



Planejamento Estratégico

IPREVILLE

2023

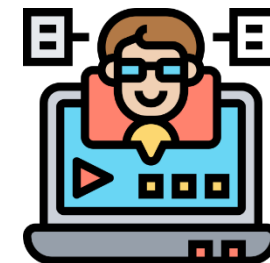
Quem Somos

O Ipreville é uma autarquia municipal responsável pela gestão da **previdência social** dos servidores públicos do município de Joinville.



O que fazemos

O gerenciamento dos recursos financeiros e a concessão dos benefícios previdenciários.



Nossos Serviços

Desde a Reforma da Previdência em 2019, concedemos as aposentadorias e Pensões.



Regimes Previdenciários



629 RPC

(Fonte MPS)

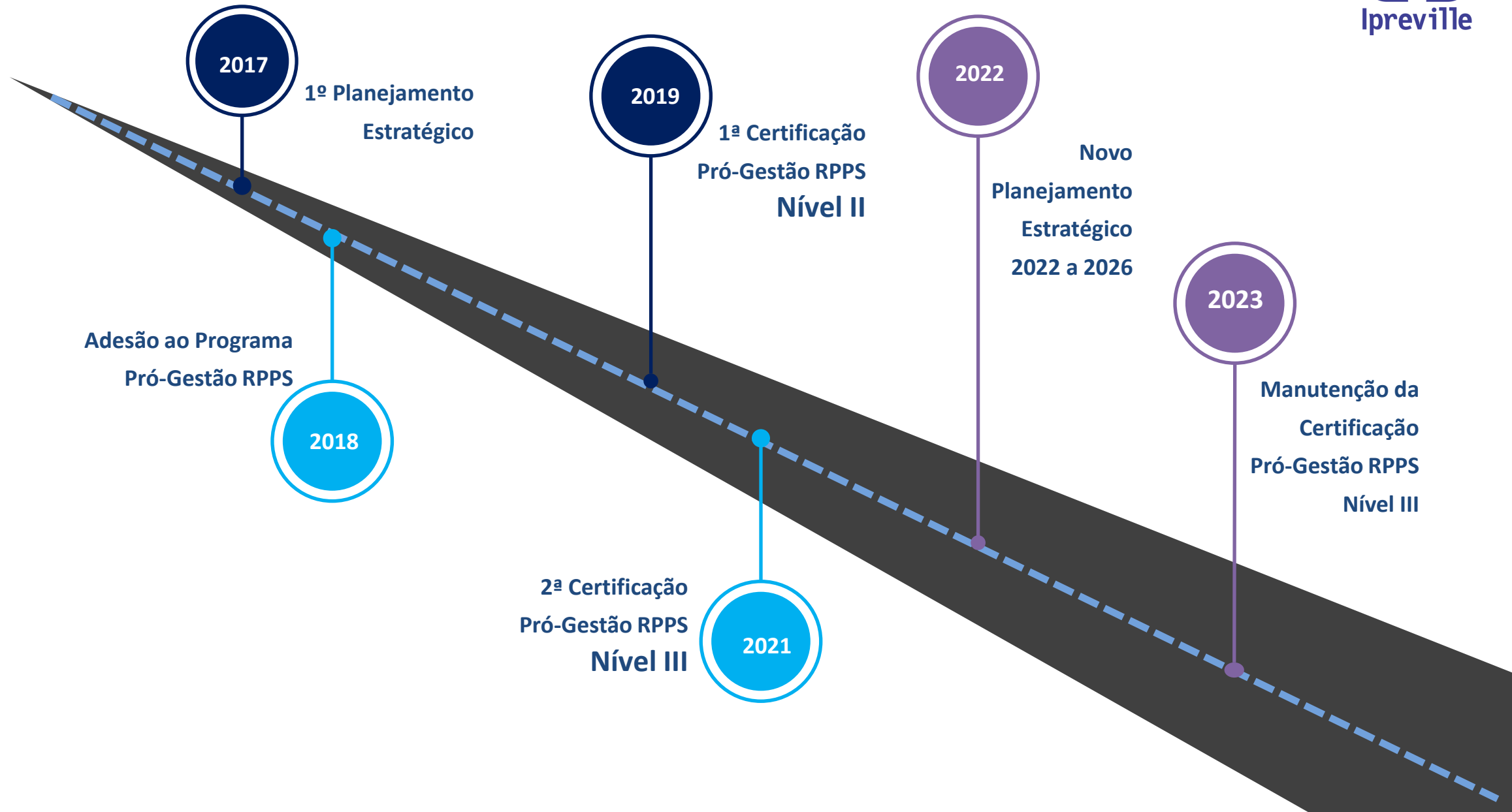


3.343 RGPS



2.125 RPPS

Marcos da Gestão



Ipreville em Números

Administração de mais de **3,7 bilhões** de Ativos.



