma forma que têm o direito de votar, todo servidor segurador do Ipreeville pode se candidatar a uma cadeira nos conselhos. Para ser candidato, o servidor tem de atender a alguns critérios como: 1) ser do quadro efetivo, 2) segurador do Ipreeville e 3) ter cumprido o estágio probatório de três anos.

Ao avaliar a importância da participação dos servidores neste

processo, Fábio Luiz Oliveira destaca que muitas pessoas apenas reclamam das condições em que vivem, porém pouco fazem para mudar o meio a que pertencem. Para ele, "participar efetivamente como conselheiro é deixar de ser vítima e ser um agente de mudança, ajudando desta forma a construir um Ipreeville cada vez mais forte".

Sobre a importância do voto, destaca que "devemos ser bastante responsáveis na hora de votar, pois estaremos, através do voto, contribuindo com o sucesso ou insucesso de nosso sistema previdenciário".

### COMO SÃO OS CONSELHOS

#### Conselho Administrativo

(Oito membros titulares)

- Presidente do Ipreeville membro nato
- Presidente do Sindicato membro nato
- Três servidores eleitos por voto direto (um aposentado)
- Três servidores indicados pelo prefeito (um aposentado)

#### Atribuições

- Estabelece diretrizes gerais da gestão do instituto
- Aprova o orçamento
- Solicita ao executivo abertura de créditos suplementares
- Propõe a instituição ou exclusão de benefícios
- Aprova as contas
- Promove a avaliação técnica e atuarial do instituto
- Autoriza despesas extraordinárias
- Fiscaliza os atos da diretoria

#### Conselho Fiscal

(cinco membros titulares, sendo dois com conhecimento técnico em administração ou contabilidade)

- Dois indicados pelo prefeito
- Três eleitos por voto direto

#### Atribuições

- Examina as contas e balancetes mensais
- Avalia despesas extraordinárias
- Propõe medidas ao Conselho Administrativo

# Em dez anos, Ipreeville se consolida como referência positiva

2006 será um ano especial para o Ipreeville. Em junho estará completando dez anos de existência. Naquela época, quando o Ministério da Previdência apenas iniciava os estudos para reformar o sistema previdenciário brasileiro, que ocorreria em 1998, a Prefeitura de Joinville saía à frente.

A lei de criação do Ipreeville foi sancionada pelo prefeito Wittich Freitag no dia 26 de março de 1996, mas só entrou em vigor 90 dias depois, no mês de junho. Após esse período de transição, as contribuições previdenciárias dos servidores e da Prefeitura, que antes eram depositadas no Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), passaram a fazer parte do fundo previdenciário do Ipreeville.

Instalado em sede própria desde 2000, dirigido com ampla participação de servidores nos conselhos Administrativo e Fiscal, o Ipreeville desfruta de elogiável saúde financeira. O patrimônio acumulado entre recursos financeiros, bens móveis e imóveis é de R\$ 354,1 milhões.

Ao anunciar sua decisão de criar um instituto próprio de previdência, o prefeito Wittich Freitag argumentava que era preferível ter o dinheiro sob nossas vistas que em Brasília. "O porco engorda mais aos olhos do dono", brincava.

Nessa década, o enfoque dos dirigentes do Ipreeville foi além da formação do fundo previdenciário. O sucesso está sustentado por moderna gestão administrativa, vários programas de alcance social voltados aos segurados e dependentes, envolvimento dos servidores ativos e inativos na vida do instituto e, principalmente, comprometimento dos prefeitos com repasses e a garantia de longa saúde financeira.



"Particpei da elaboração do Ipreeville. Foi um pouco longo, de muita pesquisa, discutido exaustivamente,

pautado sempre pelo bom senso e pelo interesse de todos para que o Instituto garantisse a segurança dos servidores no futuro e tivesse vida longa. Um ponto importante foi a decisão de que os administradores fossem servidores de carreira. Todos os conselhos, bem como o Executivo têm demonstrado muito rigor, ética e cuidado em sua administração, por isso ele é um sucesso."

