



O que é o Ipreville?

O Ipreville é uma autarquia municipal responsável pela gestão da **previdência social** dos servidores do município de Joinville, gerenciando os recursos financeiros e concedendo benefícios previdenciários.



Planejamento Estratégico

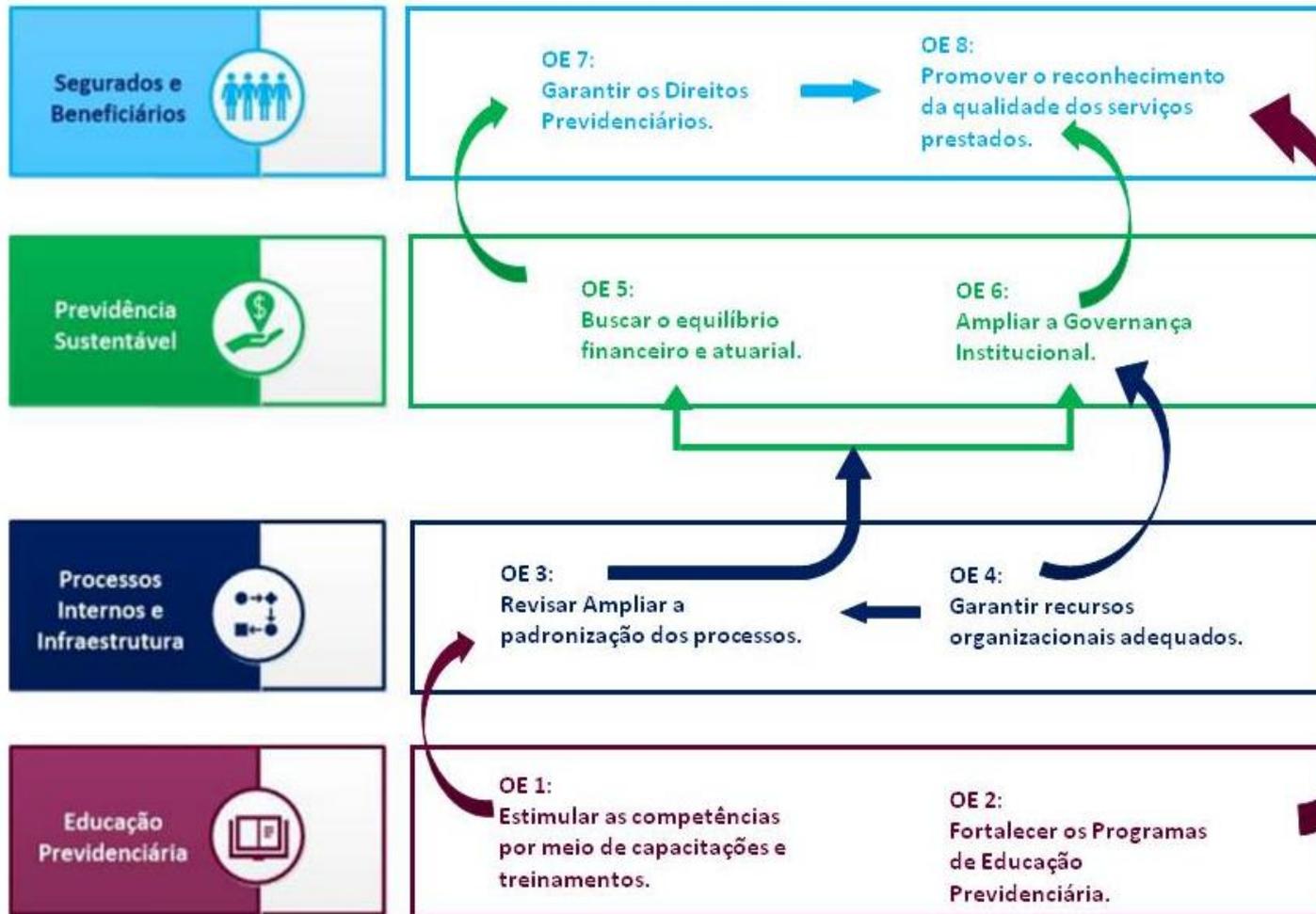
- ➔ **Visão:** Consolidar-se como um Instituto de Previdência inovador, sendo reconhecido pela excelência na gestão e na concessão dos benefícios previdenciários (2023 a 2026).
- ➔ **Missão:** Assegurar direitos previdenciários aos seus beneficiários e promover a educação previdenciária.