Classificação **A** de Gestão no **ISP-RPPS**.

Único Instituto de Previdência de
do Estado de Santa Catarina.

Grande Porte



50 servidores, entre servidores ativos e estagiários .



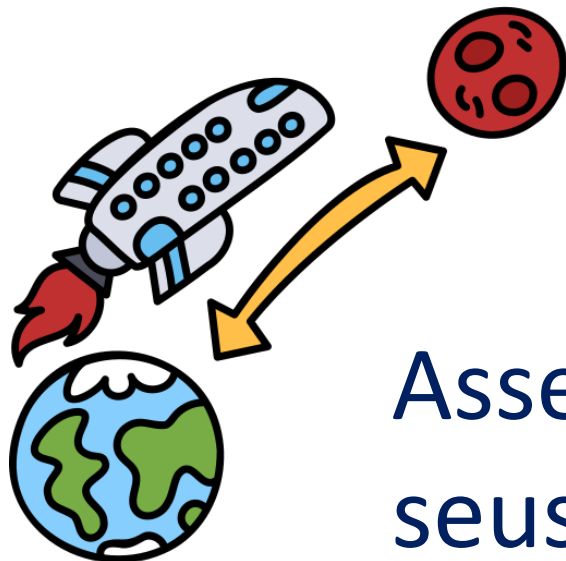
9.090 segurados e **5.008** beneficiários.



Organograma



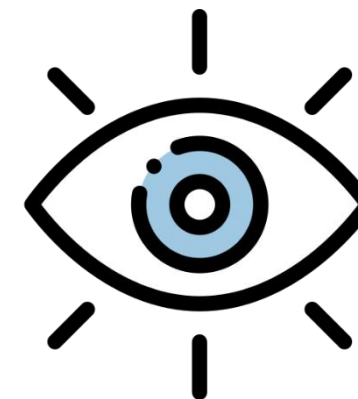
Nossa Missão



Assegurar direitos previdenciários aos seus beneficiários e promover a educação previdenciária

Nossa Visão

Consolidar-se como um Instituto de Previdência inovador, sendo reconhecido pela excelência na gestão e na concessão dos benefícios previdenciários (2022 a 2026)