**Eliana Geraldo de Almeida Ribeiro,**  
Conselheira Administrativa do Ipreeville,  
Secretaria da Educação



"A decisão de criar o Ipreeville, tomada há 10 anos por iniciativa do então prefeito Wittich Freitag, foi uma das mais

felizes com relação ao servidor público. Ter um instituto de previdência próprio, na época, parecia uma coisa muito distante. Porém, o projeto saiu do papel, com esforço e dedicação de algumas pessoas. Hoje o nosso Ipreeville é referência nacional graças ao trabalho sério, atuante e transparente de sua diretoria."

**Marlene Bittencourt Miranda,**  
Aposentada, Conselheira Administrativa do Ipreeville



"Tenho muito orgulho de participar do Ipreeville como conselheira e quero desde já parabenizar os seus dez

anos. Ao longo de sua existência foi implementada uma gestão participativa, moderna, responsável e transparente. Espero que continue sempre assim, comprometido com os interesses do servidor público municipal, pois o Ipreeville é a segurança do nosso futuro."

**Maria Raquel Kormann Valdez,**  
Conselheira Administrativa do Ipreeville,  
Secretaria da Infra-estrutura



"Quando falamos em previdência, logo imaginamos déficits enormes, desvios de recursos, insegurança com o futuro e

outras coisas que nos desanimam. Mas o Ipreeville tem demonstrado nestes 10 anos, que quando há uma gestão responsável, profissional, ética, competente tanto de seus dirigentes como de seus segurados, temos uma previdência que transmite transparência e segurança para com o presente e o futuro."

**Wilson Meier,**  
Conselheiro Fiscal do Ipreeville,  
Secretaria da Saúde



"A solidez do Ipreeville assegura a todos nós, servidores municipais, um futuro tranquilo. Ter o privilégio de contribuir com um

instituto, na condição de conselheiro fiscal, é motivo de orgulho. Parabéns a todos os que colaboraram na construção dessa vitoriosa empreitada."

**João Arno Delitsch,**  
Conselheiro Fiscal do Ipreeville,  
Procuradoria Geral do Município

#### DÊ SUA OPINIÃO

O que você gostaria de falar sobre o Ipreeville e o aniversário de dez anos? Mande seu recado pelo endereço eletrônico presidencia@ipreeville.sc.gov.br que ele será publicado nas próximas edições do Ipreeville Notícias.

## Como tudo começou

A criação do Ipreeville é resultado de um momento especial da história administrativa da Prefeitura de Joinville que combinou a criação de uma secretaria voltada exclusivamente aos interesses dos servidores, a Secretaria de Recursos Humanos, com a decisão do prefeito

Wittich Freitag em criar um instituto próprio.

O secretário de Recursos Humanos da época, Hélio Mizubuti, lembra que o período de 1993 a 1996 foi de muitas transformações em favor dos servidores. "Decidimos por um regime jurídico único, implantamos o plano de

carreira, o quadro de cargos e salários, a cesta básica de alimentos, realizamos concurso público e, entre outras ações, o instituto próprio de previdência".

Hélio Mizubuti recorda que o ponto fundamental da decisão de criar o regime próprio foi uma preocupação que o prefeito

Wittich Freitag tinha com o futuro dos servidores. "Quando ele percebeu que era possível fazer um fundo de pensão sob nossos cuidados, não teve dúvida em tomar a decisão".

Outro ponto que pesou bastante, segundo o ex-secretário, foi a confiança que o prefeito tinha no gru-

po de servidores que estava à frente da recém-criada Secretaria de Recursos Humanos. "Ele nos deu toda liberdade de agir porque sabia da seriedade do grupo. Foram muitos meses de pesquisas, viagens e reuniões até formarmos a lei de criação do Ipreeville".