Planejamento Estratégico

→ Valores:

- Respeito;
- Transparência;
- Excelência na Gestão;
- Educação Continuada;
- Sustentabilidade.

Mapa Estratégico





Organograma



Governança

- ➔ **Eleição dos Conselhos Administrativo e Fiscal**
- ➔ 13 a 19 de Abril de 2023;
- ➔ 21 candidatos;
- ➔ 30% de Quórum mínimo;
- ➔ 3.696 votos válidos (36,11% dos eleitores);
- ➔ Posse 08 de Agosto de 2023.

Conselho Administrativo

Eleitos Servidores – Representantes Ativos

Ivan Ferreira de Araújo	1º Titular (619 votos)
Roberta Sellmer Pereira	2º Titular (519 votos)
Sérgio Luiz Miers	Suplente (417 votos)
Viviane Czarnobay	Suplente (395 votos)

Eleitos Servidores – Representantes Inativos

Ana Maria Dias da Costa	Titular (1.012 votos)
Débora Cristine Leite Balsanelli	Suplente (873 votos)

Conselho Administrativo

Membros Natos

Guilherme Casali

Diretor Presidente Ipreville

Jane Acacia Becker

Presidente SINSEJ

Indicados Administração – Representantes Ativos

Gustavo Polidoro

1º Titular

Sahmara Liz Botemberger

2º Titular

Leonor Maria Trisotto

Suplente

Fernanda Luiza Daniel Bonett

Suplente

Indicados Administração – Representantes Inativos

Luiz Cláudio Gubert

Titular

Maria Matilde Koschnick Federico

Suplente

Governança

→ Conselho Administrativo

- Estabelece as diretrizes da política de gestão, aprovando o orçamento, a política de investimentos, as prestações de contas, o estudo atuarial, os parcelamentos de débitos previdenciários e atuariais, entre outros.
- 13 reuniões em 2023.

Governança

→ Conselho Fiscal

- Examina os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer, pronunciando-se sobre despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Administrativo, propondo medidas que julgar necessárias para a correta aplicação dos recursos.
- 12 reuniões em 2023.

Conselho Fiscal

Indicados Administração

Samara Perfeito Nunes	1º Titular
Elizia Roberta Mafra	2º Titular
Christian Chermak	Suplente
José Paulo Peixer	Suplente

Eleitos Servidores

Ketty Elizabeth Benkendorf	1º Titular (1.659 votos)
Neilson Rocha	2º Titular (872 votos)
Samuel Luiz Bernardes Gomes	3º Titular (432 votos)
Silvano Ribeiro	Suplente (368 votos)
Gerkes de Sellos Rocha Júnior	Suplente (142 votos)

Governança

→ Comitê de Investimentos

- Elabora a Política de Investimentos, emite parecer quanto ao Plano de Aplicações Financeiras, analisa as demonstrações dos investimentos realizados, avalia o desempenho do administrador/gestor dos recursos (rentabilidade, liquidez e segurança).
- 11 reuniões em 2023.

Segurados - 2023

Descrição	Segurados
Aposentadorias e Pensões	4.931
Segurados Ativos	9.218
Total	14.149
Relação nº de Ativos/ Benefícios	1,87

* Dados de 31/12/2023

Ativos por Regra de Aposentadoria

Descrição	Quantidade	%
Professores	2.791	30,3
Demais Servidores	6.427	69,7

Estatística Segurados 2023

Ativos	Dez/ 2023
Idade Média (anos)	46,5
Remuneração Média (R\$)	6.261,65

Inativos	Dez/ 2023
Idade Média (anos)	65,6
Remuneração Média (R\$)	6.231,31

Ativos por Regra de Benefício

Descrição	Quantidade	%
Anterior EC 41/2003	2.456	26,6
Posterior	6.762	73,4

Aposentadorias Iminentes *

Descrição	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	171	413	584
Idade Média	63,9	59,2	60,6
Tempo de Serviço Total	35,5	30,2	31,8