Nossos Valores

Respeito

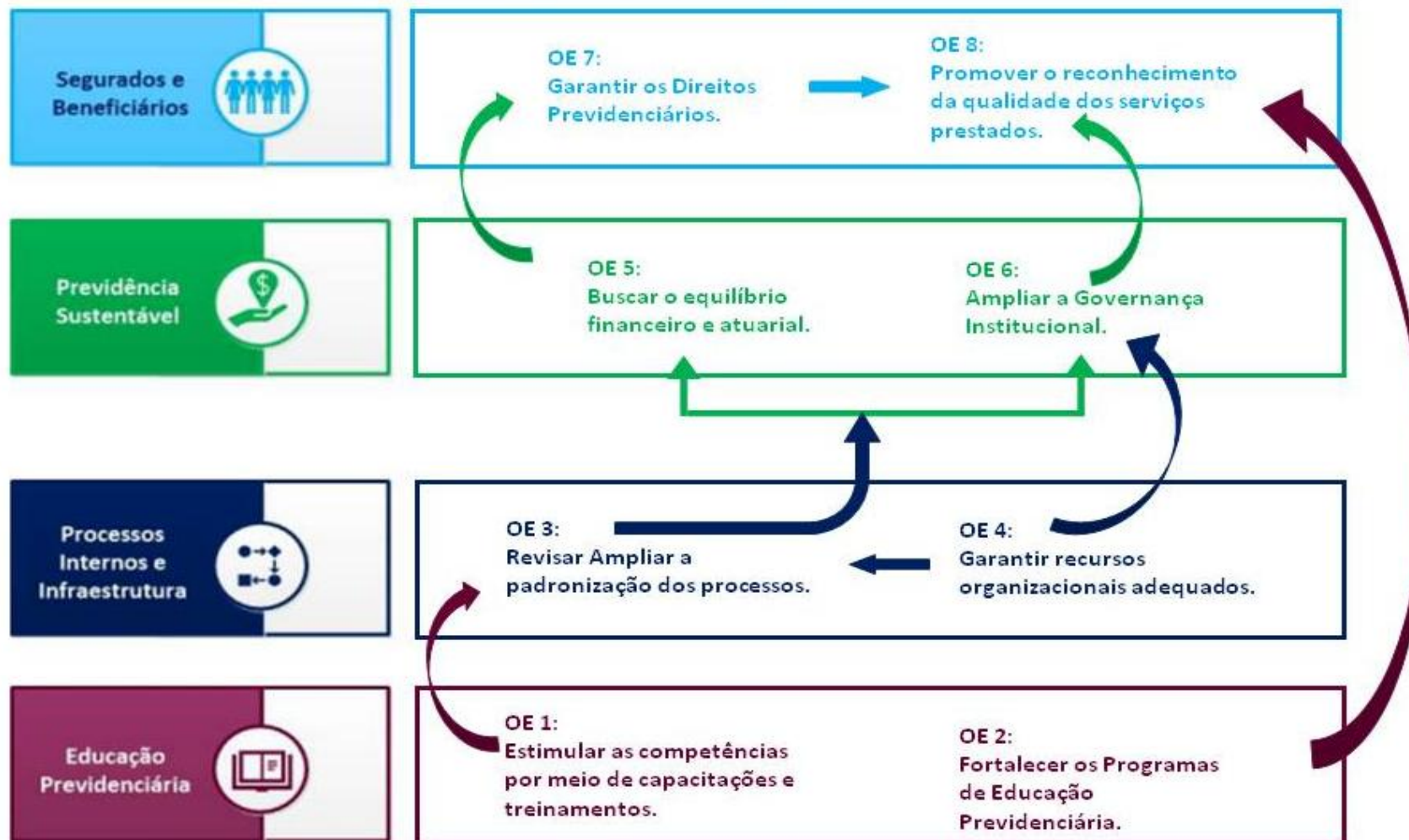
Transparência

Excelência na Gestão

Educação Continuada

Sustentabilidade

Nosso Mapa Estratégico



Contribuir para que os membros da equipe visualizem de forma clara os papéis e as responsabilidades de cada um, dentro das atividades do planejamento estratégico



Implantação da Matriz de Responsabilidades



Matriz de Responsabilidades

Nossos Objetivos Estratégicos





OE 1: Estimular as competências por meio de capacitações e treinamentos.

- ✓ Plano de Capacitação por Competências
(em implantação)
- ✓ R\$ 226.291,97
- ✓ 3.755 horas

Educação
Previdenciária



OE 2: Fortalecer os Programas de Educação Previdenciária.

✓ Vídeos
Previdenciários
(3 vídeos)



Educação
Previdenciária



OE 2: Fortalecer os Programas de Educação Previdenciária.

✓ Em foco (Itinerante) 8 encontros em 2023





OE 2: Fortalecer os Programas de Educação Previdenciária.

- ✓ Acolhimento ativos – 9 encontros e inativos – 12 encontros
- ✓ PPA – 10 encontros
- ✓ Hora H – 10 Encontros
- ✓ Homenagem, Seminário e Audiência Pública - 3 encontros

Convite PPA

✓ Tramitação dos convites
dos eventos do PEP via SEI



**1ª Chamada para o Embarque
com destino a Aposentadoria**

CONVITE PARA: **SERVIDORES
PREFEITURA JOI**  DESTINO: **PROGRAMA
NOVA VIDA**

EMBARQUE: **IPREVILLE** ENDEREÇO: **ÁREA DE PRÉ E PÓS
APOSENTADORIA DO IPREVILLE**
**EDIFÍCIO FREITAG | 9 DE MARÇO, 485
SOBRELOJA | CENTRO**