**Freitag: preocupação com o futuro dos servidores**

LINHA DO TEMPO	1996	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
	No mês de março, o prefeito Wittich Freitag sanciona a lei de criação do Ipreeville. Em junho o instituto nasce de fato com o início da composição do fundo previdenciário.	O Ipreeville é reconhecido pelo Ministério da Previdência como um dos mais organizados e bem-sucedidos institutos próprios de previdência.	Joinville sedia o seminário catarinense "Reforma Previdenciária - Regimes de Previdência dos Servidores Públicos", onde o Ipreeville é destacado como referência.	Inaugurada sede própria na praça Nereu Ramos, centro de Joinville, onde funciona até hoje.	Joinville sedia o 35º Congresso Nacional da Associação Brasileira das Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (Abipem). No mesmo ano, passa a integrar o Programa de Modernização Previdenciária do Ministério da Previdência.	Segurados do Ipreeville criam a ASAPI - Associação dos Segurados, Aposentados e Pensionistas do Ipreeville.	Eleições com ampla participação de servidores através do voto renovam os conselhos Administrativo e Fiscal do Ipreeville.	Técnicos do Ministério da Previdência avaliam que o Ipreeville tem o melhor banco de dados de segurados do País.	Pesquisa sobre qualidade de vida dos segurados do Ipreeville mostra que renda, escolaridade e satisfação vão bem mas saúde merece mais atenção.

#### CONCURSO DE MÚSICA

Inspire-se! Venha ao concurso para a escolha da música que marcará os dez anos do Ipreeville. Aguarde!

**QUALIDADE  
DE VIDA**



## Modo de viver, eis o segredo

Numa reflexão sobre a responsabilidade e o comprometimento que temos com o nosso bem-estar, com os nossos semelhantes e o ambiente que comungamos e vivemos percebemos que há dois grupos de indivíduos: um que vive em busca da qualidade de vida e outro que busca viver com qualidade de vida.

No primeiro grupo estão as pessoas que acreditam que a felicidade da vida é estar comprometido com um padrão de vida cada vez mais exigente, focado, principalmente, nos bens materiais.

No segundo grupo a consciência está em ver o sentido da vida comprometido com novas e melhores oportunidades de relacionamento interpessoal. A maneira de viver é a chave para manter-se saudável e o estilo de vida corresponde a 53% do total dos fatores que têm impacto sobre a nossa saúde e bem-estar.

As escolhas que fazemos nos aproximam da doença ou nos conduzem a um estado de saúde. Em que direção você está indo?

São 6 as áreas que compõem o estilo de vida: 1) saúde física, 2) saúde emocional, 3) saúde social, 4) saúde intelectual, 5) saúde profissional e 6) saúde espiritual

Considerando essas dimensões, o bem-estar aumenta quando: 1) você vive sua vida com auto-responsabilidade e amor; 2) você é uma pessoa ativa que move seu corpo; 3) você expressa suas emoções relacionando-se saudavelmente com as outras pessoas; 4) você usa seu cérebro, incluindo a intuição e a criatividade; 5) você usa de maneira produtiva as horas em que permanece acordado.

Ao escolher um estilo de vida saudável, você se conscientiza de que os vários aspectos de sua vida trabalham juntos: praticar exercícios afeta sua energia, uma nutrição saudável deixa sua pele muito mais bonita, o que, por sua vez, contribui para sua auto-estima...

Viver bem é saber manter o equilíbrio no dia-a-dia, procurando sempre melhorar o processo de interiorização de hábitos saudáveis e aumentando a capacidade de enfrentar as adversidades. Quais são as suas necessidades? Onde está seu ponto de equilíbrio? Você se sente confortável com a quantidade de tempo e de energia que você tem dedicado às questões aqui apresentadas? A quantidade certa é a quantidade que parece certa para você.

Mude seu estilo de vida de forma gradual, mas definitiva substituindo as desculpas por algumas destas abordagens:

- ✓ sou responsável pela minha própria saúde e bem-estar
- ✓ posso melhorar minha qualidade de vida, independente da minha idade
- ✓ vou começar a fazer mudanças já.

A qualidade de vida é uma longa jornada, um constante esforço para manter-se saudável e atingir o mais alto potencial de bem-estar. As pessoas realmente realizadas aceitam a responsabilidade de dirigir suas vidas. Elas decidem o que desejam, acreditam sinceramente merecer o melhor e agem para que a decisão tomada se concretize.

Elaborado por **Silvia Boppre Niehues**  
a partir das fontes: - texto de Carlos Marcelo Sant'Anna de Souza, consultor em RH, publicado no site: www.rh.com.br - Opção Saúde - escolhendo qualidade de vida - CPHHealth Solutions