* Servidores ativos que já cumpriram ou estão na eminência de cumprir as exigências para concessão de benefício de aposentadoria

Tipo de Benefício

Benefício	Quantidade	%
Incapacidade	463	9,4
Tempo de Contribuição	1.993	40,4
Idade	403	8,2
Professor	1.345	27,3
Pensão	651	13,2
Compulsória	31	0,6
Especial	45	0,9
Total	4.931	100,00%

Plano de Custeio

Descrição	Percentual
Contribuição Patronal	22%
Contribuição Patronal Suplementar (Educação)	6%*
Contribuição dos Segurados	14%
Taxa de Administração	2%

* Contribuição Patronal de 22% acrescida da Contribuição Patronal Suplementar de 6%, totalizando 28%.

Receitas Arrecadadas – 2023

Descrição	Valor (R\$)
Receita Orçamentária	302.249.987,13
Receita Intra-Orçamentária	305.639.491,10
Total	607.889.478,23

Despesas Liquidadas – 2023

Descrição	Valor (R\$)
Despesas Administrativas	9.746.880,40
Despesas Previdenciárias	392.496.110,38
Total	412.012.170,28

Resultado Previdenciário - 2023

Descrição	Valor (R\$)
Receitas Arrecadadas	607.889.478,23
Despesas Liquidadas	412.012.170,28
Resultado Previdenciário	195.877.307,95

Patrimônio – 2023

Ativos	Valor (R\$)	%
Ativos Disponíveis	3.792.926.218,52	97,32
Recursos Financeiros	3.750.859.777,70	96,24
Bens Imóveis	41.536.813,09	1,07
Bens Móveis	529.627,73	0,01
Créditos a Receber	104.603.912,83	2,69
Dívidas Contribuições	104.338.031,70	2,68
Outros Créditos	265.881,13	0,01
Total	3.897.530.131,35	100,00

Composição dos Investimentos

Investimentos	Valor (R\$)
Renda Fixa	1.441.723.386,29
Renda Variável	469.476.261,88
Imóveis	41.536.813,09
Títulos Públicos	1.685.073.520,79
Aplicações no Exterior	152.280.882,69
Total	3.790.090.864,74

Renda Fixa	Renda Variável
83,41%	16,59%

Equilíbrio Atuarial

- O equilíbrio atuarial é resultado das ações de gestão:
 - Reforma da Previdência em 2021;
 - Adequação das alíquotas de contribuição (segurado e patronal);
 - Rentabilidade positiva dos investimentos;
 - Repasse ao IPREVILLE do IRRF dos beneficiários;
- As ações implementadas nos anos anteriores foram suficientes para equalizar o déficit atuarial no exercício de 2023, apresentando superávit atuarial de R\$ 5.291.148,32.

Controle Interno

- Os procedimentos de controle e monitoramento ocorrem por meio de **manifestações** que determinam a regularidade ou não dos processos de concessão de benefícios previdenciários;
- Com a adesão ao Pró Gestão estamos ampliando a atuação do Controle Interno do Instituto para as demais áreas do Instituto.

Ações Controle Interno - 2023

Descrição	Quantidade
Manifestações	322
Envio Processos ao TCE/SC	325
Audiências	07
Diligências	20
Homologações	400
Recomendações de Melhorias	262
Relatórios de Verificação	12

Código de Ética

- ➔ **Portaria nº 092, de 05 de novembro de 2021,**
Aprovou a 3ª Versão do Código de Ética Profissional IPREVILLE.
- ➔ **Portaria nº 078, de 01 de julho de 2021,** Constituiu a Comissão de Ética do Instituto.
- ➔ **Email da Comissão:**
etica@ipreville.sc.gov.br

Código de Ética

- Reflete os padrões de comportamento adotados pelo Ipreville baseados na nossa Missão, Visão e Valores.
- Contempla os **princípios desejados** de atuação, que devem estar presentes nas relações a serem desenvolvidas com os nossos servidores, conselheiros, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, governo e comunidade.