*Vem com a gente entender o
Programa e planejar o seu futuro!*

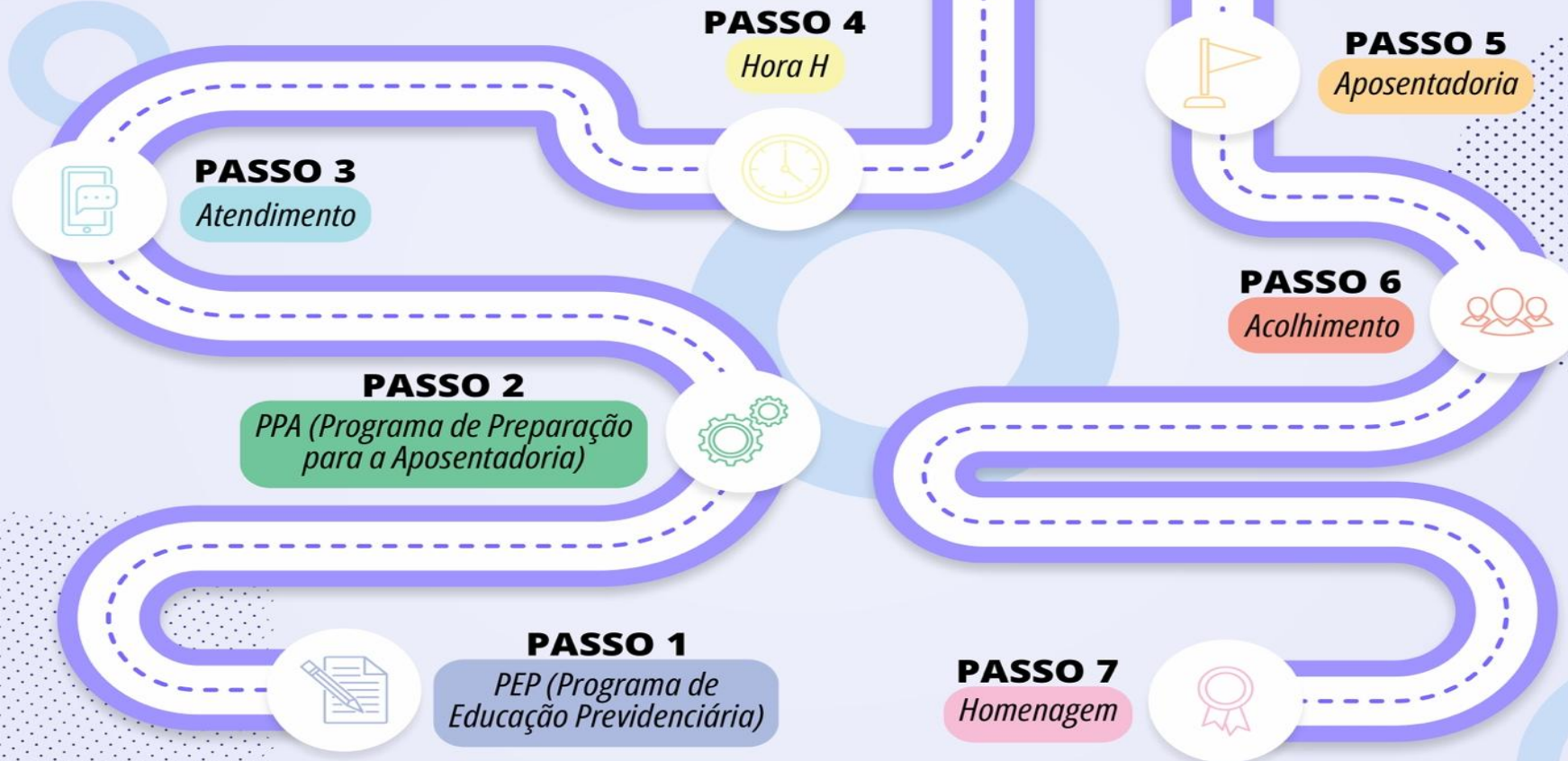
ENCONTROS PRESENCIAIS: **28/02 30/03 26/04** DURAÇÃO DE 3 HORAS
CADA ENCONTRO

CONTAMOS COM A SUA PRESENÇA!



Etapas Aposentadoria

ETAPAS PARA A JORNADA DA **APOSENTADORIA**





OE 3: Revisar Ampliar a padronização dos processos.

✓ Manualização e Fluxogramas

Unidades	Manualizados	Atualizados	Em andamento
Total	100	12	24



OE 4: Garantir recursos organizacionais adequados.

- ✓ Recursos Humanos: Call Center – 3 atendentes, realização de seletivo para estagiários e transferência de servidores (3 recebidos, 1 cedido)
- ✓ Em processo a aquisição da nova sede (CVJ Projeto de Lei)
- ✓ Atualização de hardwares (5 notebooks 7 monitores 1 *workstation*)

Previdência
Sustentável



OE 5: Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial.

- ✓ Meta atuarial dos investimentos superada (outubro/2023)
 - **8,54% Alcançado**
 - **7,24% Meta**
 - **1,21% Superado**



OE 5: Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial.

continuação

- ✓ Implantada a prova de vida digital via GOV.BR
- ✓ Realizado Censo Previdenciário para garantir a consistência da base cadastral:
- ✓ Campanha 2023 foi encerrada com uma cobertura de 99,72% da fase de pensionistas, de 99,53% da fase de aposentados, e de **99,55% do total de segurados** a recadastrar.

Previdência
Sustentável



OE 6: Ampliar a Governança Institucional.

- ✓ Eleição dos Conselhos Administrativo e Fiscal (Exigência de nível superior, visando nível IV do Pró Gestão)
- ✓ 5 gestores já certificados no CPRRPS
- ✓ Repasses das Contribuições mensais, parcelamentos e déficits atuarias em dia

Segurados e
Beneficiários



OE 7: Garantir os Direitos Previdenciários.

- ✓ Contratação software previdenciário
- ✓ Contratação software de investimentos
- ✓ Tramitação dos processos de aposentadoria via SEI

Segurados e
Beneficiários



OE 8: Promover o reconhecimento da qualidade dos serviços prestados.

- ✓ Renovada a Certificação do Programa Pró-Gestão RPPS - Nível III
- ✓ Já temos condição de obter o CRP Administrativo, desde maio de 2023
- ✓ Média geral de avaliação dos participantes nos Programas de Educação Previdenciária com 91% de aprovação

Muito Obrigado!

presidente@ipreville.sc.gov.br



Prefeitura de
Joinville