Políticas de Segurança

➔ Política de Segurança da Informação – PSI

➔ Instituída pela Portaria nº 095, de 20 de dezembro de 2021.

➔ Estabelece as diretrizes, princípios e responsabilidades, e orienta a execução das ações relacionadas ao tratamento das informações e seu uso adequado pelos servidores do IPREVILLE, estagiários, terceiros, fornecedores, parceiros e outras partes interessadas.

Políticas de Segurança

- **Política de Segurança da Tecnologia da Informação - PSTI**
- Portaria nº 05, de 06 de janeiro de 2022 , dispõe sobre a 3ª versão da PSTI.
- Portaria nº 094, de 06 de janeiro de 2022, constitui o Comitê de Segurança da Tecnologia da Informação.
 - Canal de atendimento:
tecnologaiinformacao@ipreville.sc.gov.br



Políticas de Segurança

- Trata-se de um conjunto de diretrizes necessárias à preservação e segurança do “ambiente de Tecnologia da Informação” do Instituto, compreendido pelos softwares, dados, arquivos, hardwares e equipamentos de infraestrutura.
- A informação é um ativo que, como qualquer outro ativo importante para os negócios, tem um valor para a organização e, conseqüentemente, necessita ser adequadamente protegida.

Políticas de Segurança

- A segurança da tecnologia da informação, objetiva proteger o instituto de diversos tipos de ameaça, para garantir a continuidade do negócio, bem como, minimizar os danos.
- Seja qual for o meio através do qual a informação é compartilhada ou armazenada, é recomendado que ela seja sempre protegida adequadamente.

Educação Previdenciária

- Ações de pré e pós aposentadoria;
- Elaboração de vídeos e cartilhas aos segurados, com informações básicas sobre os benefícios;
- Realização de seminários dirigidos aos segurados, relacionados a previdência e qualidade de vida;
- Audiência pública para os segurados, representantes do Ente e da sociedade.

Transparência

- ➔ Site <http://www.ipreville.sc.gov.br>
- ➔ Regimentos e Atas dos Conselhos e Comitê de Investimentos;
- ➔ Composição mensal da carteira de investimentos e a relação das instituições credenciadas;
- ➔ Cronograma das ações de educação previdenciária e das reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos;

Transparência

(continuação)

- Código de Ética e Políticas de Segurança;
- Demonstrações financeiras, contábeis e atuariais;
- Procedimentos licitatórios e contratos;
- Planejamento Estratégico;
- Política de Investimentos;
- Relatórios de Controle Interno e de Governança Corporativa;
- Certidões negativas e o CRP.

Programa Pró Gestão RPPS

- É um Programa de Certificação Institucional e de Modernização da Gestão dos RPPS, instituído pela Secretaria da Previdência, que visa a adoção de boas práticas de gestão.

Objetivos do Pró Gestão

➔ **Objetivo:** incentivar os Institutos a seguirem as melhores práticas institucionais.

➔ **Pilares:** Controle interno, Governança e Transparência.

Pró-Gestão

Nível III

Validade 03/02/2025

- ✓ Controle Interno
- ✓ Governança Corporativa
- ✓ Educação Previdenciária

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil
certifica que a empresa:

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNÍCIPIO DE JOINVILLE - IPREVILLE**

Endereço: Praça Nereu Ramos, N° 372, Centro, Joinville – SC; CEP: 89201-170

Vinculado ao ente federativo do
Município de Joinville

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

“Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios”, instituído pela Portaria MPS n° 185/2015, obtendo a certificação institucional no

Nível III

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS, aprovado pela Portaria SPREV n° 3.030/2021.

Validade do Certificado: 03/02/2025
Certificado N° - CPG-013/2022



Goiânia, 03 de fevereiro de 2022
Av. Araguaia, n° 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova – Goiânia – GO – CEP 74645-070



Certificação Profissional

- ➔ **100%** de Diretores e Gerentes Certificados;
- ➔ **100%** do Comitê de Investimentos Certificados;
- ➔ **38%** dos Conselheiros Certificados.

Nota: Certificados CPRPPS e CPA-10/20

Obrigado pela atenção!

presidente@ipreville.sc.gov.br

